

relatório

Anual

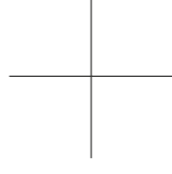
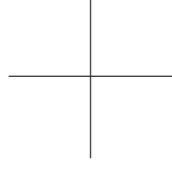
www.tozzinifreire.com.br

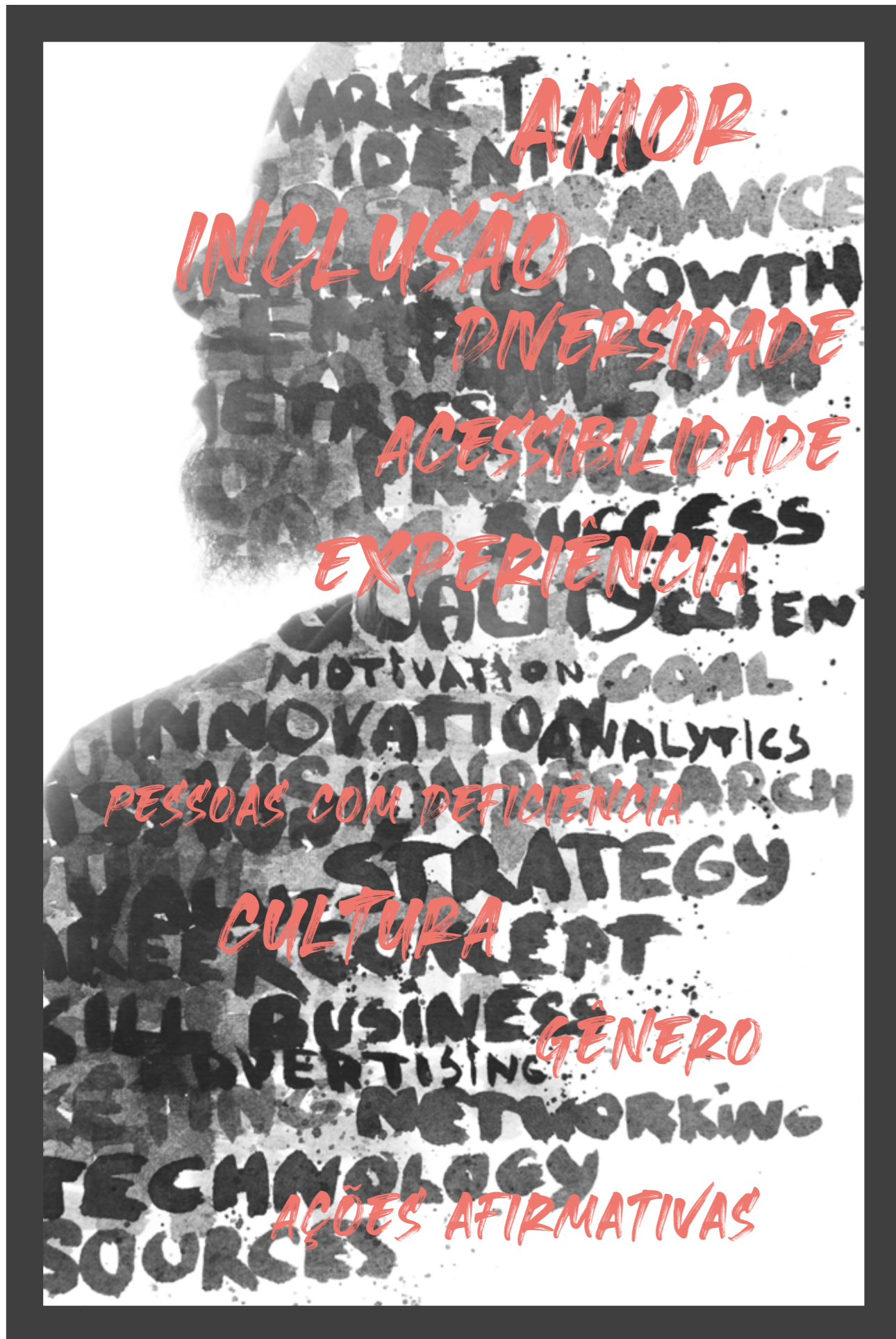
2022

TE. INCLUSÃO

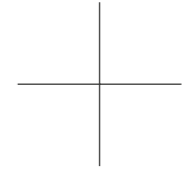


Sumário





Carta do comitê de sócios e sócias.



O ano de 2022 foi marcado pelo retorno das atividades presenciais depois de quase dois anos de distanciamento em decorrência da pandemia.

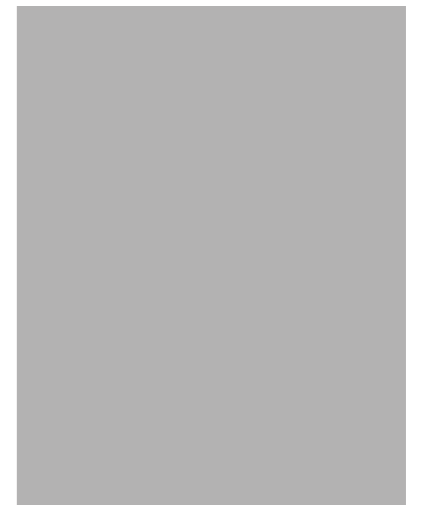
Isso permitiu a retomada gradual de atividades que precisaram ser suspensas ou adaptadas a formatos virtuais nos anos anteriores.

Nossa Semana da Inclusão, evento anual que trabalha de forma transversal e interseccional os temas do TFINclusão, voltou a realizar nos espaços do escritório as feiras com oficinas, gastronomia, bazar e atividades interativas, além das palestras em sistema híbrido (presencial e virtual), que contaram com a participação de nossos colaboradores e colaboradoras em diferentes cidades do Brasil.

Em 2022, seguimos fazendo uso de nossa expertise jurídica para promoção de direitos humanos e impacto social positivo, e também em defesa de públicos minorizados e vulnerabilizados. Em parceria com outras organizações, desenvolvemos a

cartilha “Direitos de Crianças e Adolescentes Trans na Escola” que, de maneira clara e didática, traz legislação e jurisprudência sobre o tema, além de orientações e exemplos de boas práticas. Em ano eleitoral, também em parceria, produzimos a cartilha “Violência Política em Perspectiva Interseccional: Dimensões de Exclusão de Mulheres Cis e Trans no Cenário Político Brasileiro”, que teve o seu lançamento em Brasília, seguido do evento “Diálogos Democráticos: Mulheres e Formação Política”, no Tribunal Superior Eleitoral.

Os trabalhos pro bono são importante ferramenta de transformação social e contaram com a dedicação de quase 70% de nossos sócios e sócias em prestação de serviços jurídicos gratuitos. Esse dado reflete a consistência e constante expansão do nosso programa.



Este relatório é uma das medidas de acompanhamento de nossas atividades perante o Pacto Global da ONU

Especificamente na temática de gênero, o Dia da Visibilidade Lésbica nos permitiu tratar deste relevante tema com a cartilha “Amor é Amor” e encerramos o ano com a divulgação da cartilha “Como ser um aliado”, que tem como objetivo conscientizar os homens para que eles também se mobilizem pelas pautas feministas.

Internamente, ampliamos nossas contratações, mantendo a prática de criação de processos seletivos direcionados a grupos minorizados, em diferentes equipes do escritório, tendo igual atenção na retenção e desenvolvimento profissional. Pessoas negras, com deficiência e LGBTI+ são alguns dos grupos contemplados em nossas ações afirmativas. A esse respeito, nossas iniciativas para contratação, retenção e desenvolvimento de pessoas trans foram reconhecidas em 2022 pelo Prêmio Lumen e pelo Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo, obtido pelo escritório pelo quinto ano consecutivo.

O trabalho realizado por TozziniFreire também foi referendado por outras publicações. Fomos reconhecidos pelo Chambers Brazil Awards na categoria Diversity & Inclusion em 2022 e fomos eleitos pelo Brazil's Leading Lawyers Awards do Leaders League como Melhor escritório para Diversidade e Inclusão e Melhor Escritório de Advocacia para a prática de ESG.

Confira a seguir os trabalhos desenvolvidos pelo TFINclusão em 2022. Este relatório é uma das medidas de acompanhamento de nossas atividades perante o Pacto Global da ONU, iniciativa criada para encorajar empresas a adotar políticas de responsabilidade social corporativa e sustentabilidade, do qual TozziniFreire é signatário desde 2017.

Especificamente nas questões de igualdade de gênero já havíamos aderido aos Princípios de Empoderamento das Mulheres - Equality Means Business (ONU Mulheres) em 2019 e, em 2022, também passamos a integrar, desde o seu nascedouro, o Movimento Elas Lideram 2030, que é mais uma iniciativa do Pacto Global Brasil e ONU Mulheres. Como já possuímos há muitos anos mais de 30% de mulheres em cargos de alta liderança, decidimos assumir o compromisso mais audacioso proposto pelo Movimento, que é ter 50% de mulheres em cargos de alta liderança até 2030.

BOA LEITURA!



T
F
I
N
C
L
U
S
Ã
O



Missão

Prover, com integridade e inovação, as melhores soluções jurídicas aos nossos clientes e contribuir para o aprimoramento da sociedade brasileira com diversidade, inclusão e responsabilidade social.

Visão

Ser a primeira escolha dos clientes e dos talentos jurídicos e destacar-se na elite das sociedades de advogados brasileiras.

Valores

- Empreendedorismo e geração de valor para nossos clientes
- Qualidade absoluta
- Integridade e transparência
- Criatividade e inovação
- Meritocracia
- Cooperação e respeito
- Diversidade e inclusão
- Disciplina e gestão de consequência



Quem somos.

**Tozzini
Freire.**
ADVOGADOS

Acreditamos que unir diferentes pontos de vista é o que nos diferencia na construção de soluções jurídicas inovadoras.

Nossa cultura colaborativa, com integridade, responsabilidade social e respeito à diversidade, nos faz mais do que um escritório de advocacia.

Somos um parceiro estratégico para nossos clientes, entregando soluções jurídicas e de negócios com inovação, agilidade e criatividade.

Acreditamos na combinação de profundo know-how técnico com uma visão estratégica e multidisciplinar. É dessa forma que transformamos assuntos jurídicos em vantagens competitivas para o negócio dos nossos clientes.

Com olhar sempre no futuro, nos mantemos pioneiros, inovando em processos e tecnologias, potencializando talentos e inspirando futuros profissionais.

É assim que fazemos diferente e contribuímos, ativamente, para o aprimoramento da sociedade brasileira.

Quem é o TFInclusão.

O TFInclusão, programa de inclusão de TozziniFreire, é resultado de uma história que começa na própria fundação do escritório, em 1976.

Temos orgulho em ser pioneiros na implantação de políticas internas pela equidade de gênero e na promoção de ações em prol da participação consciente do indivíduo na sociedade.

Sempre cientes de nossa responsabilidade, nossa atuação social cresceu e se transformou em ações cada vez mais abrangentes. Foi nesse contexto que, no ano de 2018, todas as iniciativas sociais de TozziniFreire, desenvolvidas ao longo de muitos anos, consolidaram-se no programa TFInclusão.

As ações deste programa são baseadas em três pilares de atuação: TFDiversidade, que promove a inclusão pelo respeito

à pluralidade, considerando ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnico-racial, sexual, de gênero, de origem, entre outras; TFPro Bono, que trabalha a inclusão pelo acesso aos nossos serviços, disponibilizando nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e TFSocial, que pratica a inclusão pelo senso de coletividade, estimulando o engajamento em ações que geram valor para os membros das comunidades nas quais estamos presentes. Nosso trabalho tem foco em cinco temas principais, mas não exclusivos: Gênero; LGBTI+; Pessoas em situação de Refúgio; Raça e Pessoas com Deficiência.



Governança do TFInclusão

O TFInclusão possui sua própria governança, que garante que o programa tenha autonomia e transparência para trabalhar.

A governança está organizada da seguinte forma:

1

Comitê TFInclusão:

Grupo formado por 15 sócias e sócios e pela diretora de Desenvolvimento Humano e Organizacional.

Responsabilidade: tomar decisões estratégicas, aprovar o orçamento anual e validar o planejamento macro do programa e de seus pilares.

2

GT TFInclusão:

O Grupo de Trabalho é composto por seis integrantes. Cada pilar de atuação do Programa

é representado por uma pessoa ou dupla, integrantes também das áreas de Desenvolvimento Humano e Organizacional (com foco em Diversidade & Inclusão), Comunicação, Responsabilidade Social e Pro Bono.

Responsabilidade: definir, executar e implementar o planejamento, a gestão dos canais de comunicação e as ações para o TFInclusão e seus pilares. Os membros deste grupo são responsáveis por fazer a troca de informações entre o Comitê, Pessoas Embaixadoras, Líderes Temáticos e Representantes Temáticos, garantindo a capilaridade do Programa TFInclusão em todas as áreas, unidades e níveis hierárquicos.

3

Pessoas Embaixadoras TFInclusão:

Grupo formado por 24 pessoas colaboradoras, de todas as unidades do escritório e diferentes níveis hierárquicos, que atuam como catalisadoras do TFInclusão.

Responsabilidade: encontrar oportunidades, coletar e compartilhar histórias de sucesso, reforçar a comunicação e engajar mais pessoas a participar do programa.

4

Líderes Temáticos:

Sócio ou sócia que atua como líder de um determinado tema e seu grupo de afinidade.

5

Representantes Temáticos:

Integrante da área jurídica ou administrativa que atua como representante de um determinado tema e de seu grupo de afinidade, ao lado do(a) líder.

Responsabilidade: Líderes e representantes temáticos devem trabalhar para a evolução diária do tema que representam, por diversas frentes, em ações coletivas e colaborativas, que engajem as colaboradoras e os colaboradores de TozziniFreire.

Os grupos são formados por pessoas com diferentes perfis – níveis hierárquicos, gêneros, etnias, nacionalidades, formações, sexualidades (orientações afetivo-sexuais, identidades e expressões de gênero), com e sem deficiência –, trazendo assim um olhar atento e experiente para as questões abordadas. Participantes têm total abertura para opinar sobre

as decisões, assim como para propor novos projetos, parcerias, ações e abordagens.

Nossa Postura

TozziniFreire tem a ética como essência de todo o trabalho desenvolvido em prol da sociedade.

Além de nossas advogadas e nossos advogados estarem sujeitos ao Código de Conduta da OAB (Ordem dos Advogados do Brasil), desde 2008 todas as pessoas colaboradoras (do administrativo e do jurídico) estão submetidas também ao nosso próprio Código de Ética e Conduta.

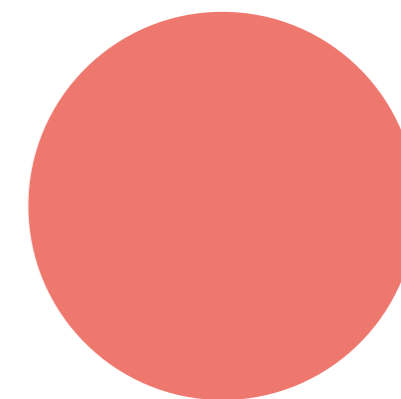
Desde 2016, temos uma sócia no papel de compliance officer, com acesso irrestrito e reporte ao nosso Comitê Executivo. Seu trabalho veio para dar ainda mais segurança e efetividade ao nosso programa de compliance.

No ano de 2019, nosso Código de Ética e Conduta passou por uma revisão que aprimorou os nossos compromissos com diversidade e anticorrupção, também voltados para questões de discriminação e outros temas relacionados à agenda de diversidade e inclusão. Todas as pessoas de TozziniFreire, independente de área de atuação ou unidade, do jurídicos e do administrativo, devem expressar sua compreensão e comprometimento com o novo Código.

Todos e todas têm à sua disposição um Canal de Ética seguro, por meio do qual é possível relatar denúncias e suspeitas de violações, de forma anônima. Para acessá-lo, basta clicar no botão disponível na página inicial da nossa intranet ou escrever para o e-mail etica@tozzinifreire.com.br. Todas as denúncias são recebidas e analisadas pela compliance officer e endereçadas conforme aplicável.

Para nós, a ética é pré-requisito fundamental e precisa estar presente em todos os negócios e ações de TozziniFreire, o que inclui nossas iniciativas do TFInclusão. Dessa forma, é com grande responsabilidade que escolhemos nossas parcerias. As entidades aliadas a nós passam pelo crivo de nossa equipe de Compliance e/ou por clearing houses, dentre as quais o Instituto Pro Bono (no Brasil) e a TrustLaw (no exterior).

A consistência dos nossos projetos, somada a nossa trajetória ao longo desses anos, confirma que a ética para nós é muito mais do que um simples ideal, ela é o pilar que sustenta o nosso trabalho, dia após dia.



Temas prioritários & grupos de afinidade.



Cinco Temas Prioritários

Comprometemo-nos com o desenvolvimento de uma perspectiva de integridade com relação à nossa atuação, que inclui a responsabilidade do escritório com os Direitos Humanos, pela qual buscamos contribuir para a reversão de problemas estruturais, como a discriminação, e promover um impacto social positivo. Nosso consolidado Programa de Inclusão é composto por três pilares: diversidade, pro bono e responsabilidade social.

Sem fechar os olhos para as demais pautas relevantes, o escritório tem cinco temas prioritários, refletidos e representados por nossos cinco grupos de afinidade: Gênero (TFporElas), LGBTI+ (TFAffinity), Pessoas em situação de Refúgio (TFMundi), Raça (TFAfro) e Pessoas com Deficiência (TFsemBarreiras).

Os temas são trabalhados ao longo de todo o ano, além de memorarmos datas importantes para os cinco temas, com o propósito de firmar nosso posicionamento em favor dessas pautas e conscientizar não só o público interno do escritório, mas também a sociedade como um todo.

Grupos de Afinidade

Os cinco grupos de afinidade possuem autonomia para propor iniciativas e para desenvolver ações e campanhas. Todos os grupos são estruturados de forma a ter um sócio ou sócia responsável e uma pessoa colaboradora como representante, garantindo a participação da alta liderança e a constante atenção a tais agendas.



Dedica-se a promover os valores e direitos da comunidade LGBTI+, entre outras iniciativas, identificando e implementando ações e políticas afirmativas, bem como gerando reflexão sobre o tema para os públicos da empresa.



O grupo é focado na perspectiva racial, com combate à discriminação e com inclusão. Buscamos promover o desenvolvimento profissional de pessoas negras e aumentar a presença destas no mercado jurídico brasileiro, além de proporcionar um espaço interno seguro para que colaboradores e colaboradoras se sintam confortáveis para compartilhar suas experiências e contribuir para melhorias internas.



Dedica-se à inclusão, à acessibilidade e aos direitos das pessoas com deficiência, buscando combater o capacitismo e superar barreiras. Procura promover discussões e identificar soluções para as barreiras encontradas por Pessoas com Deficiência de todos os tipos. Em nosso quadro, temos diversas pessoas colaboradoras com tipos variados de deficiência, o que nos dá a oportunidade de conhecer diferentes realidades por elas enfrentadas e ter mais assertividades em nossas ações direcionadas.

Como forma de conscientizar nosso público interno, ao longo de todo o ano realizamos os TF.docs. Em encontros abertos a todas as pessoas do escritório, pertencentes ou não aos grupos minorizados, são exibidos de forma híbrida, para todas as unidades, documentários sobre os cinco temas prioritários, seguidos por rodas de conversa, moderadas por uma ou mais pessoas colaboradoras convidadas.



É o grupo que se dedica a promover ações para a equidade de gênero, dentro e fora da empresa, e em prol dos direitos das mulheres (contempladas em sua pluralidade enquanto mulheres cis e trans; com e sem deficiência; com diferentes orientações sexuais e raças). Com o engajamento e a ampla participação de homens e mulheres integrantes do escritório, esse objetivo tem sido alcançado através da elaboração de cartilhas e comunicações a respeito de temas e datas relevantes, rodas de conversa internas, eventos abertos ao público com pessoas convidadas com expertise na pauta, entre outras iniciativas que se pautem no diálogo e na construção coletiva. Em nosso quadro, temos 66% de advogadas e estagiárias. Há mais de 15 anos, temos mulheres no Comitê Executivo (board mais alto da empresa), e desde 2019 o grupo é composto majoritariamente por sócias (57%, 4 de 7 membros).



Com foco na perspectiva de migração e refúgio, tem atenção à promoção dos direitos e à inserção de pessoas em situação de refúgio no mercado de trabalho. Esse grupo promove debates e iniciativas sobre desafios culturais, bem como a conscientização para erradicação da xenofobia.

Retorno ao trabalho presencial.

O ano de 2022 marcou o retorno ao trabalho presencial em nossas unidades.

Depois de dois anos de pandemia, durante os quais a maioria das pessoas do escritório permaneceu em trabalho remoto, foi possível finalmente retomar a convivência no mesmo espaço físico.

O momento desse retorno – que ocorreu em março – foi definido pelo nosso Comitê de Retomada, formado por nove sócias e sócios, pela diretora de Desenvolvimento Humano, e pelos diretores de Administração e Finanças e de Tecnologia da Informação. O grupo trabalhou intensamente nesse período e se manteve atento a diretrizes, prazos e protocolos para um retorno gradual e seguro aos ambientes presenciais.

Entre abril de 2020 e setembro de 2021 nossa Diretoria de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DDHO) realizou três pesquisas com as pessoas colaboradoras. A primeira pesquisa, ainda em 2020, tinha o objetivo de entender como estava a adaptação ao home office e como poderíamos melhorar o TFSaúde & Bem-Estar. A segunda pesquisa, realizada

em fevereiro de 2021, foi feita para entender como as pessoas estavam em termos de saúde e bem-estar, e garantir que as ações do TFSaúde & Bem-Estar estivessem alinhadas com seus interesses e necessidades. E em julho de 2021 foi realizada nossa terceira pesquisa, cujo objetivo era mapear a percepção de todos e todas quanto ao momento de retomada das atividades presenciais no escritório, assim como coletar dados complementares que direcionassem as decisões e servissem de base para o Plano de Retomada.

E, assim, com respaldo da evolução da vacinação, da análise da situação da pandemia e das informações coletadas na pesquisa, foi definida a data de 07 de março para o retorno, com uma semana de atividades de acolhimento e boas-vindas. Buscando proporcionar agradáveis momentos de reencontro, afeto e descontração em espaços de socialização nas unidades, as pessoas foram recebidas com sorvete e pipoca durante toda a semana.



Para que esse retorno ocorresse de forma segura, adotamos uma série de protocolos, seguindo as recomendações das autoridades sanitárias. Todas as orientações foram detalhadas em uma cartilha, divulgada internamente:



Para facilitar a abordagem de todos os pontos, a cartilha estabeleceu sete frentes de proteção e cuidado, descrevendo seus respectivos protocolos:

1. Máscaras
2. Distanciamento
3. Higiene Pessoal
4. Limpeza e Sanitização
5. Alimentos e Bebidas
6. Monitoramento
7. Reuniões, Viagens e Serviços

A Diretoria de Desenvolvimento Humano e Organizacional de TozziniFreire segue acompanhando os casos internamente e atenta à necessidade de qualquer mudança nos procedimentos.

Voltamos, mas não voltamos os mesmos. O mundo mudou nesse período e nós também mudamos. Assim, foram implementadas em 2022 as inovações estabelecidas pelo programa TFOpen, anunciadas no final de 2021.

O programa é formado por um conjunto de ações pensadas para atender às necessidades dos colaboradores e colaboradoras. Seu objetivo é unir os melhores aspectos do home office e do trabalho presencial, com um sistema de trabalho híbrido, pautado no respeito e na confiança, para que as pessoas possam otimizar, gerir e organizar sua própria agenda.

Dentro das ações do TFOpen temos: sistema híbrido de trabalho com dois dias de home office por semana definidos dentro de cada equipe; mais liberdade para cada pessoa decidir como quer se vestir, de maneira mais

casual ou mais formal, de acordo com os seus compromissos do dia; horários flexíveis; quatro folgas anuais não consecutivas, duas em cada semestre, que a pessoa poderá utilizar quando precisar; além do “happy day”, que é a folga no dia ou semana do aniversário. Esse conjunto de ações foi pensado para proporcionar mais liberdade e qualidade de vida aos colaboradores e colaboradoras, elementos aos quais buscamos estar sempre atentos.

O mundo mudou nesse período e nós também mudamos.

Entre as inovações do TFOpen, adotamos também o sistema Plug & Play para as equipes do corpo

jurídico das unidades de São Paulo e Porto Alegre. Nesses espaços não há mais estações fixas de trabalho. Por meio de um programa de agendamento, cada pessoa pode escolher a mesa que lhe for mais conveniente. Essa mobilidade permite mais integração e melhor interação entre diferentes times, facilitando o trabalho multidisciplinar e fomentando a cooperação entre todos os colaboradores e colaboradoras.

A importância da saúde mental e bem-estar.

TozziniFreire Advogados tem a preocupação de amparar seus colaboradores e colaboradoras tanto do ponto de vista profissional quanto pessoal em busca de assisti-los integralmente. A saúde mental é tema constante na pauta da liderança e gestão. Uma preocupação legítima que transforma positivamente o ambiente de trabalho do escritório.

Para garantir que todas as pessoas sejam respeitadas, em nosso Código de Ética e Conduta citamos expressamente o cuidado com a saúde de todos e todas. Temos o Canal de Ética, o qual pode ser facilmente acessado, que processa e analisa de forma confidencial todos os casos e denúncias.

Além disso, temos estruturada a Diretoria de Desenvolvimento Humano e Organizacional. A Diretoria pode ser acionada a qualquer momento para acolhimento da saúde mental de nossos colaboradores e colaboradoras, com atendimento psicológico. Atentos ao cuidado da saúde mental, física e emocional, propõe diversas ações e atividades através do programa TFSaúde & Bem-Estar.

O programa tem como objetivo incentivar o equilíbrio entre os aspectos pessoais e profissionais, fomentando o cuidado com saúde e bem-estar a partir de ações estruturadas em três pilares complementares:

- **Saúde Física** (quantidade da energia) - cuidados para manter um corpo saudável (descanso, movimento, alimentação balanceada);
- **Saúde Emocional** (qualidade da energia) - equilíbrio e inteligência emocional. Manejo positivo das emoções e sentimentos; e
- **Saúde Mental** (foco da energia) - ampliar o entendimento sobre saúde mental e cuidados com a psique, desmistificando o tema.

Para uma volta segura ao escritório, o TFSaúde & Bem-Estar enviou comunicados quinzenais com dicas para a locomoção em transportes públicos, convivência no ambiente de trabalho e autocuidado relacionado à saúde física e mental.

Também promoveu a Campanha Anual de Vacinação contra a Gripe para todas as pessoas do escritório, estendida a familiares.

Além disso, possui uma parceria com a RunFun, assessoria esportiva, com o objetivo de incentivar a prática de corrida e ciclismo. Através dessa parceria, foram ministrados treinos online durante toda a pandemia e ainda no primeiro semestre de 2022.

No segundo semestre, foi realizada uma palestra sobre os benefícios da atividade física e são oferecidos descontos em diversas atividades, como treinos e corridas de rua. O escritório oferece um subsídio de 90% do valor da mensalidade.

O programa estabeleceu ainda o TFBate-Papo, um momento quinzenal para relaxar e interagir com as outras pessoas durante o expediente presencial com direito a pipoca e outras guloseimas.

A partir do segundo semestre, com a retomada já estabelecida, o programa manteve as comunicações quinzenais com dicas de saúde, bem-estar e esportiva. Além disso, inaugurou uma página na intranet do escritório para os assuntos serem tratados e discutidos também em outra plataforma.



JANEIRO BRANCO

Saúde mental importa!

A campanha do Janeiro Branco foi criada com o objetivo de chamar a atenção para as questões e necessidades relacionadas à Saúde Mental e Emocional das pessoas e das instituições humanas.

O nome "Janeiro Branco" surgiu pela representação simbólica do primeiro mês do ano, em que as pessoas estão mais propensas a pensar em suas vidas, em suas relações sociais, em suas condições de existência, em suas emoções e em seus sentidos existenciais. É como uma "folha em branco" para todas as pessoas serem inspiradas a escrever as suas próprias histórias.

Nós, de TozziniFreire, apoiamos esse movimento e encorajamos você a se cuidar e prestar atenção às suas necessidades, na busca de lidar com as emoções de uma maneira saudável.

O TFSaúde & Bem-Estar de TozziniFreire traz, ao longo de suas comunicações, várias sugestões que colaboram para uma melhor qualidade de vida, tais como: técnicas de respiração, a importância das pausas e alongamentos, a necessidade do olhar atento ao autocuidado, entre outros. Cada pessoa possui uma necessidade diferente e pode encontrar diversas maneiras para esse cuidado, sendo uma delas dedicar-se a um hobby!

E você? Tem algum hobby? Convidamos você a compartilhar conosco em nossa página do TFSaúde&Bem-Estar na intranet qual atividade que realiza como lazer e que contribui para a sua saúde mental.

Tozzini Freire.
ADVOGADOS

SAÚDE & BEM-ESTAR.

ACESSE AQUI
a página na intranet

Como Trabalhamos.

Com a adoção do sistema híbrido na volta ao trabalho presencial, as atividades do TFINclusão também passaram a ser realizadas dessa maneira. Assim, pudemos aproveitar o contato olho no olho da calorosa presença física com a ajuda adicional dos recursos

tecnológicos para expandir cada palestra e evento a todas as unidades do escritório – em São Paulo, Brasília, Campinas, Porto Alegre, Rio de Janeiro e Nova York –, além de parceiros, clientes e pessoas com interesse nos temas trabalhados.

Agenda mês a mês/

O TFINclusão possui um calendário estruturado a partir de seus cinco temas prioritários, o que garante pelo menos dois meses ao longo do ano de dedicação e trabalho a respeito de cada temática

Além dos meses dedicados, o calendário conta com a Semana da Inclusão, que, de forma transversal e interseccional, trabalha uma vez ao ano as pautas do Programa. A Semana da Inclusão é uma oportunidade imersiva de aprendizado e troca, por meio de palestras, oficinas, gastronomia, bazar e atividades interativas. Durante cinco dias na semana, busca conscientizar o público interno nos temas LGBTI+, pessoas em situação de refúgio, raça, gênero e pessoas com deficiência, reafirmando o papel desses grupos na sociedade e o Direito como ferramenta de inclusão. É um evento realizado fisicamente em cada uma das unidades e, por conta das tecnologias absorvidas durante a pandemia, transmitido para todas as demais.

A Semana da Inclusão é uma oportunidade imersiva de aprendizado e troca.

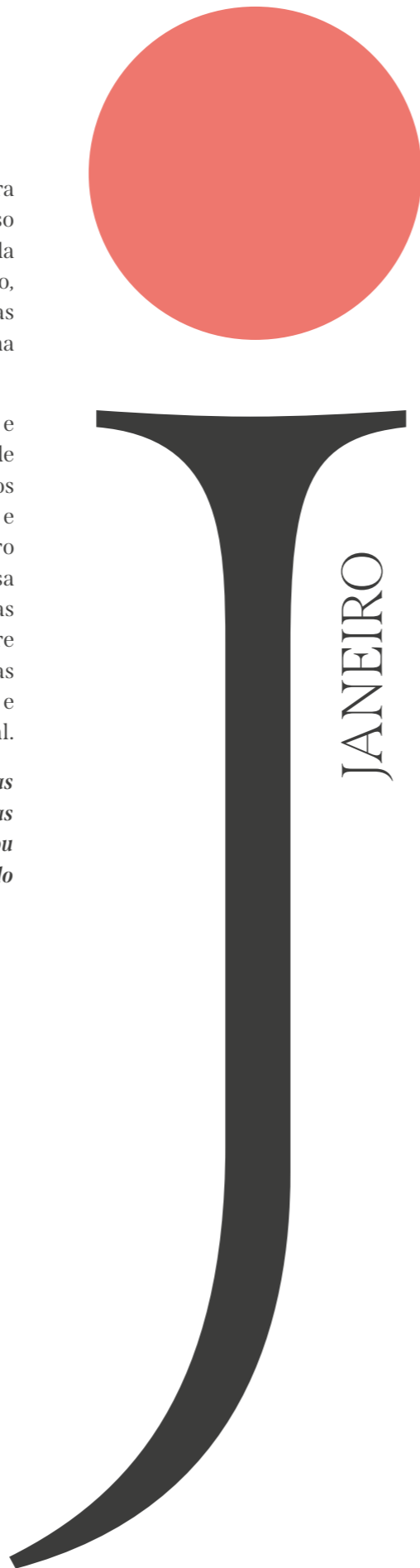
Outra iniciativa fixa em nossa agenda é o TF.doc, que exibe um documentário ou um curta-metragem seguido de uma roda de conversa entre as pessoas participantes, moderador(a) e convidado(a). O projeto foi criado em 2018 durante um encontro de nosso grupo de Afinidade LGBTI+, o TFAffinity – fato que comprova como a participação ativa de nosso público interno é fundamental para que possamos trabalhar a temática de inclusão internamente –, com exposições em todas as unidades do escritório, mas em momentos diferentes. Em 2020 e 2021, continuamos com as apresentações em formato virtual e com todo o público interno, modelo que se estendeu em 2022 de forma híbrida. Em 2019, a iniciativa TF.doc foi reconhecida com o Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo, na categoria LGBTI.

Além do calendário anual, também temos ações afirmativas executadas de forma ininterrupta garantindo a inclusão e o desenvolvimento dos públicos minorizados de nosso escritório. Citamos

aqui a política de bolsas de estudo integral para cursos de idiomas, além do EDUCARE, nosso programa de educação continuada, o qual contempla cursos técnicos e administrativos de graduação, pós-graduação e de curto prazo. Ações como essas reforçam o nosso compromisso não somente na contratação como na capacitação dos talentos.

Exemplos como essas iniciativas do TFInclusão e seus reconhecimentos em premiações fazem de TozziniFreire referência em assuntos relacionados a diversidade. Nossos sócios, sócias, advogadas e advogados vocalizam nossos valores para dentro e para fora, inclusive em entrevistas na imprensa nacional e internacional a respeito de temas correlatos. Em 2022, profissionais de TozziniFreire Advogados contribuíram para as mais diversas publicações, totalizando: 169 matérias; 6 artigos; e 138 veículos entre imprensa nacional e internacional.

Abaixo, separamos algumas das ações promovidas ou apoiadas por TozziniFreire e das inserções obtidas na imprensa por meio de entrevistas, citações ou artigos em 2022 referentes aos tópicos abordados pelo TFInclusão.



Como norteador de nossas ações para o ano de 2022, tivemos como foco a temática LGBTI+, principalmente no que tange às pessoas trans. Assim, aproveitamos o mês da visibilidade trans para tratar o assunto tanto para o nosso público interno quanto externo.

Fernando Serec, CEO de TozziniFreire, gravou um vídeo e falou sobre como a Constituição Brasileira garante que todos somos iguais e, mesmo assim, as pessoas trans ainda fazem parte do grupo de maior vulnerabilidade da nossa sociedade, tendo a expectativa de vida de 35 anos – menos da metade da expectativa da população em geral. Também comentou os direitos à educação e ao trabalho como desafios, pois estima-se que 82% das pessoas trans e travestis não concluem os estudos da educação básica. Fernando ainda trouxe alguns passos que as empresas podem dar para contribuir com a mudança dessa realidade: contratar com igualdade e ambiente seguro e inclusivo, como garantir o uso do nome social e assegurar que a pessoa use o banheiro do gênero com o qual se identifica; apoiar ONGs envolvidas com a causa; e mapear departamentos internos para que exista diversidade em todos os níveis hierárquicos e equipes. Outro vídeo divulgado foi da nossa advogada e coordenadora Pro Bono, Maria Paula Custódio, que trouxe dicas que podem ser praticadas, como o uso adequado de pronomes de tratamento, não rotular pessoas trans e evitar perguntas íntimas e sensíveis.

Ainda na temática anual, o jornal Folha de S.Paulo publicou o artigo escrito por Clara Serva, sócia e head da área de Empresas e Direitos Humanos, e por Maria Paula Custódio, sobre a visibilidade trans.

Para além da temática, também trabalhamos com o Janeiro Branco, para conscientização da saúde mental e emocional. No dia 07 lembramos do dia da Liberdade de Cultos.



Fernando Serec



Clara Serva

JANEIRO



Maria Elisa Verri



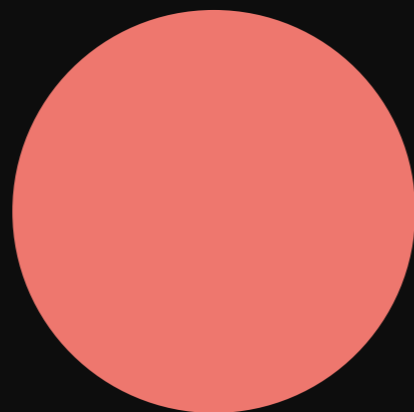
Maria Bofill



André Camargo

f

FEVEREIRO



FEVEREIRO

Posicionar-nos perante a sociedade sempre fez parte de nossa estratégia institucional. Vocalizar as nossas crenças e valores nos permite dar capilaridade ao trabalho que realizamos com o TFINclusão. Em fevereiro publicamos notas de repúdio ao assassinato do jovem congolês Moïse Kabagambe, no Rio de Janeiro, e sobre falas misóginas relacionadas à competência técnica de mulheres no setor de infraestrutura e engenharia.

OTFMundi, nosso grupo de afinidade da temática de Pessoas em Situação de Refúgio, apoiado pela área de Empresas e Direitos Humanos, liderou o lançamento do informativo “Afegãos no Brasil: Questão de Racismo?” em parceria com o Instituto Pro Bono. O objetivo do documento é dar mais informações sobre o país de forma que a pessoa leitora aprenda a identificar uma situação de racismo ou injúria racial, saiba como ajudar a vítima e desmistifique alguns conceitos que fazem parte do senso comum da sociedade. (Acesse [aqui](#))

Outro grupo de afinidade, o TFporElas (gênero), teve a honra de receber a professora Silvia Pimentel para nos brindar com uma rica discussão sobre os caminhos para a equidade de gênero no Brasil para concretizar o projeto de uma sociedade feminista. Silvia, que dedicou sua carreira ao feminismo e, dentre outras funções, presidiu o Comitê sobre a Eliminação da Discriminação contra as Mulheres da ONU (CEDAW/ONU) inspirou e inspira inúmeras gerações e é, sem dúvida, uma das maiores autoridades no assunto. (Acesse [aqui](#))

Os sócios e sócias de TozziniFreire Maria Elisa Verri, Maria Bofill e André Camargo participaram do podcast “Mulheres em Conselhos”. Nossas sócias compartilham como é a experiência e os benefícios de discutir esse tema. ([Acesse](#))

O professor Surya Deva, do grupo de trabalho de Empresas e Direitos Humanos da ONU, conversou com a gente sobre os “Avanços e Perspectivas desde os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos” no podcast do escritório. Usando como mote os 10 anos dos Princípios Orientadores da ONU o episódio ilustrou uma cartilha preparada pela equipe de Empresas e Direitos Humanos chamada “Avanços e Perspectivas desde os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos”, que pode ser acessada neste [link](#).

Em fevereiro também divulgamos a campanha “Vamos ajudar Petrópolis”, cidade do estado do Rio de Janeiro que sofreu com deslizamentos após chuvas no local. Por conta da calamidade, muitas famílias ficaram desabrigadas. Enviamos 100 unidades de cesta básica para as vítimas e incentivamos o público interno a fazer doações também, indicando lugares confiáveis que estavam arrecadando para a distribuição.

No dia 20, Dia Mundial da Justiça Social, divulgamos um vídeo lembrando os resultados do trabalho pro bono do escritório em 2021, que teve no período um aumento de 66% das horas de trabalho doadas e o engajamento de mais de 27% das pessoas integrantes.

TF. INCLUSÃO

Pessoas em Situação de Refúgio



MARÇO

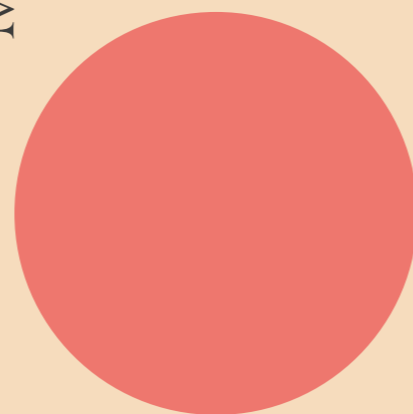


No mês de março, trabalhamos várias temáticas do TFInclusão.

Para o dia das mulheres, homenageamos algumas das colaboradoras com mais tempo de casa com a campanha "Além do Crachá". TFporElas convidou um grupo de mulheres que dedicam seu trabalho a TozziniFreire, cuja potência e existência vão muito "Além do Crachá", a enviar depoimentos sobre outras atividades a que se dedicam quando estão fora do escritório. Ao longo de doze dias compartilhamos lindas histórias por e-mail e em nossa intranet. A seguir, para ilustrar a beleza do projeto, destacamos um poema que recebemos da sócia Flávia Andrade, integrante do Comitê Executivo:

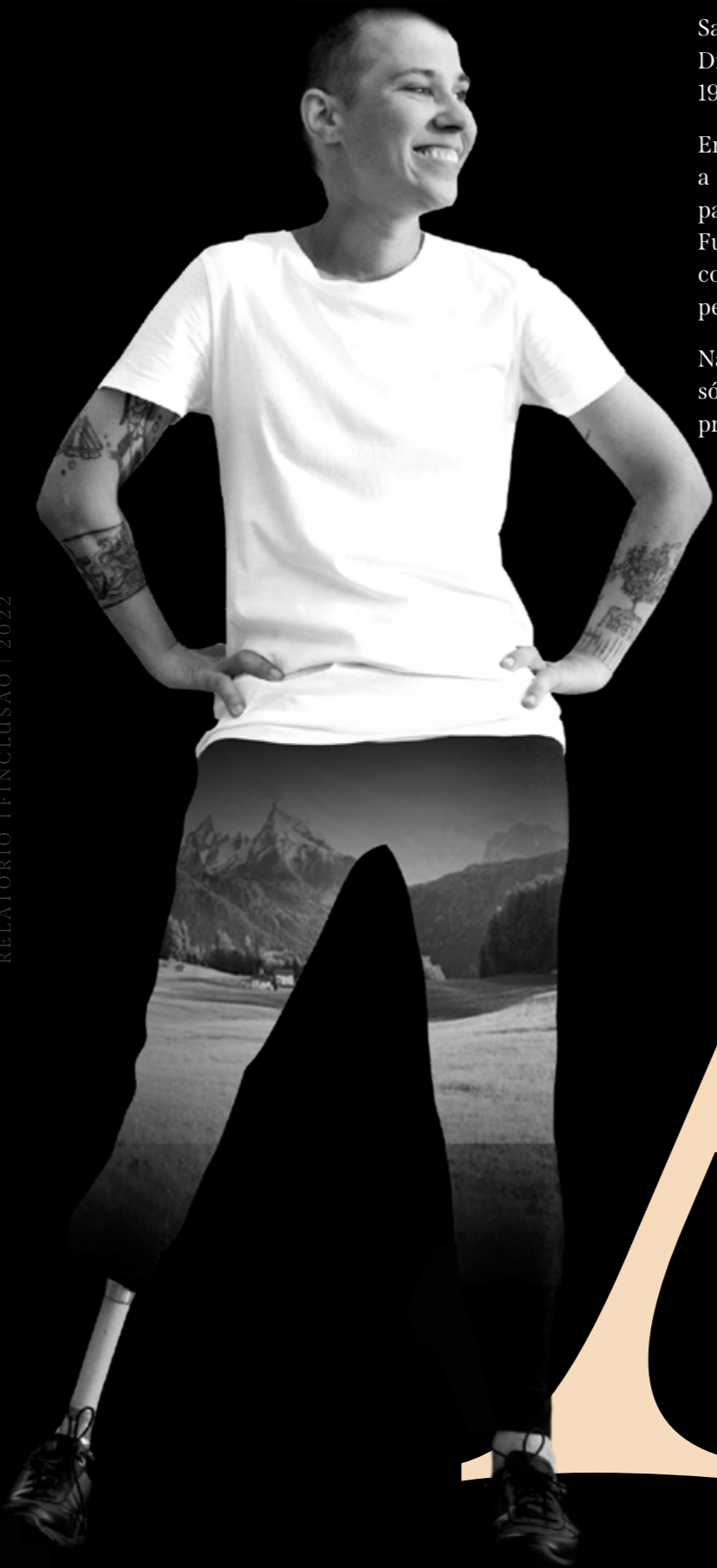
**ALÉM DO
CRACHÁ.**

MARÇO



*“Eu sou muitas
E sou várias
Sendo sempre única
Eu sou o que fui
E o que tenta ser
Um tanto sã, um tanto louca
Eu sou aos poucos
E sou tudo de uma vez
Eu sou o meu tempo
E meus deslocamentos
Sou amor incondicional
E a dor eterna
Amém.”*

Flávia Andrade



Com olhar do TFSocial, TozziniFreire foi um dos apoiadores do projeto #SOMA, que une mercado financeiro e imobiliário em prol de moradia digna e impacto socioambiental positivo.

Salientamos o Dia Internacional para Eliminação da Discriminação Racial, data instituída pela ONU em 1969.

Em parceria com o Instituto MEDIARE, realizamos a palestra de lançamento do projeto Mediação para Todos: “Habilidades para o Diálogo Pessoal e Funcional”, workshop sobre técnicas de mediação de conflitos e construção de diálogos produtivos para pessoas e organizações atuantes no 3º setor.

Na imprensa, o Jornal ABC Domingo entrevistou o sócio Maurício Góes para a matéria “Preconceito é o problema, não a pessoa com deficiência”.

ABRIL

Nesse mês, apresentamos o documentário “What it’s really like to have autism”, de Ethan Lisi, em nosso TF.doc (temática PcD). O sócio João Costa mediou os debates após a exibição do documentário.

O documentário autobiográfico “Limiar”, de Coraci Ruiz, que acompanha a transição de gênero de seu filho adolescente, foi exibido em mais de 50 festivais, de 19 países, recebeu 18 prêmios até o momento e também foi lançado nos cinemas da Espanha e de Portugal. O filme alia sua estreia a uma campanha que estimula o diálogo respeitoso sobre transgeneridade entre responsáveis e seus filhos e sensibiliza educadores e educadoras e a comunidade escolar para tornar a escola um espaço mais seguro e acolhedor para jovens trans. Em parceria com Taturana, plataforma de mobilização social, e com o objetivo de fortalecer o impacto e a campanha de comunicação do filme, produzimos um material sobre advocacy e litígio estratégico que mostra como a sociedade civil pode se pronunciar em prol dos Direitos Humanos. A parceria é uma das muitas frentes de atuação do escritório na

luta por concretização dos direitos das pessoas LGBTI+, notadamente das pessoas trans. Para levar a discussão para as escolas e abordar o tema da garantia de direitos de jovens LGBTI+, TozziniFreire Advogados elaborou um manual sobre Direitos de Crianças e Adolescentes Trans na Escola, com informações importantes sobre os Direitos Humanos e o papel da educação, referenciado nas bases jurídicas nacionais e em acordos internacionais que respaldam a garantia do direito de crianças e adolescentes e o combate à evasão escolar de jovens trans. ([Acesse o material aqui](#))

Na imprensa nacional e internacional a Cartilha foi tema de matérias no Panorama de Negócios, Diário Campineiro, The Latin American Lawyer, Migalhas, Gay Blog e Jornal do Comércio.

Ainda no mês de abril, a sócia Clara Serva e o advogado Luiz Carlos Silva Faria Junior publicaram o artigo “O setor empresarial e a devida diligência corporativa”, que de maneira transversal reflete se o dever de realizar devida diligência com relação a direitos humanos e meio ambiente tornaria menos utópico um futuro sustentável. O material foi vinculado no Nexo Jornal. ([Acesse aqui](#))

TozziniFreire Advogados elaborou um manual sobre Direitos de Crianças e Adolescentes Trans na Escola, com informações importantes sobre os Direitos Humanos e o papel da educação



MAIO

MAIO

O TF.doc desse mês abordou a temática do TFAfro com o documentário do TED “Como o Preconceito Racial Funciona – e como interrompê-lo”, de Jennifer L. Eberhardt, e o vídeo de Benilda Brito, do Canal Preto, “O Racismo é Perigoso na Educação das Crianças”.

A advogada Mariana Costa Alvarenga e o advogado Luiz Carlos Silva Faria Junior mediarão os debates e discussões após a exibição dos vídeos.

Em maio, como forma de homenagear as mães e a maternidade em todos os formatos e fases da vida, convidamos nosso público interno a enviar fotos que representassem “o amor de mãe” com uma campanha institucional. O objetivo era celebrar a data de forma democrática, porque acreditamos que a maternidade é permeada por ações de zelo, doação, ensinamento e até mesmo renúncia, sempre em prol do desenvolvimento de outro ser humano. Por isso, celebramos a maternidade em seus vários formatos: mães do coração, tias, avós, pais, irmãos, entre tantos outros que assumem esse lugar.

As baixas temperaturas que atingiram o país nesse mês aumentaram ainda mais nossa preocupação com as pessoas em extrema vulnerabilidade social, especialmente com aquelas em situação de rua. Buscando ajudar a amenizar esse grave cenário, realizamos uma campanha do agasalho em nossa unidade da Rua Borges Lagoa.

No dia 17 de maio, comemora-se o Dia Internacional Contra a LGBTIfobia. Essa data teve início há 22 anos, quando a Organização Mundial da Saúde (OMS) removeu a homossexualidade da Classificação Internacional de Doenças (CID). Segundo pesquisa publicada na revista Exame, 75% das empresas têm políticas que proíbem discriminação por identidade de gênero e orientação sexual, mas muitos profissionais

LGBTI+ não se sentem confortáveis para se assumir no trabalho, e 61% dos funcionários LGBTI+ no Brasil dizem esconder sua sexualidade para colegas e gestores(as). Para mudar essa realidade, montamos um material com algumas boas práticas a fim de promover um ambiente seguro e inclusivo nas empresas. Além de disponibilizarmos para nosso público interno, também publicamos em todas as nossas redes sociais para o compartilhamento. Confira [aqui](#) o material.

Estabelecemos uma parceria com a Universidade Zumbi dos Palmares no Projeto Direito Direto, desenvolvido pela Universidade e por TozziniFreire para complementar a formação acadêmica de alunos de graduação em Direito com o olhar prático da advocacia

corporativa. O projeto ganhou exposição na mídia em veículos da imprensa nacional e internacional – Migalhas, The Latin American Lawyer, Correio do Povo, Ponto Inicial, Consumidor RS e Felipe Vieira.

Nossa sócia Fabíola Cavalcanti foi entrevistada para falar sobre pro bono em matéria de Lex Latin, “O Empreendedorismo Feminino no Mercado Jurídico na América Latina” (leia [aqui](#)). O portal também publicou o artigo escrito por Clara Serva e Maria Paula Custódio sobre o direito à educação para as crianças trans (leia [aqui](#)).

Por fim, a sócia Clara Serva e o advogado Luiz Carlos Silva Faria Junior publicaram o artigo “As mudanças que impactam os direitos humanos na atividade empresarial”, analisando os avanços na legislação internacional na promoção e respeito aos direitos humanos na cadeia produtiva. O material foi veiculado no LexLatin. ([Acesse aqui](#))

JUNHO

TozziniFreire Advogados iniciou o mês do orgulho LGBTI+ com a grata notícia de que o escritório é uma das 38 melhores empresas do país para pessoas LGBTI+ trabalharem, segundo a primeira edição do programa Equidade BR 2022. A pesquisa inédita, realizada pela The Human Rights Campaign (HRC), Instituto Mais Diversidade e Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ com 100 empresas que atuam no Brasil, levou em consideração cinco critérios principais: políticas e documentações formais de não discriminação; governança em Diversidade e Inclusão e protagonismo das pessoas LGBTI+ empregadas; educação para a diversidade LGBTI+; compromissos públicos e monitoramento da Inclusão LGBT. Os jornais O Globo, Valor Financeiro e O Estado de S. Paulo foram alguns dos que fizeram a divulgação do resultado.

O Dia do Orgulho LGBTI+ é comemorado no dia 28, quando se realizam as Paradas em diversas cidades do mundo. Para encerrar as celebrações, nosso sócio Vladimir Abreu, coordenador do TFAffinity, grupo de afinidade LGBTI+ em TozziniFreire, convidou outras pessoas do escritório para participar da gravação deste episódio de podcast. A conversa trouxe discussões recentes relacionadas a esse tema em âmbito nacional e internacional, além de uma visão geral de onde estamos agora e para onde queremos ir enquanto sociedade e enquanto profissionais jurídicos. Ouça nosso podcast clicando [aqui](#).

Com o objetivo de garantir que todas as pessoas que trabalhem ou visitem os nossos escritórios sejam sempre atendidas e tra-

tadas da melhor forma possível, realizamos o treinamento “Portas Abertas para as Diferenças” com as pessoas colaboradoras da recepção, secretárias e seguradoras. Liderado pelo time do TFPro Bono, o treinamento conceituou as diversidades das pessoas, apresentou as formas de abordagem e tirou dúvidas de todos e todas que participaram, visando a assegurar um tratamento inclusivo e acessível a todas as pessoas que se relacionarem com o escritório, incluindo clientes, fornecedores e convidados.

Em junho, a revista Exame publicou matéria destacando os resultados obtidos com a formação da Aliança Jurídica pela Equidade Racial, da qual TozziniFreire faz parte ao lado de outros 11 escritórios: em três anos de iniciativa, a porcentagem de pessoas advogadas negras nas grandes bancas saltou de 1% para 11%. Os avanços foram consistentes, e ainda há muito a percorrer.

A Semana da Inclusão chegou a sua quarta edição em 2022 e foi realizada entre 27 de junho e 1º de julho em formato híbrido, para todo o Brasil.

Com o objetivo de ser um espaço de aprendizado e troca de experiências com pessoas e entidades que atuam no âmbito dos cinco temas destacados pelo programa TFInclusão, esta edição contou com diversas parcerias que trabalham a inclusão sob diferentes óticas e perspectivas: a inclusão através da arte foi representada pela Adere, organização que trabalha com pessoas com deficiência intelectual, que levou os produtos manufaturados pelos(as) atendidos(as); pela Assouan Lea, mulher africana, nascida na Cos-

TFAFFRO

ta do Marfim, que vende artefatos de sua terra natal; e pelo Grupo Primavera, organização que trabalha com pessoas em vulnerabilidade social. A inclusão pela cultura foi representada pelo Abraço Cultural, organização parceira do escritório que trabalha com pessoas em situação de refúgio, que levou ao escritório oficinas de turbantes e outra oficina sobre o alfabeto e escrita árabe. A culinária também foi representada como ferramenta de inclusão pela presença da Salsabil Matouk, mulher síria que apresenta pratos de seu país, e da Jéssica Ruth Ebaku, mulher africana que desenvolve pratos típicos de Uganda. TozziniFreire, ao abrir a porta de seus escritórios para as organizações e pessoas apresentarem seus trabalhos, culturas e vivências, fomenta também a geração de renda para pequenos(as) produtores(as) e empreendedores(as) independentes, em especial aqueles(as) pertencentes a grupos minorizados.

As palestras que trabalham a perspectiva da inclusão através da educação, como de costume, foram arquivadas como rodas de conversa, permitindo uma interação constante entre o público (presente e virtual) e as pessoas palestrantes. As pessoas convidadas desta edição foram:

- Mariah Rafaela da Silva, oficial para participação política de mulheres negras, indígenas e LGBTI no Instituto Internacional Raça & Igualdade – falou sobre o “Transfeminismo e as pautas de gênero”. A palestra foi sediada pela nossa unidade do Rio de Janeiro e transmitida para as demais unidades;

- Dunga, treinador, ex-jogador de futebol e considerado um dos 100 brasileiros com maior influência em 2009 pela revista Época – trouxe “A importância do DOAR na vida

das pessoas”. A palestra foi sediada pela nossa unidade de Porto Alegre e transmitida para as demais unidades;

- Isabelle Christina, presidente do Meninas Negras, rede de profissionais voluntários(as) para desenvolver jovens da periferia, acadêmica, psicológica e culturalmente – debateu “O papel dos gestores e das organizações na promoção efetiva da diversidade e inclusão”. A palestra foi sediada pela nossa unidade de São Paulo e transmitida para as demais unidades;

- Nico Nascimento, palestrante que aborda questões como integração de pessoas com deficiência no mercado e planejamento financeiro pessoal inclusivo – tratou o tema “Mais que um plano financeiro, é um planejamento de vida”. A palestra foi sediada pela nossa unidade de São Paulo e transmitida para as demais unidades; e

- AD Junior, influenciador digital, que fala sobre racismo estrutural e questões raciais para empresas no Brasil e na Alemanha – apresentou “Racismo em ambientes corporativos”. A palestra foi sediada pela nossa unidade de São Paulo e transmitida para as demais unidades.

Em continuidade ao olhar interseccional dos direitos humanos, foi publicado o artigo “Mandatory human rights due diligence in Brazil”, analisando a questão da devida diligência como uma forma de promoção e proteção dos direitos humanos em empresas.

Além disso, contemplamos nosso público interno com o atendimento pro bono aos nossos profissionais em ações como o Mutirão Interno, projeto voltado a esclarecer dúvidas

jurídicas do corpo administrativo e de pessoas terceirizadas em TozziniFreire, com renda de até três salários mínimos e que não tenham formação em Direito.

AD Junior -

Imagem: Divulgação/Vitor



JULHO

O mês de julho foi marcado por mais uma campanha interativa para promover a diversidade.

Desta vez, o Grupo de Trabalho TFINclusão acompanhou Gabriel Bernardes em uma visita à unidade da Av. Paulista. Gabriel é um jovem empreendedor com deficiência intelectual. Por meio da culinária ele criou a sua empresa, chamada Downlícia, que hoje é a principal fonte de renda da família. Além de oferecer os deliciosos doces, Gabriel interagiu e conversou com todos e todas.

A data de 25 de julho é dedicada ao Dia Internacional da Mulher Negra, Latino-Americana e Caribenha. O marco foi definido no 1º Encontro de Mulheres Afro-Latino-Americanas e Afro-Caribenhas, realizado em 1992 – em Santo Domingos, na República Dominicana – em conjunto com a Organização das Nações Unidas (ONU). Trabalhamos a data com comunicados e mensagens de conscientização interna e externamente.

JULHO

AGOSTO

Nosso TF.doc do mês de agosto teve como temática pessoas com deficiência com o documentário do TEDWomen 2017,

“O que aprendi quando conquistei o triatlo mais difícil do mundo”, de Minda Dentler, e do TEDxSãoPaulo, “O futuro anti-capacitista: curar preconceitos e celebrar diversidades”, de Lau Patron. Liana Gageiro Cruz, redatora e revisora da área de Comunicação do escritório, mediu os debates acompanhada de Paulo Ferle, consultor de diversidade da área de Recursos Humanos.

Você sabia que vivem em situação de rua cerca de 180 mil pessoas no país e 32 mil só na cidade de São Paulo? Com o objetivo de contribuir no combate à fome e à insegurança alimentar que assolam 15,5% da população brasileira, firmamos uma parceria com o pacto15por15 e lançamos o TFMobiliza.

A campanha tem como objetivo mobilizar nosso público interno e o mercado a doarem alimentos às pessoas em situação de rua ou organizações que atendem esse público. A estratégia utilizada foi criar uma corrente iniciada pelo próprio escritório com a doação de 1 kg de alimento em nome de cada um de seus integrantes, totalizando 1,5 tonelada de alimento. A partir daí cada pessoa colaboradora foi provocada a também doar 1 kg de alimento em nome de algum conhecido, familiar, etc. Os alimentos arrecadados foram destinados para organizações que trabalham com pessoas em situação de rua.



No dia 29 de agosto é comemorado o Dia da Visibilidade Lésbica e a data permitiu que o TFporElas chamasse a atenção para esse tema. A cartilha “Amor é Amor” foi redigida pela advogada Isabella Pereira, com texto simples e direto que conscientizou leitores e leitoras e deu dicas para corrigir nossos vieses inconscientes.

Sobre o TFINclusão como um todo, a sócia Maria Elisa Verri concedeu entrevista ao Análise Editorial referente à segunda edição da pesquisa Análise Diversidade & Inclusão.

TFmeMobiliza.
TFteMobiliza.
TFnosMobiliza.



15,5%
da população
brasileira com
FOME

180 mil
pessoas
no Brasil em
situação de
RUA

SETEMBRO

SETEMBRO



Durante a palestra do Dunga em nossa semana da inclusão, fomos provocados em relação à importância do DOAR.

Essa provocação se desdobrou em uma campanha de doação à SPAAN, organização que trabalha com a longa permanência de pessoas idosas e realiza um trabalho dedicado a proporcionar uma velhice digna, com conforto e atenção integral em assistência social e saúde. Coletamos ao todo 41 cestas básicas e diversos produtos de limpeza. A entrega foi feita em mãos por pessoas voluntárias do escritório.

Leaders League, portal de notícia nacional, entrevistou Vladimir Abreu a respeito da carta aberta assinada pelas empresas em apoio à comunidade LGBTI+.

Outro podcast foi gravado e, [nesse episódio](#), celebramos o Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência. Por meio do TFsemBarreiras, Gabriela Lima e Maurício Góes, sócios responsáveis pelo grupo e pais de crianças com deficiência; Julia Aragão, advogada da equipe do ThinkFuture, e Paulo Ferle, responsável por Diversidade e Inclusão em TozziniFreire – os dois últimos, pessoas com deficiência –, falaram sobre as formas de incluir pessoas com deficiência no mercado de trabalho, trazendo algumas dicas, dados e leis importantes.

DATA:
02 DE SETEMBRO

ENTREGA:
SPAAN | RUA FREDERICO ETZBERGER, 635
BAIRRO NONOAI - PORTO ALEGRE / BRASIL

HORA:
ÀS 15H



Doação de alimentos

Nossa campanha de arrecadação de alimentos foi um sucesso!

Conforme falado na palestra do Dunga, faremos a doação para a SPAAN, uma Instituição de Longa Permanência de Idosos que realiza um trabalho dedicado a proporcionar uma velhice digna, com conforto e atenção integral em assistência social e saúde.

Ainda dá tempo de contribuir!

As doações podem ser de todos os tipos de leite (integral, desnatado, zero lactose, em pó), mas também de alimentos como arroz, feijão, bolacha, massa, óleo, açúcar, café.)

A entrega será no dia **02 de setembro, às 15h**.
Participe desse momento!

OUTUBRO

No TF.doc desse mês, o TFporElas apresentou o Especial Dia das Mulheres da TV Cultura, “Como ela faz?”. A sócia Gabriela Wink e a advogada Marina Hoff mediaram o encontro. O documentário é provocativo e coloca inúmeras questões sobre o tema das mulheres no trabalho, o que trouxe uma discussão posterior com troca de experiências pessoais, desejos de mudança em diversos aspectos e propostas de ações concretas para o futuro.

Com o ensejo do Dia das Crianças, realizamos uma campanha de doação de brinquedos destinados à Unibes, organização parceira do escritório há mais de 15 anos, que trabalha com pessoas em vulnerabilidade social.

Em outra iniciativa do TFsemBarreiras, promovemos em 04 de outubro evento sobre Educação Inclusiva: desafios e efetividade, com participação da jornalista Isabel Ferrari e de Rafael Martins, e mediação do sócio Maurício Góes. O evento foi realizado presencialmente em Porto Alegre e transmitido para as demais unidades.

Em mais um episódio do nosso podcast, tratamos, no dia Nacional de Luta Contra a Violência à Mulher (10 de outubro), do tema "[Machismo no Ambiente de Trabalho](#)" com a participação das sócias Bianca Antacli, Fernanda Pimentel e Patricia Carvalho e da advogada Isabella Pereira. O diálogo proposto nesse podcast se voltou a buscar situações do cotidiano que passam despercebidas e revelam o machismo enraizado na sociedade. Além disso, muito se falou também sobre os impactos desse machismo, por vezes velado ou inconsciente, na vida e na carreira das mulheres.

No dia 11 de outubro é comemorado o Coming Out Day – em tradução livre, é o Dia de Sair do Armário. A data, que é reconhecida internacionalmente, nos traz a conscientização da importância de transformarmos todos os espaços em lugares seguros para que as pessoas da comunidade LGBTI+ possam ser quem são, entendendo que o conhecimento e o respeito são ferramentas essenciais para que essa jornada seja percorrida. Anualmente realizamos campanhas internas e externas para gerar repercussão. Em 2022, convidamos pessoas do escritório para que nos enviassem relatos do momento da saída do armário em suas vidas, que teve como objetivo apresentar diversos

cenários que foram vividos em cada história. Os relatos (que podiam ser anônimos ou não) foram impressos e expostos em um mural no dia da ação.

Lançamos a cartilha “**Violência Política em Perspectiva Interseccional: Dimensões de Exclusão de Mulheres Cis e Trans no Cenário Político Brasileiro**” em parceria com Raça & Igualdade e Escola de Formação Política Kátia Tapety, com apoio da Fundação Friedrich Ebert Stiftung Brasil. Mais informações no capítulo sobre o TFPro Bono.

NOVEMBRO

Em novembro aconteceram duas edições do TF.doc. Com a temática Pessoas em situação de Refúgio, tivemos apresentação do documentário “UNHCR’s Global Trends Report: 100 Million Displaced” e palestra de Svetlana Ruseishvili, professora, coordenadora acadêmica da Cátedra Sérgio Vieira de Mello (ACNUR) para refugiados na Universidade Federal de São Carlos (UFSCar). A sócia Ana Calil, representante do TFMundi, foi a mediadora do encontro.

Na temática Raça, tivemos exibição de parte do filme da Netflix “Two Distant Strangers”. Os debates foram liderados pela gerente de Comunicação Andrea Paolillo e pelas advogadas Melyssa da Silva Rocha e Raquel Souza Jorge.

Também lembramos do Dia Nacional de Zumbi dos Palmares e da Consciência Negra, em 20 de novembro. Instituído oficialmente em 2011 pela Lei nº 12.519, a data nos convida a refletir sobre nosso papel enquanto sociedade para garantir melhores condições e direitos a essa população e celebrar a cultura afro-brasileira.

Nesse ano, a campanha para o Dia Nacional do Doador de Sangue, 25 de novembro, envolveu o TFAffinity, grupo de afinidade LGBTI+. A participação do grupo se deu pela recente mudança legal para eliminar a proibição de pessoas LGBTQIAP+ doarem sangue. Para dar voz à campanha, Vladimir Abreu, sócio responsável pelo grupo, gravou um vídeo com um relato pessoal incentivando outras pessoas a também doarem.



Vladimir Abreu, sócio responsável pelo grupo TFAffinity

Quem anda com a gente.

Juntos somos mais fortes.

A fim de contribuir efetivamente para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária, não andamos sozinhos. Temos por característica firmar parcerias de longo prazo, pois acreditamos que o tempo contribui para a real transformação da sociedade de forma mais consistente.

TozziniFreire está conectado, por meio de atuação pro bono, projetos incentivados, voluntariado e participação em nossas ações internas, a dezenas de instituições. Um exemplo que podemos destacar é a cartilha “**Violência Política em Perspectiva Interseccional: Dimensões de Exclusão de Mulheres Cis e Trans no Cenário Político Brasileiro**”, a qual lançamos em Brasília. Na mesma ocasião, participamos do evento “Diálogos Democráticos: Mulheres e Formação Política”, no Tribunal Superior Eleitoral junto com Raça & Igualdade e a Escola de Formação Política Kátia Tapety. Esse trabalho é exemplo da coletividade em nosso escritório por conta do envolvimento de diversas equipes para a construção de um material completo em seu conteúdo e com diagramação atrativa.

Entre as instituições com as quais mantemos parcerias de longa data está o Instituto Social Pertence, entidade sem fins lucrativos que tem a finalidade de proporcionar às pessoas com deficiência, em vulnerabilidade social e econômica e suas famílias, atividades e projetos que promovam a sociabilização e a construção da cidadania. TozziniFreire apoia, entre outros, o projeto Temperos Especiais, realizado em parceria com chefs e restaurantes em um dia previamente programado. O jantar é servido pelo grupo Gourmet de pessoas com deficiência do Pertence que, além de cozinhar, experimentam também o ato de servir a comida e recepcionar o público em geral, provando que nenhum desafio é tão grande que não se possa alcançá-lo! O objetivo é mostrar as potencialidades das pessoas com deficiência, provocar uma reflexão e contribuir para uma sociedade mais inclusiva e igualitária.

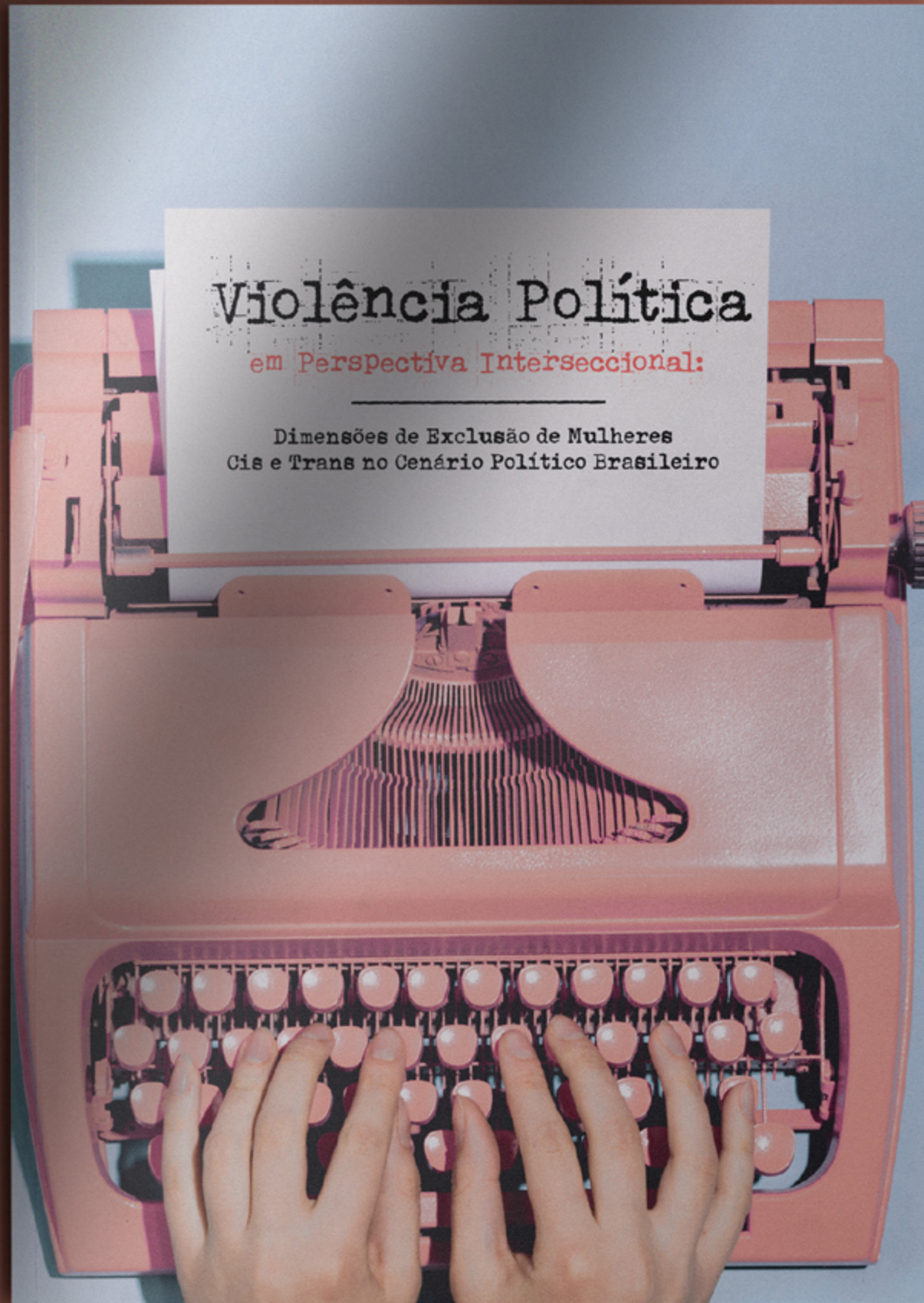
DEZEMBRO

Em razão do Dia Nacional de Mobilização dos Homens pelo Fim da Violência contra as Mulheres (06 de dezembro), o TFporElas lançou a cartilha “Como ser um aliado”.

Focada em trazer luz a ações práticas, simples e necessárias para que os homens também se mobilizem pelas pautas feministas, a cartilha é fruto de uma construção coletiva de textos elaborados pelas advogadas Bruna Braga Luz Oliveira, Giovana Bruna Salerno Soares, Isabella de F. M. S. Pereira, Luiza Nogueira Lanzer e Rafaela Magalhães Beck e pelo advogado Daniel Born Roman, com revisão e coordenação da sócia Bianca Antacli. Acesse [aqui](#) a cartilha.

Fomos citados na matéria do portal internacional Latin Lawyer sobre a pesquisa de diversidade realizada por eles, “Latin Lawyer Diversity Survey: a look at the results”. Além disso, o portal do Instituto Ethos publicou uma matéria sobre a última semana da Conferência Ethos 2022, na qual uma de nossas sócias participou.





Conheça algumas das entidades
PARCEIRAS DO TFINCLUSÃO:

- 01_Abraço Cultural
- 02_Ação da Cidadania
- 03_Adere
- 04_Akatu
- 05_ Anjos da Tia Stellinha
- 06_Artha
- 07_ Atados
- 08_ Avante
- 09_Barong
- 10_Bem da Madrugada
- 11_Brazil Foundation
- 12_Cactus
- 13_ Campinho Digital
- 14_Casa Chama
- 15_Casa do Sol
- 16_Casa Flores
- 17_Casa Florescer
- 18_Casa Venezuela
- 19_Climate Ventures
- 20_Conservation International
- 21_CPTI
- 22_Dialog
- 23_E.E. Princesa Isabel
- 24_Educafro
- 25_Engajamundo
- 26_Ethos
- 27_Fórum Empresas com Refugiados

- 28_Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+
- 29_Francielly
- 30_Fridays For Future
- 31_Friendship Circle
- 32_Frutos da Mata
- 33_Fundação Estudar
- 34_Fundacion Avina
- 35_Gastromotiva
- 36_Grupu Mulheres do Brasil
- 37_Grupu Primavera
- 38_Hands On Human Rights
- 39_IDDD
- 40_IDIS
- 41_Infra Women Brazil
- 42_Iniciativa Negra
- 43_Instituto Ambikira
- 44_Instituto Capim Santo
- 45_Instituto Dara
- 46_Instituto Flores
- 47_Instituto Liga Social
- 48_Instituto Pro Bono
- 49_Instituto Social Pertence
- 50_Instituto Sol
- 51_Instituto Superação
- 52_IPTI
- 53_Junior Achievement
- 54_Justa



- 55_MAM
- 56_Mediare
- 57_Meninas Negras
- 58_Movimento Mulheres 360
- 59_NESsT Brasil
- 60_Parceiros da Educação
- 61_Parceiros Voluntários
- 62_Raça & Igualdade
- 63_Red Pro Bono
- 64_REIS
- 65_Sitawi
- 66_Taturana
- 67_The Good Food Institute
- 68_TNC
- 69_Trustlaw
- 70_Turma do Jiló
- 71_UNAS

- 72_Unibes
- 73_Women in Aviation
- 74_Meninas Negras Zumbi dos Palmares



PROJETOS PRO BONO.

Além das atividades já citadas, o TFInclusão também abrange as ações de advocacia pro bono (expressão latina que significa “para o bem”), que consistem em dar suporte jurídico gratuito – consultivo e contencioso – a projetos e iniciativas de impacto social e proporcionar acesso a direitos às populações em situação de vulnerabilidade. O objetivo central é promover impacto social e garantir direitos humanos.

Conforme o Código de Ética e Disciplina da Ordem dos Advogados do Brasil de São Paulo (art. 30, § 1º): “considera-se advocacia pro bono ‘a prestação gratuita, eventual e voluntária de serviços jurídicos em favor de instituições sociais sem fins econômicos e aos seus assistidos, sempre que os beneficiários não dispuserem de recursos para a contratação de profissional”. Além disso, poderá ser exercida em favor de pessoas naturais que não disponham de recursos para, sem prejuízo do próprio sustento, contratar advogado (§ 2º).

Em conformidade com a regulamentação, adotamos a prática de mutirões de atendimento, ações de litigância estratégica, Advocacy, orientações, apoio a Organizações da Sociedade Civil e projetos que tenham efeito positivo na sociedade, impactamos direta e indiretamente a vida de diversas pessoas em situação de vulnerabilidade.

Em 2022, um dos focos de nossos esforços foi voltado para o grupo de pessoas LGBTI+ e as interseccionalidades às quais pertencem e que estão relacionadas

com o TFDiversidade. Para essa atuação, novas parcerias foram firmadas e parcerias existentes foram fortalecidas, para promoção e acesso a direitos de pessoas desse grupo.

Em abril, em parceria com a plataforma Taturana e em apoio à campanha de distribuição de impacto do documentário “Limiar”, lançamos a Cartilha de Direitos de Crianças e Adolescentes Trans na Escola. O documento traduz o entendimento da legislação e de organizações nacionais e internacionais, dentre os quais a Corte Interamericana de Direitos Humanos e o Supremo Tribunal Federal brasileiro. O documento pode ser acessado [aqui](#).

Com o Instituto Internacional Raça & Igualdade, participamos do projeto “Escola de Formação Política Kátia Tapety”, que visa fomentar a participação de mulheres negras, LGBTI e indígenas na política. O projeto foi lançado em um evento no Rio de Janeiro, com a presença de autoridades, representantes de organizações da sociedade civil e da própria Kátia Tapety, primeira travesti eleita pelo voto direto no Brasil. O advogado Luiz Carlos Silva Faria Junior e as advogadas Maria Paula Custódio e Monalisa Medeiros estiveram presentes no lançamento, representando TozziniFreire Advogados.

Para maximizar o impacto do projeto, distintas frentes de atuação foram pensadas. A sócia Clara Serva, o advogado Luiz Carlos Silva Faria Junior e a advogada Ylana Lira realizaram um seminário com as alunas da Escola, com o tema “Litigância Estratégica”. A advogada

Maria Paula Custódio ministrou uma aula sobre “Políticas Democráticas e a Importância do Terceiro Setor”.

O projeto também possibilitou a produção da cartilha “Violência Política em Perspectiva Interseccional: Dimensões de Exclusão de Mulheres Cis e Trans no Cenário Político Brasileiro”. O material foi construído coletivamente, com a participação das alunas da Escola, em uma oficina no dia 26 de julho, na sede da FES (Fundação Friedrich Ebert Stiftung Brasil). O lançamento do material ocorreu em Brasília, seguido do evento “Diálogos Democráticos: Mulheres e Formação Política”, realizado no Tribunal Superior Eleitoral, com palestras de quatro ministros do Tribunal e de algumas das coautoras da cartilha.

Com a Casa Florescer, nova parceria do Escritório, iniciamos o projeto de Retificação de Documentos de Pessoas Trans. Contamos com a participação de mais de 25 voluntários e voluntárias, com a dedicação de 265 horas, além do custeio dos valores necessários para retificação.

Em setembro, o sócio Vladimir Abreu, responsável pelo TFAffinity, as advogadas Maria Paula Custódio, Diana Freire de Queiroz Barros, Vitória Jordão Galego do Amaral e Luisa Poio Oliveira Bartolomeu (representante do TFAffinity) e o advogado Luiz Carlos Silva Faria Junior participaram do evento “Festa da Primavera”, produzido pela Barong. Na ocasião, as pessoas mencionadas realizaram orientações jurídicas às pessoas atendidas

pela organização, em temas como retificação de documentos, direitos trabalhistas, entre outros.

Para os projetos relacionados com as pautas LGBTI+ foram dedicadas mais de 464 horas, com a participação de mais de 45 profissionais.

Para que todos esses projetos possam acontecer, contamos com um Comitê Pro Bono, garantindo que essa seja uma prática integral da nossa cultura. O Comitê é composto por sócios e sócias, que analisam os casos e calculam o nível de dedicação e as horas destinadas para sua solução. Também possuímos uma equipe pro bono, formada por uma coordenadora pro bono, uma subcoordenadora e duas outras pessoas advogadas, dedicadas ao desenvolvimento de iniciativas,

identificação e aproximação com projetos de impacto social, o que inclui engajamento de profissionais de diferentes áreas.

As horas de casos pro bono são consideradas produtivas para fins da remuneração desses(as) profissionais. Nossa assessoria pro bono se concentra em atingir ou ampliar o impacto social das entidades apoiadas, contribuindo na assessoria jurídica para criação de novos projetos, avanço de Direitos Humanos, planos de advocacy e definição do melhor modelo jurídico para efetividade de sua atuação social. No que tange ao contencioso, nosso pro bono se concentra em litígios estratégicos nacionais e internacionais, a favor de interesses difusos e coletivos.

Como fruto, em 2022, 252 profissionais, dos quais 66 sócios e sócias, e 32 equipes multidisciplinares investiram nos atendimentos, que atingiram um total de 5.669 horas dedicadas a pro bono para mais de 46 entidades e projetos sociais. Esse aumento é reflexo de um crescimento constante dos números ao longo dos últimos seis anos.

Como costumamos realizar a cada ano, desenvolvemos ações em diferentes frentes de trabalho e em diversos temas, que tiveram como objetivo contribuir para a sociedade. Dentre os casos, destacamos:



#A ATUAÇÃO COM O GRUPO DE PESSOAS LGBTI+:



Tivemos projetos com as instituições Barong, Casa Florescer e Raça & Igualdade relacionadas ao atendimento às pessoas trans.

- Em litigância estratégica, um de nossos focos de atuação, dedicamos mais de 700 horas, com participação de 55 profissionais. Além dos casos em andamento de anos anteriores, tivemos:

#EDUCAFRO:

Destacamos o parecer oferecido à instituição para apresentar na ação proposta pela Defensoria Pública da União (DPU) contra programa de trainee exclusivo para pessoas negras. Na ação, a DPU classificava ações afirmativas voltadas para grupos sociais minorizados como "marketing" e pedia que a empresa fosse multada em R\$ 10 milhões. A ação foi julgada improcedente esse ano.



#EDUCAFRO (AMICUS ADO 69):

Ingressamos como amicus curiae na ADO 69. A discussão versa sobre suposta omissão parcial do Congresso Nacional em tornar plenamente efetivo o mandato constitucional contido no art. 5º, XLII, da Constituição Federal, que demanda a imposição de pena de reclusão ao crime de racismo. Na petição, demonstrou-se que o conceito de racismo e discriminação não inclui as ações e programas afirmativos, os quais são expressamente excepcionados pela legislação.



#EDUCAFRO

Representamos a Educafro em uma ação civil pública no Rio de Janeiro, exigindo reparação de danos difusos e coletivos por conta do massacre que aconteceu na comunidade do Jacarezinho.

#OUVIDORIA GERAL DA DEFENSORIA PÚBLICA DE SÃO PAULO (PARECER ADI 6852):

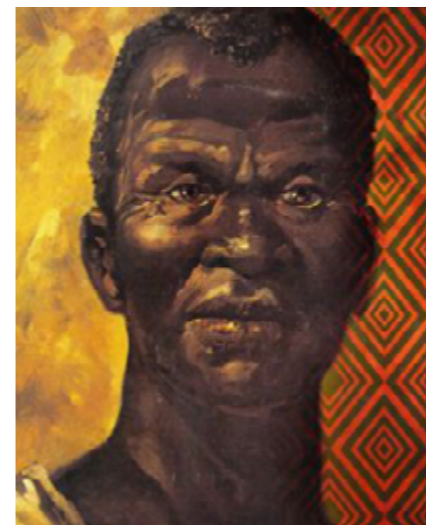
Oferecemos um parecer à Defensoria Pública para a ADI 6852, que discutia a prerrogativa da Defensoria Pública de requisitar de autoridades e agentes públicos certidões, exames, perícias, vistorias, diligências, processos, documentos, informações, esclarecimentos e demais providências necessárias à sua atuação.



- No projeto iniciado em 2022, Direito Direto, foram doadas mais de 160 horas, por mais de 26 profissionais, sendo 13 sócios e sócias.

#ZUMBI DOS PALMARES (DIREITO DIRETO):

Profissionais do escritório ofereceram um curso de capacitação complementar para alunos e alunas da Universidade Zumbi dos Palmares sobre diversas áreas do Direito, como compliance, penal empresarial, direitos humanos, meio ambiente, entre outros.



- Também tivemos atuação internacional junto com organizações como Trustlaw, Red Pro Bono e Raça & Igualdade. Somamos mais de 260 horas e 37 profissionais em projetos como:



#TRUSTLAW (MATRIMÔNIO INFANTIL):

Elaboração de relatório sobre o marco normativo brasileiro com relação ao casamento infantil em suas dimensões civil, penal e de direitos humanos



#RED PRO BONO (VIOLÊNCIA INFANTIL):



Realização de pesquisa sobre violência contra crianças e adolescentes, com foco em abuso e exploração sexual, o que inclui a perspectiva de gênero.

Preparação e oferecimento de workshop sobre o Comitê para Eliminação da Discriminação Racial (CERD) da ONU para organizações da sociedade civil compostas por mulheres lésbicas e LGBTI.

MEDIAÇÃO PARA TODOS:

Nosso projeto, em parceria com o MEDIARE, proporcionou que diversas organizações e pessoas pudessem aprimorar seus conhecimentos por meio das ferramentas de comunicação e mediação de conflitos. Em 2022, foram cinco edições (Parceiros Voluntários, Atados, Parceiros da Educação e Instituto Pro Bono), com a participação de mais de 24 organizações e 130 pessoas.

Lançamento do informativo “Afegãos no Brasil: Questão de Racismo?” em parceria com o Instituto Pro Bono. O objetivo do documento é dar mais informações sobre o país de forma que a pessoa leitora aprenda a identificar uma situação de racismo ou injúria racial contra pessoas afegãs ou islâmicas, saiba como ajudar a vítima e desmistifique alguns conceitos que fazem parte do senso comum da sociedade. ([Acesse aqui](#))



#I JORNADA DE DIREITOS HUMANOS DE TOZZINIFREIRE ADVOGADOS:

Ciclo de palestras (híbrido), reunindo nossas organizações parceiras e contando com oito palestras/mini-workshops de 30 minutos sobre temas de direitos humanos, gerando também oportunidades para networking e projetos conjuntos entre eles. O evento ofereceu almoço com culinária síria, preparado por Sal-sabil Matouk, e happy hour servido pela Migraflif Culinária venezuelana.

FÓRUNS.

TozziniFreire é membro de diversos fóruns dedicados a temas de diversidade e inclusão, bem como signatário de pactos e acordos sobre a temática. Entre eles:

- Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+
- Rede Empresarial de Inclusão Social (REIS)
- Pacto pela Inclusão de Pessoas com Deficiência
- Movimento Mulher 360
- Coalizão Empresarial pela Equidade Racial e de Gênero
- Aliança Jurídica pela Equidade Racial
- Pacto Global da ONU
- 7 Princípios do Empoderamento Feminino da ONU Mulheres
- Movimento Elas Lideram 2030 (Pacto Global Brasil e ONU Mulheres)
- Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)
- Frente Jurídica da Coalizão Brasileira pela Educação Inclusiva
- Comitê de Responsabilidade Social Corporativa do World Law Group (WLG)
- Comitê Pro Bono e de Responsabilidade Social Corporativa do Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (CESA)

EVENTOS.

Ao longo de todo o ano de 2022, TozziniFreire sediou e participou de diversos eventos com foco em temas correlatos ao TFINclusão. Destacamos alguns dos principais em ordem cronológica:

31 de janeiro

Aspectos jurídicos e sociais no respeito e promoção dos direitos das pessoas trans nas empresas, com a palestra de Maria Paula Custódio e realização pelo Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+.

03 de fevereiro

ASG e (Res)Seguros - Minuta de Circular SUSEP: Requisitos de Sustentabilidade.

08 de março

Liderança feminina no mercado Tech, com realização de SINQIA e DATA RUDDER

17 de março

C-ESG (Resolução 59), com realização de ABRASCA

23 de março

Fórum LGBTI+ - Reunião do Comitê de Presidentes, com realização do Fórum de Empresas LGBTI+.

30 de março

Webinar: Conquering Gender Equality in Law, com a participação de Maria Elisa Gualandi Verri e Fernando Serec como palestrantes e realização de WLG.

31 de março

Fórum Chambers São Paulo: Além do Legal - As regras dos negócios na era ESG – com a participação de Clara Serva, e realização de Chambers

07 de abril

Evento com a professora dra. Silvia Pimentel - Caminhos para a Equidade de Gênero no Brasil – com a participação de Fernando Serec, Bianca Antacli, Clara Serva e Isabella Pereira.

14 de abril

Bate-papo com os convidados Carolina Videira (fundadora e codiretora da Turma do Jiló, organização parceira de TozziniFreire, que promove a educação inclusiva) e João Paulo Faustinoni e Silva (promotor de Justiça do Ministério Público de São Paulo e integrante do Grupo de Atuação Especial de Educação de São Paulo) no evento “Educação Inclusiva: como todas e todos podem contribuir”.

25 de abril

Em evento organizado pela IOM - UN Migration (Agência da ONU para Migrações), pela Casa Venezuela e por TozziniFreire Advogados, foi lançado o projeto “Oportunidades para Recomeçar”, com o objetivo de aproximar a sociedade civil venezuelana, as Nações Unidas, os corpos diplomáticos e as lideranças empresariais brasileiras para otimizar a inserção socioeconômica de venezuelanos em situação de vulnerabilidade no Brasil.

26 de abril

Seminário de Diversidade da Câmara Espanhola - Evento realizado com a Câmara Espanhola, que trouxe debates em três painéis, sobre diferentes aspectos de inclusão. Com organização e palestra dos sócios Clara Serva e Leonardo Miranda.

03 de maio

Solenidade de Posse - Comissão de Direito do Terceiro Setor – com a participação de Clara Serva, e realização de OAB-SP.

EVENTOS.

06 de maio

Pro Bono In-House Breakfast – realizado pelo NYC BAR, com a participação de Clara Serva.

10 de maio

Evento de Lançamento Escola de Formação Política Kátia Tapeity – com a participação de Luiz Carlos Silva Faria Junior e Maria Paula Custódio, e organização por Instituto Internacional de Raça & Igualdade.

17 de maio

Celebração de 10 anos da REIS, com palestra de Maria Elisa Gualandi Verri sobre Impacto na Inclusão das Pessoas com Deficiência, organizado pelo Grupo Reis.

19 de maio

The ESG operational landscape in Brazil – com a participação de Shin Jae Kim, e dos sócios Clara Serva e Leonardo Miranda como palestrantes, e organizado por Control Risks e TozziniFreire.

25 de maio

Reunião Comissão ESG IBRA-DEMP – com a participação de Alexei Bonamin e de Clara Serva, e organizado por IBRADEMP.

26 de maio

Seminário de Diversidade da Câmara Espanhola – com a participação de Clara Serva e Leonardo Miranda, e realização de TozziniFreire e Câmara Espanhola.

30 de maio

Reunião do Comitê de ESG ABO20 – Com a participação de Vladimir Abreu como palestrante e organização de ABO20.

31 de maio

Evento de Lançamento do Movimento Elas Lideram 2030 – ONU Mulheres e Pacto Global Brasil com participação de Bianca Antacli.

08 de junho

Direitos Humanos e Guerras no Século XXI – com palestra de Luiz Carlos Silva Faria Junior e realização do Centro Acadêmico Hugo Simas (CAHS).

09 de junho

Treinamento ESG - Green Products – com a palestra dos sócios: Alexei Bonamin, Adriana Baptista, Clara Serva, Marcelo Zenkner, Vladimir Abreu e André Camargo, e realização de HSBC.

10 de junho

Responsabilidade social das empresas e ESG - Palestra de Clara Serva e realização de Centro Acadêmico Hugo Simas (CAHS) e Faculdade de Direito da Universidade Federal do Paraná (UFPR).

Encontro sobre sustentabilidade e o cenário do setor de proteínas alternativas, com a participação de Luiz Carlos Silva Faria Junior e organização do The Good Food Institute.

Evento OAB/DF: Compliance, ESG e responsabilidade: reflexos públicos e privados – com Marcelo Zenkner e organização de OAB/DF.

Devida diligência e outros temas de direitos humanos para empresas – com palestra de Clara Serva, evento realizado pelo Credit Suisse.

EVENTOS.

16 de junho

GRI Global Committee - ESG & Responsible Infrastructure – com a participação de Leonardo Miranda, integrante do Comitê, e realização de GRI.

22 de junho

CESA - Comitê de Diversidade e Responsabilidade Social | ESG e atuação Pro Bono, com a participação de Clara Serva, integrante do comitê do CESA, e organizado pela mesma instituição.

30 de junho

Pessoas Trans no Mercado de Trabalho, com a palestra de Maria Paula Custódio e realização do Women in Law Mentoring.

04 de julho

4º EVENTO DO BEM – “O outro lado: o que leva uma pessoa a abandonar sua casa, sua família, e buscar proteção em outros países?”. Com abertura de Maria Luiza Trajano, mediação de Pedro Bial e participação da jornalista Simone Duarte, autora do livro “O Vento Mudou de Direção: o onze de setembro que o mundo não viu”, e da responsável pelo projeto de bibliotecas para crianças refugiadas em Roraima, Stephanie Harbrich. Durante o evento, pessoas em situação de refúgio puderam compartilhar suas histórias. A ação foi promovida pelo Comitê de Inserção de Refugiados e Migrantes do Grupo Mulheres do Brasil e sediada por TozziniFreire.

03 de agosto

ESG e Seguros – com palestra de Bárbara Bassani e realização de Câmara Portuguesa.

04 de agosto

1º Encontro do Programa Woman Empowerment – com a participação das sócias Shin Jae Kim, Karla Lini Maeji, Renata Muzzi de Almeida, Vivian Fraga, Patrícia Carvalho, Tatiana Lins e Vera Kanas, em evento organizado por TozziniFreire e EY.

15 de agosto

Jantar Anual do Instituto de Pesquisas em Tecnologia e Inovação (IPTI), com a participação de Luiz Carlos Silva Faria Junior e realização do Instituto de Pesquisas em Tecnologia e Inovação (IPTI).

23 de agosto

Webinar - ESG e o 3º Setor – com palestra dos sócios André Camargo, Bianca Antacli e Clara Serva, e realização de TozziniFreire, nossos parceiros e voluntários.

24 de agosto

Webinar - ESG em Foco – com palestra de Clara Serva e organização de Control Risks e TozziniFreire.

Diálogos Paternos: masculinidade, paternidade, equidade de gênero e cuidados – com a participação de Maurício Góes como organizador em evento realizado por OAB-RS.

EVENTOS.

24 de agosto

Mães e Diversidade – evento com a palestra de Maria Paula Custódio e realização de Women in Law Mentoring.

30 de agosto

CS ESG Day 2022 – evento com a participação de Alexei Bonamin e realização de Credit Suisse.

31 de agosto

Comissão ESG e NAME | Mediação no Contexto ESG – com Alexei Bonamin, integrante da Comissão, e realização de IBRADEMP.

2º Seminário de Negócios Internacionais do Paraná | Painele: ESG como ferramenta de alavanca comercial e incentivo antitruste – com a palestra de Marcelo Zenkner e organização de CIN e FIEP.

Elas no Direito – com a palestra de Maria Bofill, em evento da PUCRS.

Cerimônia de celebração aos Direitos Humanos LGBTI+ e leitura pública da Carta aberta de apoio à diversidade, ao respeito e à inclusão de pessoas LGBTQI+ nos ambientes de trabalho brasileiros – com a participação de Vladimir Abreu e realização de AMCHAM.

15 de setembro

Women Invest Summit | A mulher e o Poder Judiciário. Julgamento com perspectiva de gênero. Com a participação das sócias Flávia de Campos Andrade, Isadora Fingermañ, Clara Serva e Silvia Cunha Zono e do sócio Erlan Valverde, e realização de Z Invest.

22 de setembro

Webinar: S in ESG – evento organizado por WLG com palestra de Clara Serva.

23 de setembro

Juntas Somos Mais Fortes - Conduta de Não Assédio – com palestra da sócia Fernanda Pimentel e realização de GBMX.

46º Encontro REIS - Comemoração do Dia Nacional da Pessoa com Deficiência – com palestra de Maria Elisa Verri e organização de REIS e TozziniFreire, o evento reuniu diversas empresas que apresentaram seus projetos de inclusão.

27 de setembro

DIVE IN - Equidade de Gênero – com a mediação de Bárbara Bassani e realização de IDIS.

03 de outubro

Comissão ESG – PL – com a participação de Alexei Bonamin, membro da Comissão, e realização de ABRASCA.

04 de outubro

Educação Inclusiva: Desafios e Efetividade, com mediação do sócio Maurício Góes e realização de TozziniFreire.

10 de outubro

3º Fórum Women in Law Mentoring – Brazil, com a participação das sócias Gabriela Wink (uma das organizadoras do evento), Maria Bofill e Fernanda Fossatti, além de diversas pessoas colaboradoras.

EVENTOS.

19 de outubro

ESG EM FOCO: ESG e mineração – com palestra de Clara Serva e realização de TozziniFreire e Control Risks.

20 de outubro

Evento comunidade Linte - "Feminização da Advocacia em Outubro Rosa", com liderança de Carol Hannud e participação de Bianca Antacli.

Mesa Mercado de Trabalho e Direitos Humanos, com a palestra de Luiz Carlos Silva Faria Junior e realização da Escola Superior de Relações Internacionais.

21 de outubro

Lançamento do Projeto Incluir Direito, promovido pelo CESA, no Estado do Rio Grande do Sul, com participação da sócia Gabriela Wink.

26 de outubro

Working with ESG in Brazil – The Nordic Experience and Learnings – com a participação de Leonardo Miranda e organização de SWED-CHAM.

03 de novembro

Fórum de Diversidade, Equidade e Inclusão Brasil-Canadá – com palestra de Clara Serva, e organização de CCBC.

22 de novembro

Evento de Lançamento Editorial - Mulheres no Conselho – Com a participação de Marcelo Zenkner e Clara Serva, e realização de Editora Global e TozziniFreire.

23 de novembro

Lançamento do livro "Tributando com Elas" – com a participação de Renata Emery, uma das autoras do livro, e realização de STJ.

01 de dezembro

ESG EM FOCO: ESG e esportes – com palestra de Giovanni Falcetta e mediação de Luiz Carlos Silva Faria Junior e realização de TozziniFreire e Control Risks.

12 de dezembro

I Jornada Direitos Humanos – Com a participação de Clara Serva e realização de TozziniFreire Advogados, o evento em celebração ao Dia Internacional dos Direitos Humanos tratou de discutir temas como o conceito de Direitos Humanos e as relações entre Direitos Humanos e empresas, meio ambiente, acesso à Justiça e litigância estratégica, educação, saúde e internet.

13 de dezembro

Webinar - As diretrizes ESG para as instituições financeiras – com palestra de Alexei Bonamin, Pedro Eroles e Marcus Fonseca, e realização de TozziniFreire.

14 de dezembro

Evento comunidade Linte - ESG: Clima e Sociedade – com a liderança de Carol Hannud e participação de Alexei Bonamin.

LEIS DE INCENTIVO.

O viés social dos projetos incentivados é de suma importância para TozziniFreire.

Para assegurar que os projetos sejam de fato transformadores e alinhados à estratégia de atuação, o processo de escolha e triagem começa pelo Grupo de Trabalho TFInclusão, que apura e conhece as instituições, e, posteriormente, apresenta os pré-selecionados ao Comitê TFInclusão, que define quais serão os projetos que seguirão para a aprovação final do Comitê Executivo.

Em 2022 foram aprovados projetos em quatro leis diferentes: Lei Rouanet, Lei do Esporte, Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FUMCAD) e Lei do Idoso.



/Pela Lei Rouanet

“
*Buscando
sensibilizar seu
olhar para
pensar a
realidade
sob o prisma
da cultura,
além
da arte.*

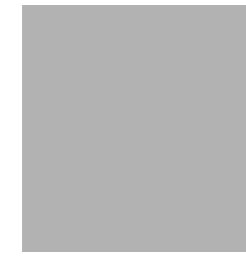
- Projeto “100 Anos Modernos”, do Museu da Imagem e do Som (MIS): como parte das comemorações do centenário da Semana de Arte Moderna, o núcleo educativo do MIS realizou diversas atividades com os alunos da E. E. Princesa Isabel. O objetivo era que os alunos inscritos, de forma interdisciplinar, pudessem ampliar o conhecimento sobre o contexto histórico do Modernismo, a Semana de 22, os artistas e as obras apresentadas, a crítica da época e a importância histórica do evento para a História da Arte Brasileira e para a construção da cultura do Brasil. Participaram do projeto 40 alunos, do 6º ao 9º ano. Foram ao todo 18 encontros, com atividades teóricas e práticas, além de duas saídas pedagógicas: ao MIS Experience, na exposição “Portinari para Todos”, e ao MIS Europa, na exposição “100 Anos Modernos”. Além do Princesa Isabel, o projeto também contemplou, em Campinas, o Grupo Primavera (onde os educadores realizaram quatro oficinas) e escolas públicas da região, com a distribuição do almanaque para crianças “Cem Anos Modernos”, produzido pelo Museu com apoio institucional de TozziniFreire.

- Projeto “A Arte de Pertencer”, do Clube Social Pertence: o projeto promove oficinas culturais e gratuitas de

teatro, dança e música para pessoas com deficiência e em vulnerabilidade socioeconômica. Estas oficinas, além de contribuir para o desenvolvimento e crescimento pessoal de cada participante, também garantem o acesso aos bens culturais, como afirmação do direito social básico do cidadão. Foram ao todo 676 oficinas (260 virtuais e 416 presenciais), ao longo de 13 meses. Nas oficinas de Teatro e Dança foram preenchidas 1.088 vagas presenciais e 4.050 vagas virtuais. Nas oficinas de Música, foram 412 vagas presenciais e 2.025 virtuais.

- Projeto “Brincando no Parque”, realizado pela Muda Cultural, agência especializada na elaboração e execução de projetos culturais financiados por meio das leis de incentivo à cultura: o projeto oferece programações culturais voltadas ao público infanto-juvenil em espaços públicos. Composto por dez espetáculos, o evento reúne atrações de dança, teatro, circo e apresentações musicais, com o objetivo de proporcionar encontros lúdicos e diversão ao público infanto-juvenil a partir de diferentes atividades e brincadeiras, que também debatem temas importantes, como o cuidado com o meio ambiente e a equidade racial e de gênero. Em 2022, foi realizado em duas capitais brasileiras: Porto Alegre e São Paulo.

- Programa “MAM Educativo”, do Museu de Arte Moderna de São Paulo, que oferece à sociedade diversas oportunidades de interação e cultura. Todos os eventos são gratuitos e a inclusão é tema perene nas atividades. O programa é responsável pela formação de público do museu, viabilizando o acesso às exposições e seus conteúdos através de ações que mesclam diversas linguagens e abordagens, acolhendo todos os perfis de visitantes, buscando sensibilizar seu olhar para pensar a realidade sob o prisma da cultura, além da arte.



/Pela Lei do Esporte:

- Projeto “Formação pelo Esporte”, do Instituto Superação: o projeto visa contribuir para a formação pessoal de crianças e adolescentes, desenvolvendo competências socioemocionais por meio da integração entre a educação e o esporte. Só no primeiro semestre de 2022, o Instituto fechou parcerias com 58 escolas, realizou 4 Encontros de Formação de Treinadores e 46 Super Festivais, com a participação de 1.068 alunos e alunas-atletas.

- Projeto “Jogar e Pertencer”, do Instituto Social Pertence: o esporte proporciona socialização, crescimento, comprometimento, autonomia, protagonismo e histórias para contar. A partir desse mantra, o Instituto Social Pertence realizou, com apoio de TozziniFreire, o Projeto Jogar e Pertencer, com o objetivo de proporcionar uma rotina semanal de atividades esportivas como forma de inclusão social e melhorar a qualidade de vida das pessoas com deficiência intelectual, acima de 19 anos e em situação de vulnerabilidade social e econômica. Ao longo de todo o ano de 2022, duas vezes por semana, as pessoas atendidas pela organização tiveram acesso a práticas esportivas como capoeira e futebol.

/Pelo FUMCAD:

- Projeto “Sexualidade Responsável”, desenvolvido pela UNIBES (União Brasileiro-Israelita do Bem-Estar Social): o objetivo do projeto é contribuir

para a redução da incidência de ISTs e de gravidez não planejada na adolescência por meio de oficinas educativas, orientações e ações preventivas que possibilitem a ampliação do conhecimento, o respeito aos direitos sexuais e reprodutivos, a promoção e a valorização da autoestima e do autocuidado, trabalhando o exercício seguro e responsável da sexualidade. No ano, o projeto atendeu 700 jovens com idades entre 15 e 29 anos, beneficiando indiretamente 2.100 pessoas, entre familiares e amigos.

- Projeto “Arte e Tecnologia”, do Grupo Primavera: o projeto é composto pela Oficina de Artes Digitais e pela Oficina de Arte Robótica, que têm como objetivo ofertar a prática e o conhecimento das artes digitais e da arte robótica, propondo uma experiência que proporciona o desenvolvimento da capacidade criadora por meio de um processo constante de desconstrução e construção das possibilidades digitais, instigando a criatividade e ofertando a inclusão digital. Em cada oficina, foram contempladas 3 turmas com 20 participantes.

/Pela Lei do Idoso:

- Projeto Maturidade, do Instituto Pró-Saúde: por meio de atividades físicas, encontros de convivência, e aulas e palestras sobre saúde e alimentação saudável, o programa visa melhorar as condições físicas e clínicas dos participantes, reduzindo os sintomas de doenças crônicas e prevenindo novos problemas de saúde. Foram atendidos 350 adultos de baixa renda a partir dos 50 anos.

- Investimento no Hospital de Amor, de Barretos (SP): esta instituição de saúde filantrópica é especializada no tratamento e prevenção de câncer, buscando a excelência no atendimento médico hospitalar através de ações humanizadoras, constante aperfeiçoamento técnico e profissional, e divulgação científica do ensino e pesquisa, que permitem absorver a crescente demanda, fortalecendo o Sistema Único de Saúde (SUS).

COLHENDO OS FRUTOS:

Atuação do Grupo ESG e da área de Empresas & Direitos Humanos.

Continuamos com nossas contratações por meio de processos seletivos direcionados a grupos minorizados, destinadas não só à área de Empresas & Direitos Humanos, mas agora também a diferentes equipes de TozziniFreire. Esse olhar foi possível por meio de parcerias estratégicas, entre elas com a Universidade Zumbi dos Palmares. Como resultado, conseguimos deixar nosso ambiente cada vez mais diverso.

O grupo multidisciplinar ESG - Ambiental, Social e Governança Corporativa cresceu em relevância e abrangência, com atuação transversal em todas as outras áreas, uma vez que a conformidade com as questões ESG se tornaram cruciais para o sucesso das empresas nesta nova fase da economia em que o mundo está ingressando.

Coerência para nós é palavra de ordem, compelidos a implementar internamente aquilo que pregamos para nossos clientes.

No final de 2021 e ao longo de todo o ano de 2022, a equipe de Empresas & Direitos Humanos de TozziniFreire produziu e divulgou mensalmente as Cápsulas de Empresas & Direitos Humanos. Trata-se de vídeos curtos em que os profissionais da área comentam os assuntos mais relevantes de cada mês referentes à relação entre Direitos Humanos e a atividade empresarial. No mês de dezembro de 2022, a iniciativa completou 16 edições.

Em julho de 2022, a área de Governança Corporativa lançou a revista Governance Times, na qual destaca, além da produção normativa e de matérias sobre o tema, a transversalidade das questões ESG em diálogos com especialistas de diferentes áreas e setores.

O Projeto Jogar e Pertencer, com o objetivo de proporcionar uma rotina semanal de atividades esportivas como forma de inclusão social e melhorar a qualidade de vida das pessoas com deficiência intelectual.

Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)

Somos um dos poucos escritórios de advocacia associados ao CEBDS. Atuamos em temas diversos, apoiando a organização em iniciativas estratégicas, revisando legislações, posicionamentos públicos, audiências públicas no STF, entre outras frentes. Destacamos:

- A participação da sócia Vera Kanas como moderadora do 2º Workshop de Mercados de Carbono CEBDS 2022, em maio.
- Em setembro, a pedido do CEBDS, a equipe de Empresas & Direitos Humanos, com a colaboração de outras áreas do escritório, elaborou uma Nota Técnica sobre o Projeto de Lei (PL) nº 572/2022 – Lei Marco Nacional sobre Direitos Humanos e Empresas. O material foi utilizado para apresentar ao poder público e às empresas o posicionamento do CEBDS sobre a questão e teve foco em cinco temas: Contribuições para o Debate; Direitos das Pessoas Atingidas; Obrigações e Responsabilidades das Empresas; Mecanismos de Prevenção; e Monitoramento, Sanção e Reparação.

Como resultado de nosso envolvimento, em junho, nossa sócia Clara Serva recebeu o Prêmio CEBDS de Liderança Feminina, reconhecimento de executivas que atuam para o avanço dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), da ONU.



Nossas conquistas.

RECONHECIMENTOS

A maturidade que o TFINclusão atingiu ao longo dos anos pela sua estrutura, governança (mais informações a respeito da governança na página 12) e maneira como executa os projetos é notória. A rede de pessoas e organizações envolvidas no dia a dia do Programa corrobora o impacto social positivo gerado na sociedade, fato esse que nos permite celebrar os reconhecimentos que recebemos ao longo do ano de 2022:

Instituto Ethos

Em 2022, fomos uma das 72 organizações de destaque na pesquisa Ethos/Época de Inclusão, com reconhecimento e notas acima da média em cinco frentes de atuação: Inclusão de pessoas com deficiência; Promoção da equidade de gênero; Promoção da equidade racial; Promoção dos direitos LGBTI+; Promoção da equidade geracional.

Chambers Brazil Awards

Fomos reconhecidos pelo Chambers Brazil Awards, principal publicação jurídica do mercado, na categoria Diversity & Inclusion em 2022. Dentre as iniciativas e trabalhos reportados estão: o pioneiro lançamento da área de Empresas e Direitos Humanos; o Programa TFINclusão e, especificamente, seus grupos de afinidade; o Guia de Comunicação Inclusiva e Acessível, produzido em parceria com a REIS (Rede Empresarial de Inclusão Social), da qual somos cofundadores e membros do Grupo Diretor; a assistência jurídica à Casa Chama contra o PL nº 504/2020; e nossa parceria com a Educafro para apoio em diversos casos de litigância estratégica em prol dos Direitos Humanos da população negra brasileira.

Também fomos ranqueados na primeira edição de ESG do Chambers Brazil Awards como Band 1. Nosso destaque no recém-criado ranking foi além do reconhecimento institucional, com recomendação aos sócios Adriana Baptista, Alexei Bonamin, Bianca Antacli e Clara Serva.



Nossas conquistas.

RECONHECIMENTOS

Brazil's Leading Lawyers Awards - Leaders League

Pelo segundo ano consecutivo, fomos reconhecidos pelo Brazil's Leading Lawyers Awards do Leaders League como Melhor escritório para Diversidade e Inclusão e, neste ano, também tivemos o reconhecimento de Melhor Escritório de Advocacia para a prática de ESG.

Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo

Algumas de nossas frentes específicas de atuação em advocacy e litigância estratégica por grupos minorizados já foram reconhecidas com o Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo, como a atuação por pessoas trans.

A Prefeitura da cidade de São Paulo deu a TozziniFreire o Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade, em reconhecimento às iniciativas em contratação, retenção e desenvolvimento de pessoas trans. Nosso programa engloba o processo seletivo, mentoria periódica, monitoramento e custeio da adequação de documentos e registros civis que se façam necessários para a garantir a adequação da identidade de gênero, além de proporcionar

assistência pro bono em casos de ação judicial para retificação de documentos.

Trata-se do sexto projeto do escritório reconhecido pelo Selo de Direitos Humanos e Diversidade.



Nossas conquistas.

RECONHECIMENTOS

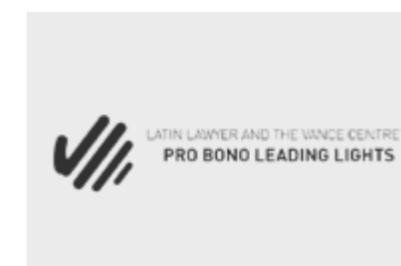
Prêmio Lumen

Ainda em razão de nossa atuação com pessoas trans, pela segunda vez, TozziniFreire venceu o Prêmio Lumen. Em 2022, fomos vitoriosos na categoria "Boas Práticas de Gestão", com as iniciativas para contratação, retenção e desenvolvimento de pessoas trans. Entre elas estão: processos seletivos específicos para contratação de pessoas trans; curso de inglês para todos os nossos colaboradores trans (além de outros grupos minorizados e vulnerabilizados); parcerias estratégicas (TransEmpregos e Nurap); e iniciativas de apoio ao desenvolvimento profissional de pessoas de grupos minorizados e vulnerabilizados, como, por exemplo, mentoria.



Leading Lights Pro Bono na América Latina

Apesquisa Pro Bono Leading Lights, organizada por Latin Lawyer e The Vance Centre, reconhece casos recentes de prestação de serviços legais gratuitos e os esforços para a construção de uma prática pro bono sustentável no mercado legal. Nosso programa tem sido reconhecido ano a ano pela pesquisa - 2012, 2013, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022. Em 2022, os projetos apresentados por TozziniFreire estavam relacionados à promoção dos direitos LGBTI+ (mais especificamente em iniciativas para pessoas trans), à articulação do escritório para reduzir os impactos da pandemia de COVID-19 e ao trabalho na questão da violência institucional perpetrada contra a população jovem do Estado de São Paulo.



Latin Lawyer Awards Diversity Initiative of the Year 2022

Também recebemos recentemente o Latin Lawyer Diversity Initiative of the Year Award pela atuação do TFINclusão. O prêmio reconhece as iniciativas inovadoras dos escritórios de advocacia que promovem a diversidade e a igualdade de oportunidades, tanto internamente quanto no mercado jurídico de uma forma mais ampla. São priorizados os projetos que geram grande impacto na promoção da diversidade, estabelecendo precedentes a serem seguidos.



Nossas conquistas.

RECONHECIMENTOS

Análise Advocacia Mulher

Em sua segunda edição, o guia Análise Advocacia Mulher, que evidencia talentos femininos do mercado jurídico, reconheceu 28 profissionais de TozziniFreire, quatro a mais em comparação com os resultados do ano passado. Ao todo, foram mais de 170 menções individuais a essas profissionais. Nesta edição, a sócia Shin Jae Kim, da área de Compliance de TozziniFreire, recebeu destaque como líder e como responsável pela implementação e desenvolvimento da prática de Compliance no Brasil. Além disso, estamos recomendados no Análise Advocacia Diversidade e Inclusão desde 2021.



Pesquisa “Melhores Lugares para Trabalhar para Pessoas LGBTI+ 2022”

Em pesquisa inédita intitulada “Melhores Lugares para Trabalhar para Pessoas LGBTI+ 2022”, realizada pela Human Rights Campaign (HRC), Instituto Mais Diversidade e Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ com 100 empresas que atuam no Brasil, TozziniFreire está entre as 38 melhores empresas do país para pessoas LGBTI+ trabalharem. Foram considerados cinco critérios principais: políticas e documentações formais de não discriminação; governança em Diversidade e Inclusão e protagonismo das pessoas LGBTI+ empregadas; educação para a diversidade LGBTI+; compromissos públicos e monitoramento da Inclusão LGBT.



MANIFESTO TFINCLUSÃO.

Nós, de TozziniFreire, somos movidos por uma certeza: é possível construir uma sociedade próspera e justa. Mais que um discurso, esta é uma convicção evidente em nossa essência. Acreditamos que conhecimento, aliado a senso de responsabilidade, é um poderoso instrumento na busca deste ideal. Nossa contribuição passa, em primeiro lugar, pela coerência: temos a ética e a integridade como condições inegociáveis na prestação dos nossos serviços, na escolha dos nossos clientes e na construção das nossas relações, postura embasada por uma pioneira e rigorosa política de compliance.

E passa também pelo compromisso de fazer com que mais pessoas e organizações tenham acesso a direitos, meios e recursos que as levem a ser parte integrante e ativa da sociedade que queremos construir. Compromisso este que se tornou a base do nosso propósito social: fazer do Direito uma ferramenta de inclusão. Para cumpri-lo, desenvolvemos e apoiamos projetos que tratam a inclusão sob três aspectos: a inclusão pela diversidade, que considera ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnico-racial, sexual, de gênero, de origem, entre outras; a inclusão via acesso aos nossos serviços, por meio de um programa pro bono que disponibiliza nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e a inclusão pelo senso de coletividade, que estimula nossos colaboradores a se engajarem em ações que possam gerar valor para os demais membros das comunidades nas quais estamos presentes.

Essas contribuições, sob o nosso ponto de vista, podem fazer do Direito mais do que um conjunto de normas que regulam a sociedade e garantem a ordem. Podem fazer dele um elemento indutor do país que buscamos.

Contato

Unidades:

São Paulo Tel. T +(11) 5086-5000	Rio de Janeiro Tel. T +(11) 5086-5000
Brasília Tel. T +(61) 3426-8000	Porto Alegre T +(51) 3025-2200
Campinas Tel. T +(19) 3207-3666	New York T +(51) 3025-2200

Website:

www.tozzinifreire.com.br

**Tozzini
Freire.**
ADVOGADOS

NOSSAS REDES



@tozzinifreire