



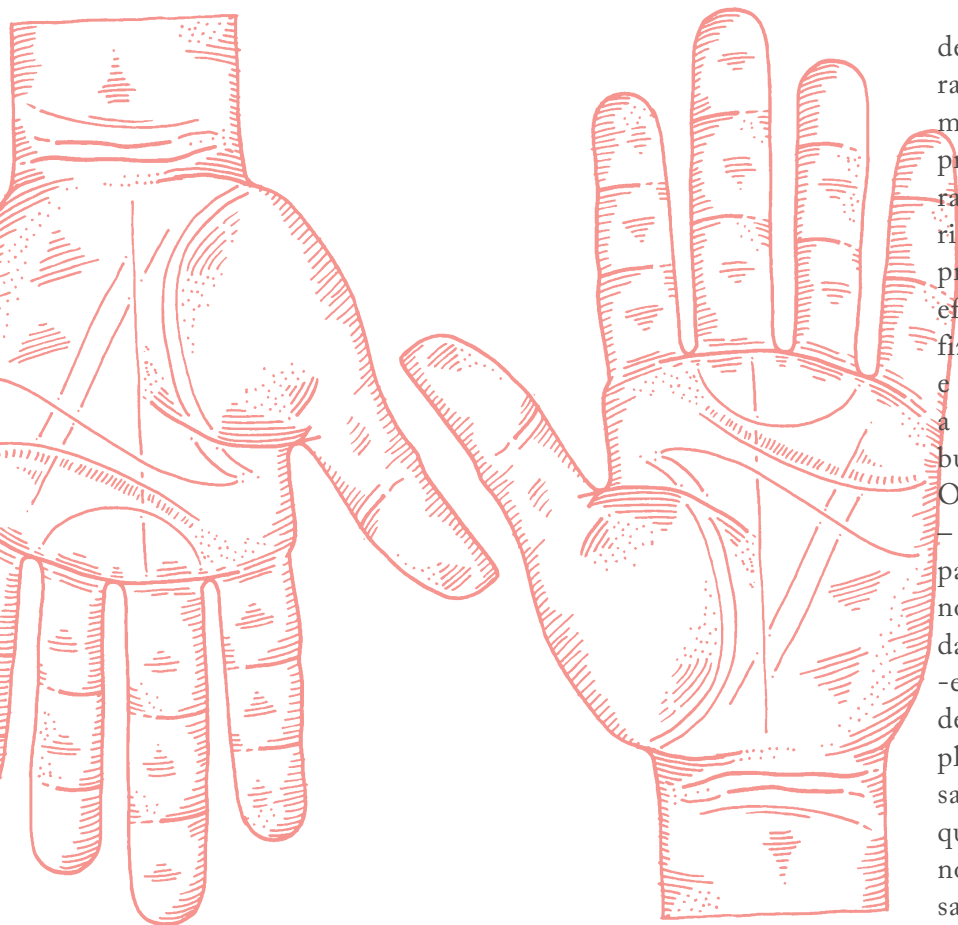
**Tozzini
Freire.**

ADVOGADOS

2021 | **RELATÓRIO
TFINCLUSÃO**

sumário

CARTA DO COMITÊ DE SÓCIOS E SÓCIAS ...	3	TRABALHANDO OS	
MISSÃO, VISÃO, VALORES	4	CINCO TEMAS PRIORITÁRIOS	30
45 ANOS DE TOZZINFREIRE	4	GRUPOS DE AFINIDADE	30
QUEM É O TFINCLUSÃO	7	PUBLICAÇÕES.....	34
VOCALIZAÇÃO DOS NOSSOS VALORES	10	PARTICIPAÇÃO EM FÓRUMS E EVENTOS	36
FRUTOS MADUROS: consolidação		ENTREVISTAS E MATÉRIAS	38
do grupo multidisciplinar ESG e		OUTROS TEMAS RELEVANTES	38
expansão da área de Empresas		DATAS COMEMORADAS INTERNA E	
& Direitos Humanos.....	12	EXTERNAMENTE.....	39
SEGUNDO ANO DA PANDEMIA		PACTO GLOBAL DA ONU	40
diminuindo o distanciamento.....	15	NOSSAS CONQUISTAS E	
DOAÇÕES A ENTIDADES PARCEIRAS... 	17	RECONHECIMENTOS	40
QUEM ANDA COM A GENTE	20	QUEM SOMOS	42
AGENDA TFINCLUSÃO	21	MANIFESTO TFINCLUSÃO	43
PROJETOS PRO BONO	26		
LEIS DE INCENTIVO	29		



CARTA DO COMITÊ DE SÓCIOS E SÓCIAS

O ano de 2021 iniciou otimista com a chegada da tão desejada vacina contra a COVID-19 e o mundo esperou que junto do imunizante viesse também o fim da pandemia. Apesar de a maior parte da população ser favorável ao processo de imunização, a solução não chegou tão fácil. Passamos por mais um ano de pandemia, situação que agravou ainda mais os problemas econômicos, sociais e ambientais. Em tempos como este, é preciso dar mais força às vozes daqueles que mais precisam, e assim nos posicionamos em favor da sustentabilidade, diversidade, inclusão, democracia e Direitos Humanos em todos os nossos canais de comunicação. Assinamos com o Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ uma manifestação pública contra o Projeto de Lei nº 504/2020, cuja redação original “Proíbe a publicidade, através de qualquer veículo de comunicação e mídia, de material que contenha alusão a preferências sexuais e movimentos sobre diversidade sexual relacionados a crianças no Estado” e elaboramos um parecer à ONG Casa Chama sobre a sua inconstitucionalidade. Em razão do ajuizamento da Ação Direta

de Inconstitucionalidade por Omissão (ADO) nº 69 perante o Supremo Tribunal Federal (STF), nos manifestamos favoravelmente à adoção de medidas afirmativas para processos seletivos enquanto modalidade de ato de antirracismo, conforme reconhecido pela Comissão Interamericana de Direitos Humanos (CIDH). Nos associamos ao projeto Unidos pela Vacina. Lutando para combater os efeitos da crise ocasionada pela pandemia, nossas ações se fizeram mais necessárias. Traçamos estratégias pro bono e de responsabilidade social, e dedicamos atendimentos a entidades parceiras, estreitando nosso relacionamento e buscando contribuir para a preservação desses trabalhos. O cuidado com nosso público interno não foi diferente – mesmo distantes fisicamente, fizemos lives periódicas para informar a respeito de cada passo que a pandemia nos fez dar, e trabalhamos conteúdos e dicas para que cuidassem da saúde física, psicológica e mental e do bem-estar de suas casas. Muitas atividades virtuais foram desenvolvidas pensando também em suas famílias. Completamos 45 anos de atividade, e com isso renovamos nossa marca e reafirmamos nosso posicionamento naquilo em que acreditamos. Desta comemoração surgiu o TFOpen, nome dado ao conjunto de iniciativas para 2022, que visam traduzir, no nosso modo de trabalhar e vestir, nossos valores. Em 2021 tivemos a oportunidade de colher frutos do trabalho plantado nos anos anteriores. Nossa área de Empresas & Direitos Humanos cresceu e se consolidou, e nos tornamos o primeiro escritório de advocacia do Brasil a ter uma área exclusivamente dedicada a orientar empresas acerca desse tema. Os efeitos das mudanças climáticas, cada vez mais presentes, nos mostram que planejar um futuro sustentável é imprescindível, ainda mais no Brasil, pulmão do mundo. Recuperar a economia brasileira é urgente e a economia verde é o futuro. Parte da colheita também se refere à questão ambiental; neste ano obtivemos o selo Carbon Neutral ao conseguirmos compensar as emissões de CO₂eq emitidas nos anos de 2019 e 2020, através da comercialização de créditos de carbono, que serão revertidos em projeto de preservação da Floresta Amazônica. Com muito orgulho, recebemos alguns prêmios e reconhecimentos importantes em razão do nosso trabalho em diversidade, como o prêmio CEBDS de Liderança Feminina, o Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade e o de Melhor Escritório de Advocacia em Inclusão e Diversidade do Leaders League. Finalizamos o ano com orgulho do trabalho desempenhado e com a certeza de que estamos contribuindo para fazer a diferença, com coerência e consistência em todas as dimensões de nossa atuação – para dentro e para fora do escritório. Nas páginas a seguir você encontrará mais detalhes sobre os trabalhos desenvolvidos em 2021. Boa leitura!

MISSÃO, VISÃO, VALORES

Nossa Missão

Prover, com integridade e inovação, as melhores soluções jurídicas aos nossos clientes e contribuir para o aprimoramento da sociedade brasileira com diversidade, inclusão e responsabilidade social.

Nossa Visão

Ser a primeira escolha dos clientes e dos talentos jurídicos e destacar-se na elite das sociedades de advogados brasileiras.

Nossos Valores

Empreendedorismo e geração de valor para nossos clientes

Qualidade absoluta

Integridade e transparência

Criatividade e inovação

Meritocracia

Cooperação e respeito

Diversidade e inclusão

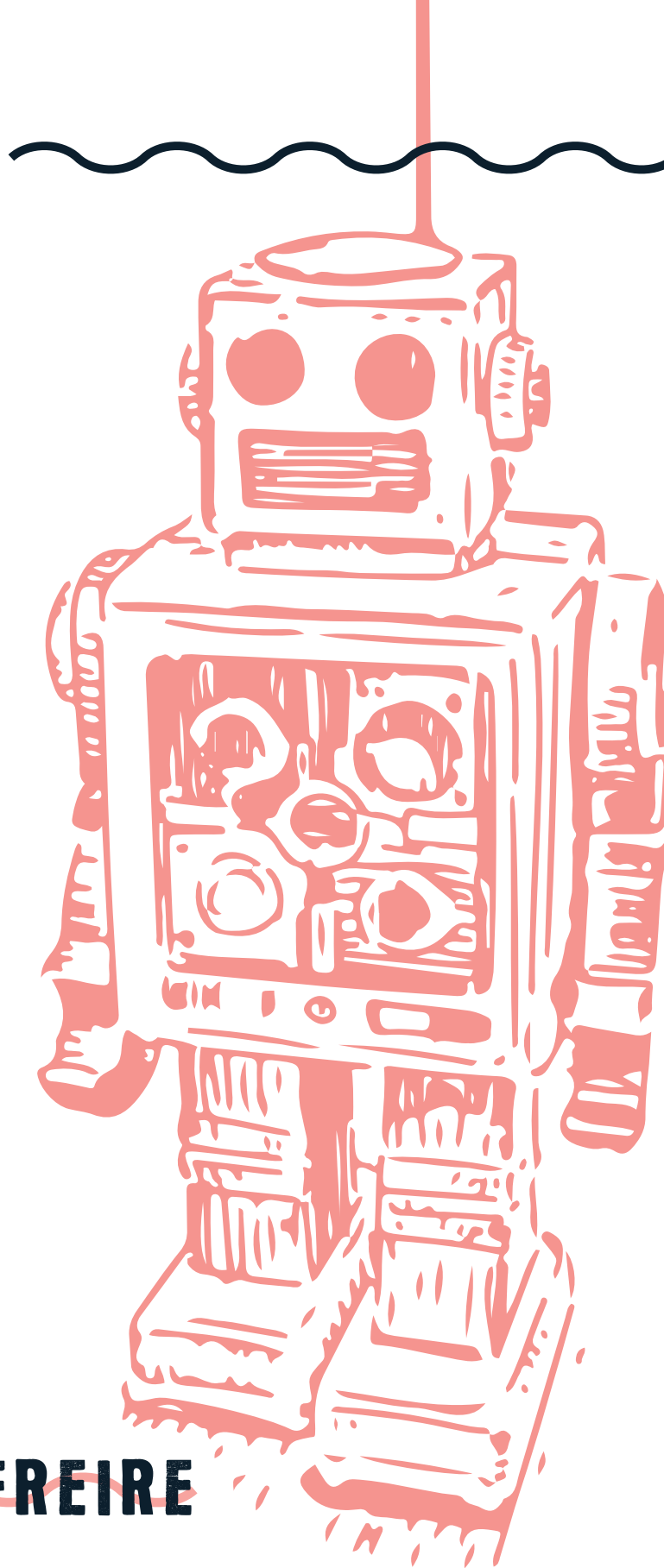
Disciplina e gestão de consequência

45 ANOS DE TOZZINIFREIRE

Para comemorar os 45 anos do escritório, apresentamos em nosso aniversário uma nova identidade visual. Ela foi pensada para refletir os valores presentes em nosso dia a dia, como agilidade, criatividade, cultura colaborativa, integridade, respeito à diversidade e dedicação ao cliente.

Durante esse tempo, o mundo passou por grandes transformações, visíveis não só com o uso de novas tecnologias, mas também em novas maneiras de se relacionar e de atuar na sociedade. Como protagonistas em muitas dessas mudanças, fortalecemos nossa postura pioneira, ética e humanista no mundo dos negócios e da advocacia empresarial.

Assim, entendemos que era o momento de renovar nossa marca a fim de refletir melhor esse posicionamento perante o mercado e a sociedade.



Nova marca

O novo logotipo foi pensado com o propósito de expressar nossos valores. As iniciais maiúsculas presentes nos nomes representam confiança e pioneirismo, essência da nossa cultura. A variação na forma da letra “z” duplicada reflete, ao mesmo tempo, a diversidade e a união, sempre presentes em nosso dia a dia.

As letras, que foram desenvolvidas de forma exclusiva, também trazem consigo um significado. O “o” e o “e” foram levemente inclinados para remeter a criatividade e inovação, características fundamentais da nossa atuação. E o fechamento com o ponto reafirma nossa personalidade, força e know-how.

Ganhamos também novas cores, nossa paleta agora é composta por quatro delas: azul-escuro, verde-petróleo, azul-claro e, em contraste, o salmão.



Manifesto da marca

Somos TozziniFreire.

Acreditamos que unir diferentes pontos de vista é o que nos distingue na construção de soluções jurídicas inovadoras.

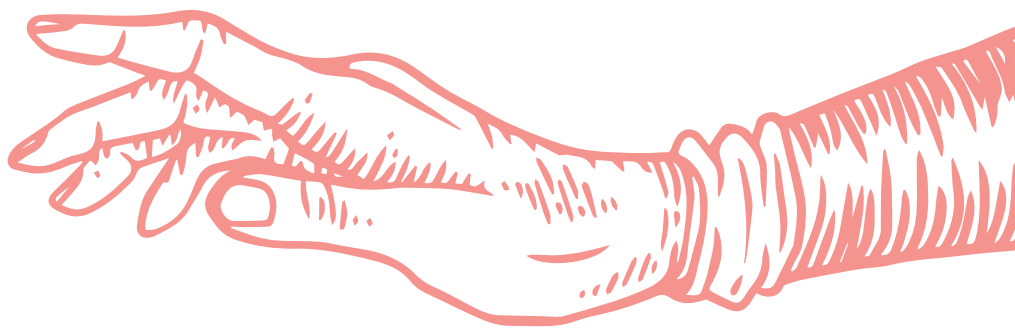
Nossa cultura colaborativa, com integridade, responsabilidade social e respeito à diversidade, nos faz mais do que um escritório de advocacia.

Somos um parceiro estratégico para nossos clientes, entregando soluções jurídicas e de negócios com inovação, agilidade e criatividade.

Acreditamos na combinação de profundo know-how técnico com uma visão estratégica e multidisciplinar. É dessa forma que transformamos assuntos jurídicos em vantagens competitivas para o negócio dos nossos clientes.

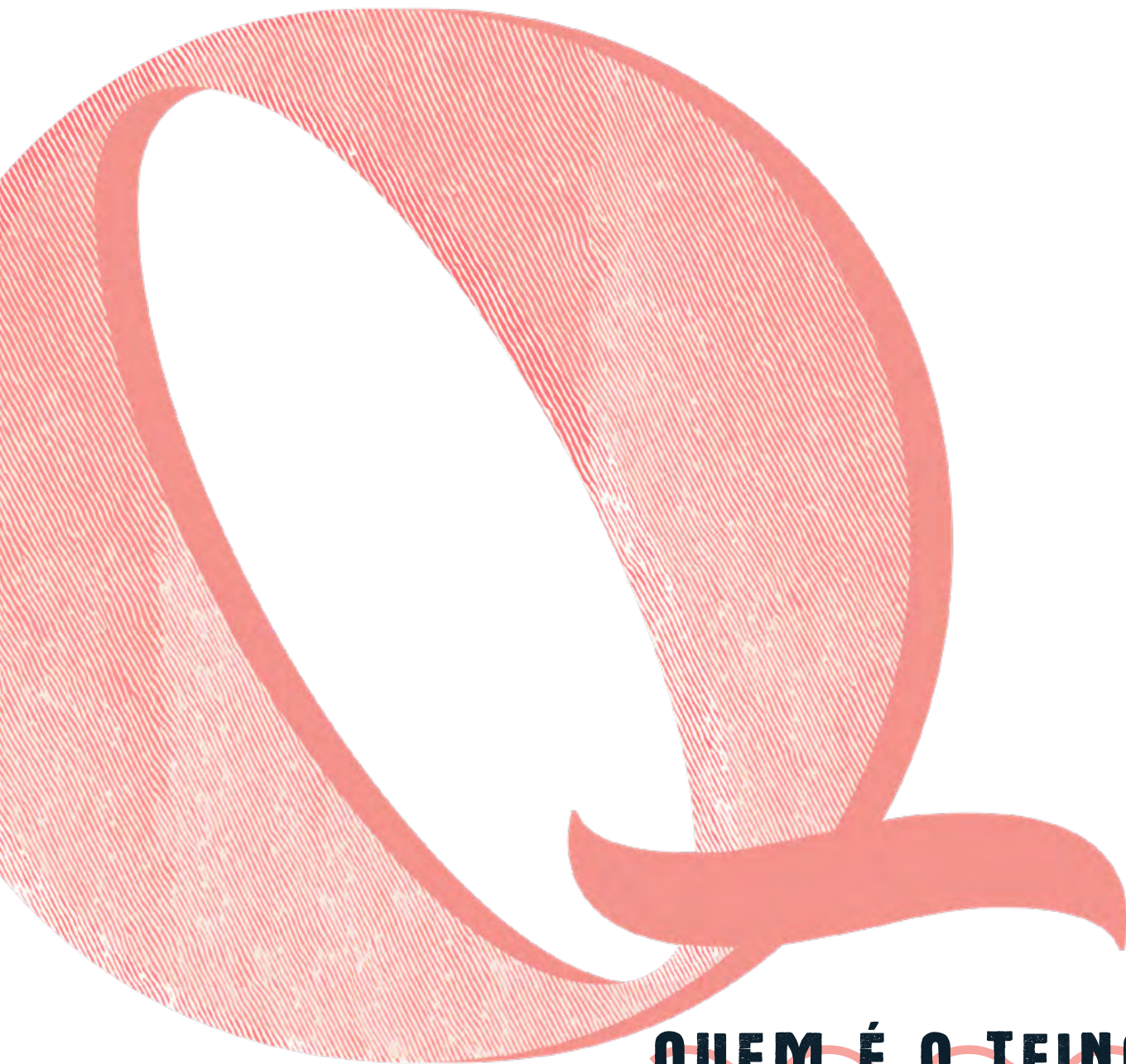
Com olhar sempre no futuro, nos mantemos pioneiros, inovando em processos e tecnologias, potencializando talentos e inspirando futuros profissionais.

É assim que fazemos diferente e contribuímos, ativamente, para o aprimoramento da sociedade brasileira com coerência e consistência.



**Tozzini
Freire.**
ADVOGADOS





QUEM É O TFINCLUSÃO

TFInclusão é o nome do programa de inclusão de TozziniFreire. Ele é resultado de uma história que começa na fundação do escritório, em 1976. Temos orgulho em ser pioneiros na implantação de políticas internas pela equidade de gênero e na promoção de ações em prol da participação consciente do indivíduo na sociedade. Sempre cientes de nossa responsabilidade, nossas ações e atuações sociais cresceram e se transformaram em iniciativas cada vez mais inclusivas. Foi nesse contexto, que no ano de 2018, todas as iniciativas sociais de TozziniFreire, desenvolvidas ao longo de muitos anos, consolidaram-se no programa TFInclusão. As ações deste programa são baseadas em três pilares de atuação: TFDiversidade, que promove a inclusão pelo respeito à pluralidade, considerando ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnico-racial, sexual, de gênero, de origem, entre outras; TFPro Bono, que trabalha a inclusão pelo acesso aos nossos serviços, disponibilizando nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e TFSocial, que pratica a inclusão pelo senso de coletividade, estimulando o engajamento em ações que geram valor para os membros das comunidades nas quais estamos presentes. Nosso trabalho tem foco em cinco temas principais, mas não exclusivos: Gênero; LGBTI+; Pessoas em situação de Refúgio; Raça e PcD (Pessoas com Deficiência).



Governança do TFI Inclusão

O TFI Inclusão possui sua própria governança, que garante que o programa tenha autonomia e transparência para trabalhar.

A governança está organizada da seguinte forma:

Comitê TFI Inclusão: Grupo formado por doze sócias e sócios e pela diretora de Desenvolvimento Humano.

Responsabilidade: tomar decisões estratégicas e validar o planejamento macro do programa e de seus pilares.

GT TFI Inclusão: O Grupo de Trabalho é composto por integrantes das áreas de Desenvolvimento Humano (com foco em Diversidade & Inclusão), Comunicação, Responsabilidade Social e Pro Bono.

Responsabilidade: definir, executar e implementar o planejamento, a gestão dos canais de comunicação e as ações para o TFI Inclusão e seus pilares. Os membros deste grupo são responsáveis por fazer a troca de informações entre o Comitê, Embaixadores, Líderes Temáticos e Representantes Temáticos, garantindo a capilaridade do Programa TFI Inclusão em todas as áreas, unidades e níveis hierárquicos.

Embaixadores TFI Inclusão: Grupo formado por 24 pessoas colaboradoras, de todas as unidades do escritório, que atuam como catalisadores do TFI Inclusão.

Responsabilidade: encontrar oportunidades, coletar e compartilhar histórias de sucesso, reforçar a comunicação e engajar mais pessoas a participar do programa.

Líderes Temáticos: sócio ou sócia que atua como líder de um determinado tema.

Representantes temáticos: integrante da área jurídica ou administrativa que atua como representante de um determinado tema, ao lado do líder.

Responsabilidade: As pessoas líderes e representantes temáticos devem trabalhar para a evolução diária do tema que representam, por diversas frentes, em ações coletivas e colaborativas, que engajem as colaboradoras e os colaboradores de TozziniFreire.

Os grupos são formados por pessoas com diferentes perfis – níveis hierárquicos, gêneros, etnias, nacionalidades, formações, sexualidades (orientações afetivo-sexuais, identidades e expressões de gênero), com e sem deficiência –, trazendo assim um olhar atento e experiente para as questões abordadas. Participantes têm total abertura para opinar sobre as decisões, assim como para propor novos projetos, parcerias, ações e abordagens.



Nossa Postura

TozziniFreire tem a ética como essência de todo o trabalho desenvolvido em prol da sociedade.

Além de nossas advogadas e nossos advogados estarem sujeitos ao Código de Conduta da OAB (Ordem dos Advogados do Brasil), desde 2008 todos os nossos colaboradores (administrativos e jurídicos) estão submetidos também ao nosso próprio Código de Ética e Conduta.

Desde 2016, temos uma sócia no papel de compliance officer, com acesso irrestrito e reporte ao nosso Comitê Executivo. Seu trabalho veio para dar ainda mais segurança e efetividade ao nosso programa de compliance.

No ano de 2019, nosso Código de Ética e Conduta passou por uma revisão que aprimorou os nossos compromissos com diversidade e anticorrupção. Todos os colaboradores de TozziniFreire, independente de área de atuação ou unidade, jurídicos e administrativos, devem expressar sua compreensão e comprometimento com o novo Código.

Nossos colaboradores têm à sua disposição um Canal de Ética seguro, por meio do qual podem relatar denúncias e suspeitas de violações, de forma anônima. Para acessá-lo, eles podem clicar no botão disponível na página inicial da nossa intranet ou escrever para o e-mail etica@tozzinifreire.com.br. Todas as denúncias são recebidas e analisadas pela compliance officer.

Para nós, a ética é essência fundamental e precisa estar presente em todos os negócios e ações de TozziniFreire, o que inclui nossas iniciativas do TFI Inclusão. Dessa forma, é com grande responsabilidade que escolhemos nossos parceiros. As entidades aliadas a nós passam pelo crivo de nossa equipe de Compliance e/ou por clearing houses, dentre as quais o Instituto Pro Bono.

A consistência dos nossos projetos, somada a nossa trajetória ao longo desses anos, confirma que a ética para nós é muito mais do que um simples ideal, ela é o pilar que sustenta o nosso trabalho, dia após dia.



VOCALIZAÇÃO DOS NOSSOS VALORES

Em 2021, vimos nas vacinas uma esperança de dias melhores e um possível fim da pandemia. Entretanto, o prolongamento da pandemia intensificou os problemas econômicos, sociais e ambientais, já agravados no ano anterior. Em tempos tão adversos, ecoar nossa voz e reforçar nosso posicionamento foi ainda mais importante. Através de nossas redes sociais e canais, mantivemos nossa decisão de nos posicionar em favor da sustentabilidade, diversidade, inclusão, democracia e Direitos Humanos.

14 DE ABRIL

Neutralidade Climática: uma grande oportunidade

Documento organizado pelo CEBDS (Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável), assinado por TozziniFreire em conjunto com líderes de 28 grandes empresas e de cinco entidades do agronegócio, indústria, comércio e sociedade civil ([link](#)).

20 DE ABRIL

Parecer sobre a inconstitucionalidade do PL nº 504/2020 da Assembleia Legislativa de São Paulo

Parecer emitido por consulta de Rodrigo Franco, fundador da Casa Chama, assinado por Fernando Serec, Vladimir Abreu e Clara Serva, sócios e sócias de TozziniFreire ([link](#)).

23 DE ABRIL

PL nº 504/2020 – Nota do Comitê Jurídico do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ representada por suas signatárias

Assinada em conjunto com outros escritórios membros do Comitê Jurídico do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ ([link](#)).

MAIO

Posicionamento do setor empresarial sobre a Sustentabilidade dos Sistemas Alimentares no Brasil

Assinado em conjunto com os demais membros do CEBDS ([link](#)).

AGOSTO

Posicionamento - Empresários pelo Clima

Assinado em conjunto com os demais membros do CEBDS ([link](#)).

Movimento Empresarial pela Amazônia

Assinado em conjunto com os demais membros do CEBDS ([link](#)).

9 DE SETEMBRO

Post em redes sociais com posicionamento em favor da democracia

TozziniFreire reforça seu compromisso inegociável com os valores democráticos constitucionais. Atentos à função social da advocacia (art. 133 da Constituição Federal), destacamos a importância da estabilidade democrática, com respeito à independência e harmonia entre os Poderes da União, assim como ao pluralismo político, como premissas para a promoção dos objetivos fundamentais da República.

14 DE OUTUBRO

Manifesto de repúdio ao PL nº 2505/2021 | Rede Empresarial de Inclusão Social pela manutenção da improbidade administrativa por ausência de acessibilidade

Assinado como membro do Grupo Diretor da REIS (Rede Empresarial de Inclusão Social) ([link](#)).

3 DE NOVEMBRO

Post em redes sociais sobre a campanha do Novembro Azul

Segundo o INCA (Instituto Nacional de Câncer), o câncer de próstata é o segundo mais comum entre pessoas do sexo biológico masculino, atrás apenas do câncer de pele, que prevalece na totalidade da população brasileira. Assim como para outras doenças, também nesse caso a melhor forma de garantir o sucesso do tratamento é através do diagnóstico precoce. Mas vale lembrar que não são apenas os homens cis que têm próstata. Mulheres trans, travestis e demais pessoas que nasceram com o sexo biológico masculino também possuem essa glândula. A prevenção é fundamental para todos. TozziniFreire reforça e apoia a campanha do Novembro Azul!

24 DE NOVEMBRO

Manifesto de Apoio a Medidas Afirmativas

Sobre a Ação Direta de Inconstitucionalidade por Omissão nº 69

Tendo em vista o ajuizamento da Ação Direta de Inconstitucionalidade por Omissão (ADO) nº 69 perante o Supremo Tribunal Federal (STF), TozziniFreire Advogados vem, pelo presente, manifestar-se favoravelmente à vedação de critérios baseados em raça e etnia para processos seletivos enquanto modalidade de ato de racismo, conforme reconhecido pela Comissão Interamericana de Direitos Humanos (CIDH) ([link](#)).

FRUTOS MADUROS:

CONSOLIDAÇÃO DO GRUPO MULTIDISCIPLINAR ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE) E EXPANSÃO DA ÁREA DE EMPRESAS & DIREITOS HUMANOS

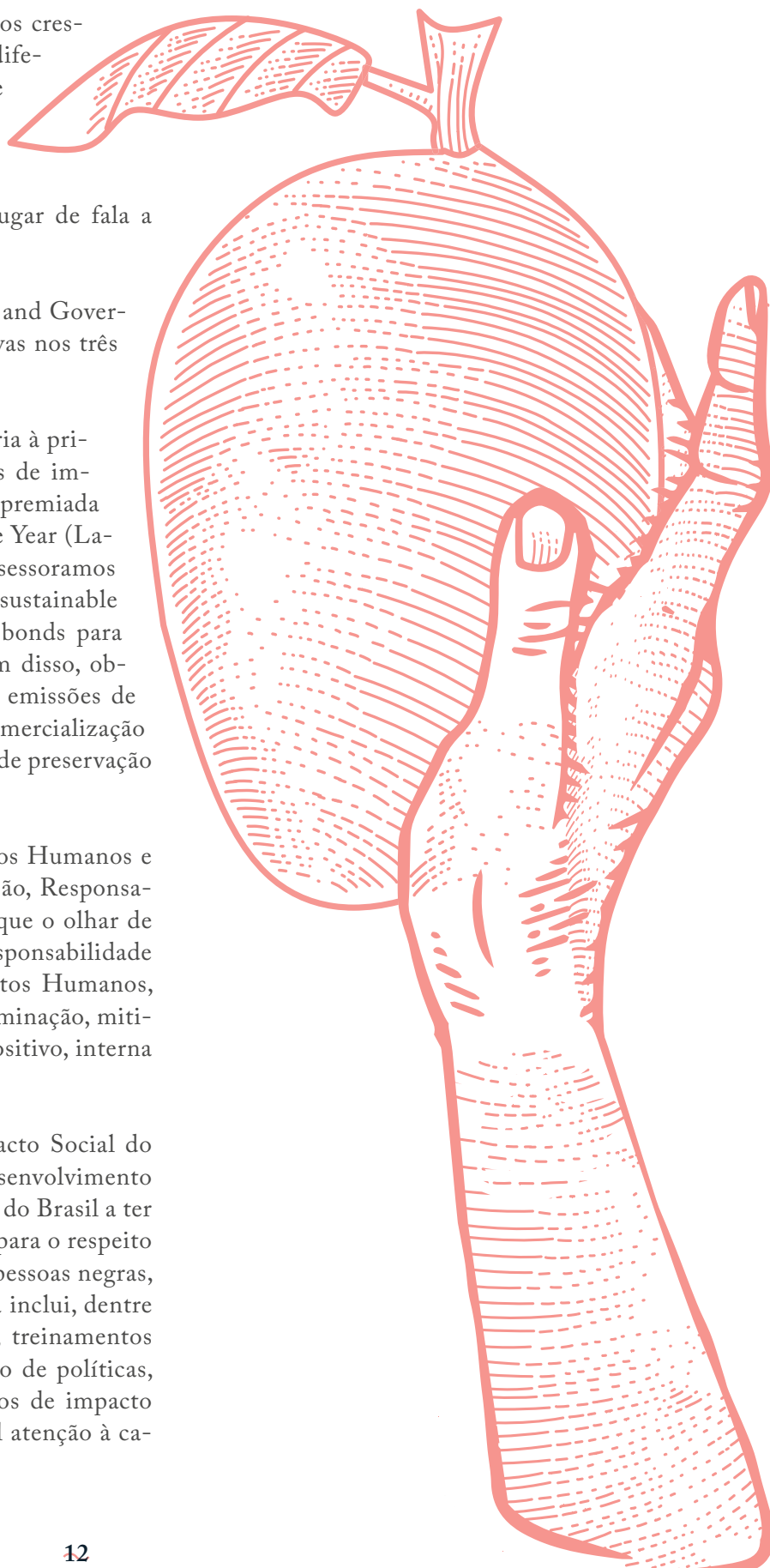
Em 2021, nossa área de Empresas & Direitos Humanos cresceu e realizou contratações com um processo seletivo diferenciado, direcionado a grupos minorizados, através de parcerias estratégicas com TransEmpregos, Mulheres do Brasil, Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, REIS e Educafro. Isso nos possibilitou montar uma equipe realmente diversa, com visões abrangentes e lugar de fala a respeito dos temas sobre os quais nos debruçamos.

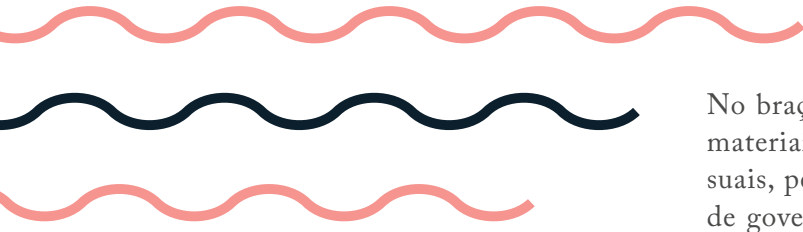
O grupo multidisciplinar ESG (Environmental, Social and Governance) também se consolidou e realizou várias iniciativas nos três braços que compõem a sigla.

Sob o aspecto ambiental (E), destacamos nossa assessoria à primeira plataforma online de investimento em negócios de impacto socioambiental do Brasil para a SITAWI, que foi premiada com o “Environmental Finance Impact Initiative of the Year (Latin America and Caribbean) Awards 2020”. Também assessoramos a primeira oferta pública de debêntures sustentáveis (sustainable bonds) no Brasil para a Faro Energy, além de green bonds para grandes empresas como Klabin e FS Bioenergia. Além disso, obtivemos o selo Carbon Neutral pela compensação das emissões de CO₂e emitidas nos anos de 2019 e 2020, através da comercialização de créditos de carbono, que serão revertidos em projeto de preservação da Floresta Amazônica.

O S de ESG abarca as práticas de Empresas & Direitos Humanos e trabalhistas, além dos pilares de Diversidade & Inclusão, Responsabilidade Social Corporativa e Pro Bono. Entendemos que o olhar de integridade vai além de anticorrupção, incluindo a responsabilidade da empresa com sua função social e perante os Direitos Humanos, buscando reverter problemas estruturais, como a discriminação, mitigar impactos negativos e garantir um impacto social positivo, interna e externamente.

Estamos na coliderança da Câmara Temática de Impacto Social do CEBDS (Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável) e somos o primeiro escritório de advocacia do Brasil a ter uma área exclusivamente dedicada a orientar empresas para o respeito a Direitos Humanos. Com time composto por 75% de pessoas negras, 50% de LGBTI+ e 75% de mulheres, nossa experiência inclui, dentre outros serviços, due diligence em Direitos Humanos, treinamentos (dentre os quais sobre medidas afirmativas), elaboração de políticas, controle de convencionalidade, estruturação de projetos de impacto positivo e mitigação de impacto negativo (com especial atenção à cadeia de fornecimento).





No braço do G, temos trabalhado para clientes com assessments formais e materiais de governança corporativa, analisando aspectos estruturais, processuais, pessoais e culturais. Trabalhamos também em (i) projetos sistêmicos de governança com empresas nas áreas de defesa, turismo, produtos de higiene e limpeza e comercialização de energia, com focos distintos incluindo a reorganização pós-problemas contábeis, revisão geral para readequação de práticas de governança, preparação para M&A e preparação para IPO, e (ii) consultoria na área de governança para cooperativas médicas e hospitais.

Em agosto de 2021, organizamos o debate “Mulheres em Conselhos de Administração: conquistas e desafios”, que contou com a participação de Christiane Aché, coordenadora do curso ABP-W da St. Paul Escola de Negócios; Leila Loria, presidente do Conselho de Administração do IBGC; e Regina Madalozzo, coordenadora do Núcleo de Estudos de Gênero do Centro de Estudos em Negócios do Insper.

A coesão dos três pilares se traduz em reuniões periódicas do Grupo e em trabalhos conjuntos, dentre os quais com análises de risco ESG, desenvolvimento de programas de integridade ESG, entre outros projetos e produtos. Também lançamos, em parceria com o Instituto Ethos, o material “Compliance e ESG: Diretrizes Essenciais”. O documento contém orientações importantes em temas relativos ao Meio Ambiente, Direitos Humanos, Integridade e Governança, como análise de risco e criação de código de conduta, políticas e procedimentos (veja o tópico “Publicações” deste relatório).

Fomos coautores do capítulo do Guia ICLG (International Comparative Legal Guides) sobre ESG no Brasil, analisando o atual contexto, tendências e boas práticas nacionais nos três pilares.

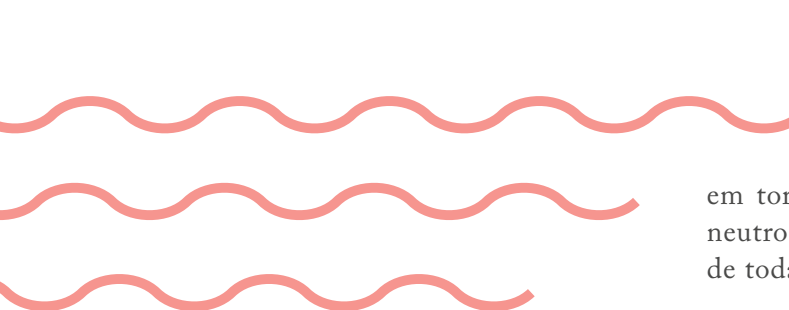
Além disso, produzimos uma série de podcasts sobre ESG, conduzidos por nosso grupo multidisciplinar de sócias e sócios, composto por especialistas em Direito Ambiental, Direitos Humanos, Energia Renovável, Finanças Verdes e Sociais, entre outros. No primeiro episódio, comentamos as mudanças no mercado de investimentos em razão da avaliação de empresas com base na adoção de boas práticas ambientais, sociais e de governança e como esse critério está influenciando o comportamento do investidor.

Paralelamente com a série ESG, lançamos também o BoardCast, podcast das áreas de Compliance e Governança Corporativa, direcionado a todos os agentes da governança e membros de conselhos, que aborda temas como compliance, direitos humanos e as responsabilidades dos conselheiros a respeito de possíveis crises socioambientais que envolvam a empresa.

Além de nosso grupo focado exclusivamente em ESG, TozziniFreire também tem uma área de Investimentos Sustentáveis e de Impacto. O grupo reúne profissionais focados em investimentos, negócios e projetos sustentáveis capazes de gerar impacto socioambiental positivo.

TozziniFreire e a compensação das emissões de carbono

TozziniFreire, em parceria com a Moss, climatech pioneira e líder global em soluções ambientais e na comercialização de créditos de carbono em blockchain, compensou recentemente 100% das emissões de carbono das atividades administrativas do escritório nos anos de 2019 e 2020. O volume compensado pela iniciativa corresponde, por exemplo, a quase 162 voltas de carro



em torno da Terra. Com isso, torna-se também uma organização carbono neutro (selo Carbon Neutral), o que significa que promoveu a compensação de todas as emissões de CO₂eq de um determinado período.

O escritório passou por um processo de inventário que leva em consideração o resultado direto e indireto das emissões de gases de efeito estufa das operações de uma companhia (consumo de energia elétrica, geração de vapor, calor ou refrigeração, por exemplo), avaliadas de acordo com o GHG Protocol (Greenhouse Gas Control) e seguindo determinações do Protocolo de Kyoto. No diagnóstico realizado pela Moss, que traz o impacto ambiental das atividades administrativas da empresa e que leva em consideração índices de consumo e emissão nacionais, foi constatada a emissão de 894 toneladas de CO₂.

A compensação é feita por meio do crédito de carbono da Moss, o MCO₂ Token - primeiro ativo digital verde verdadeiramente global lastreado em blockchain e que está vinculado a um crédito de carbono. Cada criptoativo corresponde a uma tonelada de gás carbônico que deixa de ser emitida na atmosfera em projetos de conservação da Amazônia.

Os créditos gerados pela compensação de TozziniFreire vão beneficiar o Projeto REDD Agro cortex Madeiras do Acre, realizado desde 2014 no Acre nas regiões de Manuel Urbano, Pauini e Boca do Acre. Com uma área de 186 mil hectares, equivalente à cidade de São Paulo, a propriedade está localizada no chamado “Arco do Desmatamento Amazônico”, pressionada por todos os lados pela pecuária, extração de madeira – legal e ilegal – e por rodovias.

O projeto tem atuação focada na sustentabilidade, unindo conservação ambiental, por meio do manejo florestal na Floresta Amazônica, e responsabilidade social, com a melhora da qualidade de vida das pessoas da região. Ao contribuir com a conservação de longo prazo da região, o Projeto evitou, entre 2014 e 2020, o desmatamento de 5.300 hectares de floresta. Estima-se que a redução das emissões anuais do Agro cortex seja de 483.594 tCO₂ (ou 386.442 árvores que não foram desmatadas). Vale destacar ainda que em sua reserva, existem mais de 400 espécies de aves preservadas – cerca de 20% do que está catalogado no país.

CEBDS (Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável)

Como único escritório de advocacia associado, TozziniFreire apoia o CEBDS em temas diversos, construindo frentes efetivas de estímulo à sustentabilidade socioambiental, com revisão de legislações, posicionamentos públicos, audiência pública no STF, entre outros. Em nossa atuação, destacamos:

- Contribuição em carta-manifesto assinada por CEOs manifestando preocupação com a percepção internacional negativa do Brasil em relação à Floresta Amazônica, que levou a diversas reuniões com as lideranças dos Três Poderes (veja no tópico “Vocalização dos nossos valores” deste relatório).

- Articulação de estratégia no STF para o controle de constitucionalidade (ADPF 708) da omissão e violação do Governo na implementação do Fundo Nacional sobre Mudança do Clima. Visamos a demonstrar os impactos financeiros, reputacionais e econômicos da falha do Brasil na defesa do meio ambiente, evidenciando a importância do Fundo.

- Análise e comentários a projeto de lei que visa a estabelecer um sistema de registro para reduções de emissões de gases de efeito estufa, aplicável tanto aos mercados de carbono voluntário quanto regulado no Brasil; e definir diretrizes para um mercado regulado brasileiro de cap-and-trade.
- Contribuição em manifesto do setor privado no Brasil em relação ao seu compromisso com medidas que visem reduzir as emissões de carbono, a fim de cumprir a meta das Nações Unidas, e facilitar as discussões na próxima COP.

DEPOIMENTO

“TozziniFreire é um grande parceiro do CEBDS nas mais diversas frentes. Tem nos apoiado em nossos temas mais estratégicos e caros para o desenvolvimento sustentável do Brasil, como mercado de carbono e defesa do fim do desmatamento, além de ser uma das lideranças da nossa Câmara Temática de impacto social e do grupo de trabalho de advocacy. Atuam sempre com muita competência, excelência, e acima de tudo, compreendem o dinamismo das agendas que lidamos, atendendo-nos com celeridade, cordialidade e boa vontade.”

SEGUNDO ANO DA PANDEMIA DIMINUINDO O DISTANCIAMENTO

Desde o início da pandemia, tratamos o tema com responsabilidade, seguindo as diretrizes recomendadas pelos profissionais de saúde. A atenção que dedicamos aos clientes se estendeu naturalmente à sociedade e ao público interno.

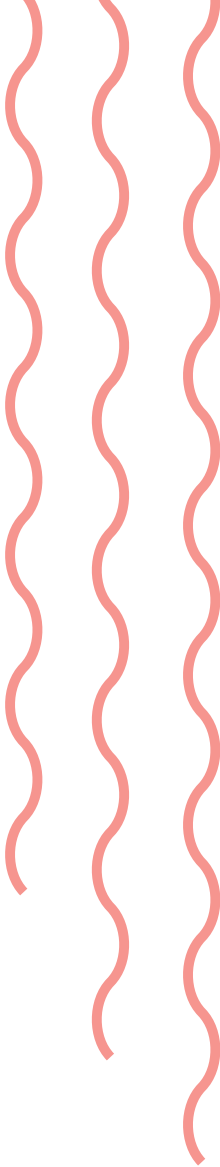
Assim, em 2020 e 2021, a maioria dos colaboradores permaneceu em trabalho remoto, o que lhes garantiu maior segurança. Nosso Comitê de Retomada, formado por 9 sócias e sócios, pela diretora de Desenvolvimento Humano, e pelos diretores de Administração e Finanças e de Tecnologia da Informação, continuou o trabalho iniciado em 2020 e evitou demissões em razão da pandemia, utilizando todas as estratégias cabíveis e permitidas pela legislação.

Este grupo se manteve atento a diretrizes, prazos e protocolos para um retorno gradual e seguro aos ambientes presenciais e também às oscilações regionais no número de casos. Entre abril de 2020 e setembro de 2021 nosso Departamento de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DDHO) realizou três pesquisas com os nossos colaboradores.

A primeira pesquisa, ainda em 2020, tinha o objetivo de entender como estava a adaptação ao home office e como poderíamos melhorar o TFSaúde e Bem-Estar.

A segunda pesquisa, realizada em fevereiro de 2021, foi feita para entender como as pessoas estavam em termos de saúde e bem-estar, e garantir que as ações do TFSaúde & Bem-Estar estivessem alinhadas com os interesses e necessidades dessas pessoas.

Em julho de 2021, foi realizada nossa terceira pesquisa, cujo objetivo era mapear a percepção dos colaboradores quanto ao momento de retomada das atividades presenciais no escritório, assim como coletar dados complementares que direcionem as decisões e sirvam de base para o Plano de Retomada.



Cada estratégia traçada foi compartilhada com os colaboradores por meio de lives periódicas, nas quais o CEO, Fernando Serec, dividia os próximos passos e respondia a perguntas de todos, com a transparência que norteia nossa atuação. Pensando na integração e no bem-estar das pessoas nesse período de isolamento, desenvolvemos diversas iniciativas internas. Durante o trabalho remoto, não só demos continuidade ao TFBem-Estar, programa dedicado a promover a saúde física e mental de nossos colaboradores, como o ampliamos, adaptando algumas ações e criando outras mais adequadas às circunstâncias.

As primeiras iniciativas foram relacionadas a prevenção contra a COVID-19. Desde o começo foram divulgadas informações das autoridades sanitárias sobre medidas de proteção contra a contaminação pelo novo coronavírus. Posteriormente, na fase de retorno presencial pontual, foram colocados avisos físicos em todas as unidades com orientações de prevenção. Permanecemos atentos e repassando todas as informações pertinentes para a saúde e segurança de colaboradores e familiares.

Dada a importância de conscientizar a população em favor da vacinação, enviamos internamente comunicados de incentivo ao longo do ano. Em julho, convidamos a dra. Margareth Dalcolmo, pneumologista da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), para participar de uma live e por meio desta esclarecer mitos e verdades sobre os imunizantes e tirar as possíveis dúvidas dos nossos colaboradores, clientes e seus familiares.

Diante dos desafios enfrentados à vacinação da população e ao cumprimento das orientações dos profissionais da saúde, nos associamos ao grupo de escritórios de advocacia que presta assessoria jurídica pro bono ao movimento Unidos pela Vacina. A mobilização, que surgiu de uma iniciativa do Grupo Mulheres do Brasil, sem interesses econômicos ou comerciais e sem vínculo partidário, reuniu centenas de entidades, pessoas físicas, empresas e organizações sem finalidade lucrativa com um propósito único de apoiar o SUS para que todas as pessoas residentes em território nacional fossem vacinadas até setembro de 2021.

Apesar de a pandemia ter tomado conta dos assuntos e noticiários, desenvolvemos outras campanhas ao longo do ano envolvendo família e bem-estar. No mês de agosto, foi trabalhada semanalmente a campanha paternidade ativa, na qual alguns de nossos colaboradores (pais, filhas ou filhos) compartilharam suas experiências familiares em que o pai desempenhou um papel ativo em sua criação. Foram enviadas fotos e depoimentos emocionantes. Ao final da campanha, divulgamos algumas estatísticas sobre os benefícios para todos da família quando existe uma participação ativa do pai.

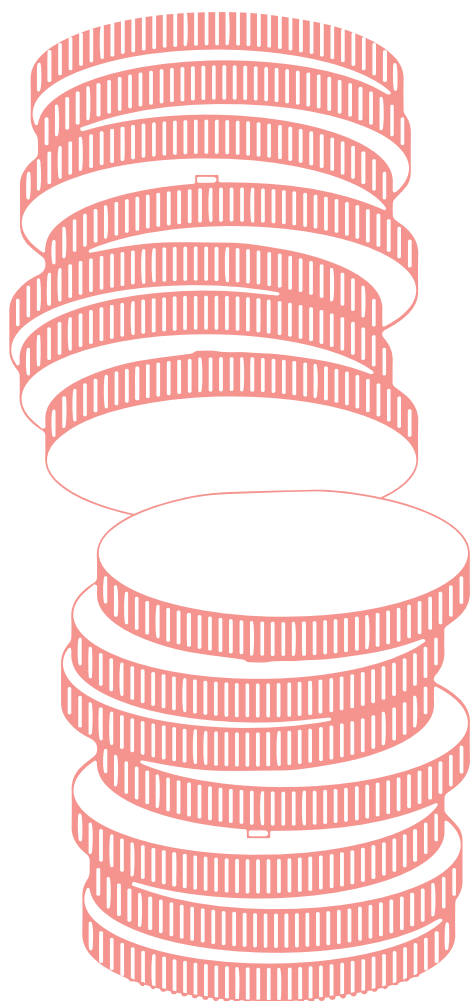
Em setembro, ao comemorar os 45 anos de TozziniFreire, por meio de uma live, as sócias e os sócios do Comitê Executivo e um de nossos fundadores relembrou momentos importantes de nossa história, compartilharam a nova identidade visual e aproveitaram para apresentar aos colaboradores o nosso novo programa TFOpen. Ele é formado por um conjunto de ações pensadas para atender as necessidades dos colaboradores aderentes a nossa missão, visão e valores. Seu objetivo é unir os melhores aspectos do home office e do trabalho presencial, e prevê um sistema de trabalho híbrido pautado no respeito e na confiança em colaboradores para que possam otimizar, gerir e organizar sua agenda e passar mais tempo com suas famílias.

Dentro das ações do TFOpen temos: sistema híbrido de trabalho com dois dias de home office por semana escolhidos pelo colaborador; mais liberdade no “dress code” – cujo objetivo é que o colaborador vista-se de acordo com os seus compromissos do

dia; horário flexível de entrada para o corpo administrativo, que pode ser escolhido entre 8h45 e 9h45, e ajustando o horário de saída de acordo com a entrada; quatro folgas anuais não consecutivas, duas em cada semestre, que o colaborador poderá utilizar quando bem entender; além do “happy day”, que é a folga no dia do aniversário para que o funcionário passe o dia com a família. Esse conjunto de ações foi pensado para proporcionar maior qualidade de vida e um ambiente de trabalho mais agradável e feliz, que resultará em melhores resultados para todos.

Em outubro, trabalhamos a campanha #meufilhonocurrículo, por acreditarmos que a chegada de um filho é uma potência, e nos transforma em indivíduos melhores, além de nos proporcionar o desenvolvimento de habilidades que não seria possível sem eles. Incentivamos nossos colaboradores a postarem em suas redes a hashtag “#meufilhonocurrículo” e compartilharem quais habilidades eles adquiriram em razão da paternidade/maternidade e como isso os tornou melhores profissionais, para que o mercado de trabalho mude a visão que tem sobre essa fase tão importante da vida das pessoas, principalmente das mulheres.

Em dezembro, realizamos nosso tradicional evento “Colorindo”, que é o dia em que o colaborador traz suas crianças para a empresa, e juntos participam de uma confraternização e atividades. Em 2021, ainda em razão da pandemia, esse evento precisou ser virtual. Foi realizada uma live, direcionada ao público infantil, com a youtuber Pequena Lo. Durante a transmissão, Lo conversou com as crianças abertamente, e contou sobre a sua infância como pessoa com deficiência física e como sua característica nunca foi limitante. De forma despretensiosa, ela deu dicas valiosas para as crianças de como tratar e incluir os colegas com deficiência e também sobre a importância da acessibilidade.



DOAÇÕES A ENTIDADES PARCEIRAS

O escritório atua com atenção às diferentes necessidades de Organizações da Sociedade Civil e de seus beneficiários, realizando ações que vão além das iniciativas recorrentes de responsabilidade social corporativa (incluindo aportes por meio de leis de incentivo fiscal), diversidade e pro bono. Nesse sentido, são exemplos as seguintes medidas adotadas em 2021:

Doações em dinheiro

A pandemia de COVID-19 afetou de maneira especialmente severa grupos já antes vulnerabilizados, como pessoas em situação de refúgio, pessoas negras e pessoas trans. Paralelamente, também foi registrado um aumento significativo nos casos de violência doméstica contra a mulher.

As organizações do terceiro setor que atendem esses públicos também passaram por dificuldades ocasionadas pela pandemia. Com a interrupção das ações de voluntariado por causa do distanciamento social e queda de receita de pessoas físicas e de diversos setores empresariais, muitas dessas Organizações da Sociedade Civil tiveram uma enorme redução em suas fontes de recursos.

O TFI Inclusão manteve o relacionamento com as entidades com as quais já se relacionava, buscando novas formas de contribuir para a continuidade de seu trabalho e a preservação de sua existência.

Contudo, em 2021, a fim de expandir nosso apoio a diferentes organizações por meio de doações institucionais em espécie, fizemos uma pesquisa entre nossos colaboradores para conhecer o trabalho de outras instituições, atuantes preferencialmente nos temas de violência doméstica ou de gênero, pessoas em situação de refúgio, pessoas negras e/ou pessoas trans.

O resultado foi uma doação em dinheiro para três organizações que trabalham com temas sensíveis na sociedade: Bem da Madrugada, que atende pessoas em situação de rua, Grupo Anjos da Tia Stellinha, que atende famílias em vulnerabilidade social, e Casa Chama, que cuida de pessoas trans em situação de extrema vulnerabilidade.

Doação de alimentos

A pandemia também intensificou a vulnerabilidade econômica de muitas famílias, que passaram a enfrentar a fome. Para prestar auxílio a algumas dessas famílias, TozziniFreire aproveitou os dias de vacinação contra a gripe nas unidades, em abril, para fazer uma campanha de arrecadação de alimentos e itens de higiene.

Em São Paulo, os itens recebidos foram doados a famílias ca-





rentes de Heliópolis por meio da UNAS, ONG atuante na região e parceira do TFI Inclusão. Em dois dias de campanha, mais de 1 tonelada de produtos foram arrecadados: 875 quilos e 113 litros de alimentos; 10 quilos e 44 itens de produtos de limpeza; 300 itens de higiene pessoal. Em nossa unidade no Rio Grande do Sul foram arrecadados 55 quilos de mantimentos, doados para o Banco de Alimentos de Porto Alegre.

Em setembro, mês do aniversário do escritório, uma nova edição da campanha foi realizada em São Paulo. Nessa ocasião, foram arrecadadas 20 caixas de alimentos em geral, totalizando 194,942 kg; 1 caixa com 6,300 litros de óleo; 1 caixa com 5 litros de leite; e 1 caixa com 11 cremes dentais, 21 sabonetes e 1 sabonete líquido. Os itens foram doados para a Casa Chama e Casa do Migrante.

Doação de vacinas contra a gripe

TozziniFreire promove anualmente uma campanha de vacinação contra a gripe para seus colaboradores. Em 2021, pelo segundo ano consecutivo, uma parte das vacinas compradas foi doada para a Unibes, parceira do escritório há aproximadamente 20 anos, que atende jovens em situação de vulnerabilidade social. A instituição, assim, teve a oportunidade de vacinar seu público, que naquele momento não estava contemplado pelas campanhas de vacinação gratuita do governo.

Doação de chocotones

A Unibes também recebeu a doação de 1.280 unidades de chocotone no mês do Natal. A instituição, que assiste pessoas em situação de vulnerabilidade social há 106 anos, nasceu da necessidade de auxiliar os imigrantes fugidos da Primeira Guerra Mundial e hoje atende e transforma a vida de crianças, adolescentes, idosos e famílias inteiras.

Os chocotones doados foram entregues a crianças e adolescentes do Centro de Educação Infantil (CEI) e Centro da Criança e do Adolescente (CCA).

QUEM ANDA COM A GENTE

Juntos somos mais fortes. A fim de contribuir efetivamente para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária, não andamos sozinhos. TozziniFreire está conectado, por meio de atuação pro bono, projetos incentivados, voluntariado e participação em nossas ações internas, a dezenas de instituições.

Conheça algumas das entidades parceiras do TFI Inclusão:

Abraço Cultural	Fundação Estudar	Movimento Mulheres 360
Adere	Grupo Mulheres do Brasil	NESsT Brasil
Akatu	Hands On Human Rights	Parceiros da Educação
Anjos da Tia Stellinha	IDDD	Parceiros Voluntários
Atados	IDIS	Projeto Reinventar
Avante	Instituto Credit Suisse	Prosai
Bem da Madrugada	Instituto Dara	Red Latino América Pago por Resultados
Cactus	Instituto Liga Social	Sitawi
Casa Chama	Instituto Pro Bono	Taturana
Casa do Sol	Instituto Social Pertence	The Good Food Institute
Climate Ventures	Instituto Sol	Trustlaw
CPJ	Instituto Superação	Turma do Jiló
Dialog	Junior Achievement	Unibes
Educafro	Justa	Unidos pela Vacina
Engajamundo	Kanindé	Vetor
Ethos	Mediare	
Francielly	Meninas Negras	
Fridays for Future		
Friendship Circle		
Frutos da Mata		

AGENDA TFINCLUSÃO

O ano de 2021 continuou marcado pela pandemia e pela necessidade de manter o distanciamento social. Assim, todas as atividades do TFINclusão foram realizadas de maneira virtual. Se isso, por um lado, impede a tão calorosa presença física e o contato olho no olho, por outro, possibilita que mais pessoas participem das atividades, simultaneamente, com integração de todas as unidades do escritório espalhadas pelo Brasil.

Terceira Semana da Inclusão

Em junho realizamos nossa 3ª Semana da Inclusão, pela primeira vez em formato 100% online, com mais de 1.200 participações de colaboradores. Todas as atividades com convidados externos foram interativas, com espaço para perguntas e conversa, contando ainda com intérprete de Libras.

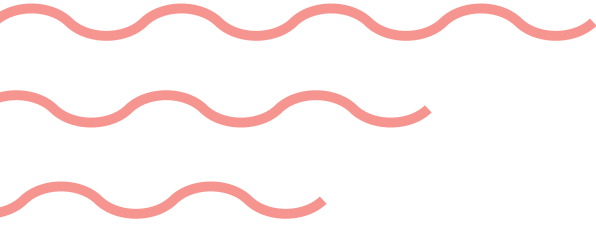
A Semana é uma oportunidade de aprendizado e troca, que por meio de palestras, oficinas, gastronomia, bazar e atividades interativas busca conscientizar os colaboradores em cinco temas principais – LGBTI+, Pessoas em situação de Refúgio, Raça, Gênero e Pessoas com Deficiência – com o objetivo de reafirmar o papel ativo desses grupos na sociedade e o papel do Direito como ferramenta de inclusão.

A programação começou com um Talk Show com Rita von Hunty – persona drag de Guilherme Terreri (ator formado pela UNIRIO e professor de Língua e Literatura Inglesa formado pela USP), que discute temas centrais de nossa vida em sociedade em seu canal no YouTube (com mais de 700 mil inscritos), programas de TV, palestras e cursos. No encontro, Rita conceituou as ideias de agressão, opressão, exclusão e vulnerabilidade, examinando os processos de percepção da realidade para chegar ao conceito de “Microgressões”, mostrando como elas ocorrem em ambientes corporativos e como podem ser identificadas, geridas e erradicadas.

Ao longo da Semana, tivemos também a presença de Mateus Baptistella, influenciador digital do perfil @vireiadulto (com 3,8 milhões de seguidores no TikTok e 1,1 milhão no Instagram), em uma mistura de conversa com aula de culinária. Mateus, que tem 30 anos e 1,40 de altura, apresenta para as pessoas de um jeito divertido situações e problemas do dia a dia da vida adulta, desafios e rotinas, mostrando como é se aceitar e se amar em primeiro lugar, livre de qualquer tabu ou preconceito – ser anão é só um detalhe.

Os cabelos afro foram tema do bate-papo “Meu Cabelo, Minha História”, com os jovens empreendedores de Brasília Carolina e Wallacy, que criaram um espaço especializado em cabelo afro para potencializar as estéticas, culturas e belezas negras, promovendo a autoestima a partir do reconhecimento das raízes.

Tivemos ainda a honra de receber Lázaro Ramos para um bate-papo muito enriquecedor. Movido pelo desejo de viver num mundo em que a pluralidade cultural, racial, étnica e social seja vista como um valor positivo, e não uma ameaça, ele dividiu conosco suas reflexões sobre temas como ações afirmativas, gênero, família, empoderamento, afetividade e discriminação, ressaltando a importância do diálogo num mundo ainda tão cheio de preconceitos.



Oportunizando diálogos mais intimistas, recebemos convidados para conversas direcionadas para grupos menores. Cada um dos cinco Grupos de Prática (Empresarial, Contencioso, Regulatório, Tributário e Trabalhista, que reúnem diferentes áreas por tipo de atuação) focou em um de nossos temas prioritários e o Corpo Administrativo conversou sobre Diversidade & Inclusão, com trocas muito ricas com Gilberto Costa (J.P. Morgan), desembargador Roger Raupp Rios (TJ-RS), Thayara Martinez (BRK), Henri Zylberstajn (Escola de Impacto e Instituto Serendipidade), Guilherme Gobato (Diálogos entre Nós) e Josie Jardim (Amazon).

Para encerrar a Semana em clima de festa, celebramos a diversidade em um Happy Hour junino-musical com a dupla de cantores Vanessa Santos e Gabriel Camilo e a violonista Luciana Romanholi.

Agenda mês a mês

O calendário do TFIclusão é organizado com base em seus cinco temas prioritários: LGBTI+, Gênero, Raça, Pessoas com Deficiência e Pessoas em situação de Refúgio. O objetivo é dedicar pelo menos dois meses do ano a cada um dos temas, reservar um mês para as interseccionalidades representadas na Semana da Inclusão e dedicar um mês a outros temas relevantes, que, ao longo dos anos, já abordou assuntos como HIV/AIDS, Sustentabilidade, População Carcerária, entre outros.

Uma das iniciativas fixas dessa agenda anual é o programa TF.doc, que exhibe a cada mês documentários ou outras produções audiovisuais sobre um dos temas prioritários, seguido de uma roda de conversa com o líder do grupo de afinidade respectivo e um colaborador convidado, como moderador. O programa foi criado em 2018 com a exibição dos filmes em todas as unidades do escritório com momentos distintos para a exibição e o debate. Na pandemia, foi mantido em formato virtual, pela plataforma Zoom, e foram unificados os momentos para que a roda de conversa sucedesse a exibição, atentos a reduzir o tempo dos colaboradores em frente às telas, preservar a saúde mental, mas manter ativos os debates e conscientização do público interno. Em 2019, a iniciativa TF.doc foi reconhecida com o Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo, na categoria LGBTI.

Seguem alguns dos eventos, tanto internos quanto externos, promovidos por TozziniFreire em 2021 no âmbito dos temas abordados pelo TFIclusão:

JANEIRO

- Projeto TF.doc com o tema Pessoas em Situação de Refúgio. Exibição dos vídeos “The Refugee Crisis Is a Test of Our Character” e “O que os refugiados nos ensinam”, seguida de roda de conversa

FEVEREIRO

- Projeto TF.doc com o tema Pessoas com Deficiência. Exibição do vídeo “Reflexões Contemporâneas | Já ouviu falar em capacitismo?”, seguida de roda de conversa

MARÇO

- Evento “Educação, empatia e inclusão”: conversa com Isabel Ferrari, jornalista da RBS TV de Porto Alegre
- Evento “Vamos falar de assédio?”: conversa com Gabriela Manssur, promotora de justiça
- Projeto TF.doc com os temas Gênero e Raça. Exibição do vídeo “A urgência da interseccionalidade”, seguida de roda de conversa

ABRIL

- Evento “Relacionamentos abusivos e o impacto na equidade de gênero”: conversa com Valéria Scarance, promotora de Justiça de São Paulo
- Evento de lançamento do material “Direitos Humanos, Meio Ambiente e Integridade – uma abordagem integrada em compliance e governança”, elaborado por TozziniFreire e Instituto ETHOS, seguido de bate-papo
- Projeto TF.doc com os temas LGBTI+ e Gênero. Exibição do vídeo “Ideologia de Gênero: Como ela existe na verdade | Jonas Maria”, seguida de roda de conversa

MAIO

- Evento “Parentalidade e racismo estrutural”: uma conversa com Tatiana Lohmann, diretora do filme “Minha fortaleza, os filhos de fulano”
- Evento “Tributação e Gênero”, com participação de Tathiane Piscitelli, professora da FGV Direito SP, e Lana Borges Camara, procuradora da Fazenda Nacional
- Projeto TF.doc com o tema Raça. Exibição dos vídeos “Você sabe o que é racismo | Quebrando o Tabu” e “Por que queremos olhos azuis? | Lia Vainer Schucman | TEDX”, seguida de roda de conversa

JUNHO

- 3ª Semana da Inclusão
- Palestra “Mitos e verdades | COVID-19”, com a dra. Margareth Dalcolmo
- Evento “Empresas e Direitos Humanos – 10 anos dos princípios da ONU”, com participação de Luiza Helena Trajano (Magazine Luiza), Marina Grossi (CEBDS) e Thales C. Coelho (MPF)

JULHO

- Projeto TF.doc com o tema Pessoas em Situação de Refúgio. Exibição dos vídeos “Não sinta pena dos Refugiados - Apoie-os” e “Refugiados querem empoderamento, não esmola”, seguida de roda de conversa

AGOSTO

- Palestra sobre “Letramento racial como ferramenta de combate ao racismo”, com a prof. Aparecida de Jesus Ferreira
- Evento “Mulheres em Conselhos de Administração: conquistas e desafios”, com participação de Christiane Aché (St. Paul Escola de Negócios), Leila Loria (IBGC) e Regina Madalozzo (Insper)
- Projeto TF.doc com o tema Gênero. Exibição do vídeo “A Luta pela equidade de gênero | Joanna Burigo”, seguida de roda de conversa

SETEMBRO

- Projeto TF.doc com o tema Pessoas com Deficiência. Exibição dos vídeos “Expressões capacitistas | Mariana Torquato” e “I’m not your inspiration, thank you very much | Stella Young | TEDX”, seguida de roda de conversa

OUTUBRO

- Projeto TF.doc com o tema LGBTI+. Exibição do vídeo “Transexualidade: não nasci homem, nem mulher. Nasci gente! | Josy Silva | TEDX”, seguida de roda de conversa

NOVEMBRO

- Bate-papo com Adere e Grupo Primavera sobre “Como foi o período de pandemia para o terceiro setor e quais as perspectivas para o futuro”

- Projeto TF.doc com o tema Raça. Exibição dos vídeos “UFSC Explica | Consciência negra” e “Entenda o que é racismo estrutural | Canal Preto”, seguida de roda de conversa

DEZEMBRO

- Conversa com a Pequena Lo (Lorrane Silva, psicóloga, influenciadora digital e PcD) dentro da programação do Colorindo 2021, evento destinado aos filhos dos colaboradores do escritório



Iniciativas e instituições apoiadas por TozziniFreire

TozziniFreire tem a característica de manter parcerias de longa data. Acreditamos que esse movimento tem o genuíno poder de transformar as organizações, seus atendidos e a comunidade no entorno.

Um dos alicerces dessa característica do escritório sempre foi a presença assídua no dia a dia das organizações, atitude que, pelos últimos anos de pandemia e afastamento social, teve de ser repensada de forma a não distanciar as relações construídas em tantos anos. Apesar dos desafios, tivemos êxito em permanecer próximos de nossos parceiros por meio de conversas virtuais, eventos, doações, etc. A seguir apresentaremos algumas das organizações que caminham junto conosco há tantos anos:

ADERE

A Adere foi fundada em 1972 e atua com pessoas com deficiência intelectual. A parceria entre TozziniFreire e a associação se estabeleceu há 20 anos.

Ao longo dessa trajetória, que iniciou com a doação de materiais recicláveis para gerar renda à associação, realizamos grandes feitos. Foram criados dois projetos anuais que se repetiram seis vezes até a pandemia: o Torneio de Futsal Inclusivo, uma verdadeira celebração da diversidade através do esporte, que reúne em times mistos os colaboradores do escritório, familiares, convidados e atendidos da Adere; e o Almoço de Final de Ano, no qual os atendidos da Adere assumem a posição de Chefs de Cozinha e dão as instruções para os colaboradores do escritório colocarem a mão na massa (de fato).

Também foram desenvolvidos projetos estruturados de voluntariado, ações de trocas de informações com os atendidos, desfiles de moda, visitas a museus, apresentações de teatro, etc.

UNIBES

A Unibes é uma organização centenária de São Paulo, parceira do escritório há mais de 15 anos. Um dos principais projetos realizados por meio desta parceria é o Jogo dos Três Poderes – tecnologia criada e desenvolvida por TozziniFreire com o objetivo de levar a cidadania aos jovens.

O Jogo dos Três Poderes é uma oficina de transmissão de conhecimentos durante a qual os voluntários do escritório compartilham com jovens de baixa renda, de maneira lúdica e informal, conhecimentos sobre cidadania, política, funcionamento do Estado brasileiro e dos três poderes existentes em seu modelo político, bem como o relacionamento entre esses poderes.

GRUPO PRIMAVERA

Há sete anos foi estabelecida esta parceria com o Grupo Primavera, organização que recebe jovens de baixa renda de Campinas para atendê-los em programas de educação complementar, cultural e profissional. A relação com o Primavera começou com a aplicação do Jogo dos Três

Poderes e evoluiu muito ao longo do tempo. Nesses anos de parceria atendemos todos os alunos da organização e seus familiares por meio de atividades como apresentação do coral da ONG no hall do prédio onde se localiza o escritório, seguida de café da manhã; bate-papo de nossos sócios, sócias, advogados e advogadas com os jovens da instituição; e incentivos a oficinas de teatro.

ANJOS DA TIA STELLINHA

A ONG Anjos da Tia Stellinha, localizada no Grajaú, Rio de Janeiro, atende atualmente 70 crianças e 20 mães do Morro dos Macacos, em Vila Isabel, que são encaminhadas pelo CRAS (Centro de Referência de Assistência Social). O objetivo da instituição é oferecer mecanismos às famílias assistidas para que saiam da situação de pobreza ou pobreza extrema e garantir e defender os direitos das crianças e adolescentes de baixa renda, através do acesso a educação, cultura, lazer, saúde, cidadania, amparo emocional e psicológico e capacitação profissional.

TEMPEROS ESPECIAIS 2021 – CLUBE SOCIAL PERTENCE

O projeto Temperos Especiais, do Clube Social Pertence, apoiado por TozziniFreire, realizou em 2021 uma agenda híbrida que misturou gastronomia presencial com delivery, levando o sentimento de pertencer e conectando restaurantes, chefs, Pessoas com Deficiência e consumidores do Brasil todo, promovendo a inclusão em plena Semana da Pessoa com Deficiência entre os dias 21 e 28 de agosto.

Os números foram impressionantes:

**107 estabelecimentos participantes,
em 31 cidades de 16 estados do Brasil**

50 pessoas com deficiência capacitadas

**100 restaurantes
capacitados para recepção inclusiva**

100 voluntários virtuais para engajamento

113 colaboradores de restaurantes

5 milhões de pessoas alcançadas pelo projeto

O Instituto Social Pertence, com sede em Porto Alegre, tem como missão criar experiências memoráveis e proporcionar o sentimento de pertencer às pessoas com deficiência.

PROJETO CINE ESCOLA – MIS/EE PRINCESA ISABEL

O projeto Cine Escola, apoiado pelo escritório, é uma iniciativa do Educativo MIS (Museu da Imagem e do Som) em conjunto com a Escola Estadual Princesa Isabel, parceira de TozziniFreire através do Parceiros da Educação.



O curso é ministrado pelos educadores do Museu da Imagem e do Som com o objetivo de estimular o contato dos alunos com a linguagem audiovisual e desenvolver senso crítico em relação às imagens.

Em 2021, foram realizados seis encontros presenciais na escola Princesa Isabel, com a participação, em cada um, de cerca de 30 alunos, 2 estagiários da escola e 2 educadores do MIS.

PROJETOS PRO BONO

O TFI Inclusão abarca também as ações de advocacia pro bono (expressão latina que significa “para o bem”), para dar suporte jurídico gratuito – consultivo e contencioso – a projetos e iniciativas de impacto social e proporcionar acesso a direitos às populações em situação de vulnerabilidade.

Conforme o Código de Ética e Disciplina da Ordem dos Advogados do Brasil de São Paulo (art. 30, § 1º), *considera-se advocacia pro bono “a prestação gratuita, eventual e voluntária de serviços jurídicos em favor de instituições sociais sem fins econômicos e aos seus assistidos, sempre que os beneficiários não dispuserem de recursos para a contratação de profissional”*. Poderá também ser exercida em favor de pessoas naturais que não disponham de recursos para, sem prejuízo do próprio sustento, contratar advogado (§ 2º).

A advocacia pro bono não pode ser utilizada para fins político-partidários ou eleitorais, nem beneficiar instituições que visem a tais objetivos, ou como instrumento de publicidade para captação de clientela, permitida apenas a divulgação institucional e genérica da atividade (art. 30, § 3º, do Código de Ética e Disciplina, e art. 5º do Provimento nº 166/2015 da OAB de São Paulo).

TozziniFreire adota a prática de advocacia pro bono em conformidade com a regulamentação, tendo impactado direta ou indiretamente a vida de milhares de pessoas em situação de vulnerabilidade a partir de mutirões de atendimento, orientações ou por meio do apoio a ONGs e projetos que tenham um efeito positivo na sociedade.

Para garantir que essa seja uma prática integral da cultura de TozziniFreire, o escritório conta com um Comitê Pro Bono, composto por sócios e sócias, que analisa os casos e calcula o nível de dedicação e as horas destinadas para sua solução, além de uma equipe pro bono, composta por uma coordenadora pro bono, uma subcoordenadora e duas outras pessoas, dedicadas ao desenvolvimento de iniciativas, identificação e aproximação com projetos de impacto social. As horas estabelecidas para casos pro bono são consideradas produtivas para fins da remuneração de advogados e estagiários, refletindo positivamente no seu plano de carreira.

Focamos nossa assessoria pro bono no atingimento ou ampliação do impacto social das entidades apoiadas, contribuindo na assessoria jurídica para criação de novos projetos, avanço de Direitos Humanos, planos de advocacy e na definição do melhor modelo jurídico para efetividade de sua atuação social. Em âmbito contencioso, nosso pro bono é focado em litígios estratégicos nacionais e internacionais, em prol de interesses difusos e coletivos.

Como resultado desse trabalho, em 2021, 213 profissionais, dos quais 57 sócios e sócias, e 34 equipes multidisciplinares engajaram-se nos atendimentos,

que totalizaram mais de 5 mil horas dedicadas a pro bono para mais de 50 entidades e projetos sociais, com quem mantemos uma relação duradoura. Os números apontam um crescimento de 66% nas horas, 27% nos profissionais e 27% do número de organizações atendidas em relação ao primeiro ano de pandemia (2020), em que tivemos que suspender os diversos projetos presenciais.

Como desenvolvido ano a ano, foram muitas frentes de trabalho, em diferentes temas, que buscaram contribuir para a sociedade em um momento tão delicado da História. Durante a pandemia, o escritório mais do que nunca atuou estrategicamente em ações pro bono e de responsabilidade social com o objetivo de reduzir os impactos da crise. Alguns atendimentos foram dedicados a oferecer orientação para entidades parceiras sobre aspectos institucionais decorrentes da COVID-19, como questões contratuais, renegociações empresariais, bem como análise dos impactos da pandemia em questões que envolvem Direitos Humanos, especificamente sobre grupos minorizados (LGBTI+, pessoas com deficiência, idosos, mulheres, etc.).

Dentre os casos, destacamos:

Mediação para Todos

Em tempos de intensificação de conflitos e vulnerabilidades, o projeto Mediação para Todos foi desenvolvido em parceria com o MEDIARE com intuito de construir uma sociedade mais pacífica, empática e colaborativa. Para isso, buscamos estimular diálogos e a construção de consensos como formas adequadas de solução de conflitos. O projeto foi responsável por levar para pessoas atuantes em organizações e projetos do terceiro setor ferramentas de diálogo e negociação, úteis para suas vidas pessoais e para facilitar o trabalho desenvolvido no dia a dia, tornando seus diálogos mais produtivos. Para cada edição, foi convidada uma organização parceira de TozziniFreire, a quem coube selecionar e engajar seus beneficiários (sejam pessoas físicas ou outras ONGs).

O projeto, que contou com a participação de 9 instituições convidadas durante o ano de 2021, foi aplicado a mais de 160 pessoas, pertencentes a 80 organizações da sociedade civil.

Parecer sobre o PL nº 504 - Casa Chama

TozziniFreire apresentou parecer à Casa Chama (ONG de acolhimento a pessoas LGBTI+ em vulnerabilidade socioeconômica) sobre a inconstitucionalidade do Projeto de Lei nº 504, que buscava proibir propagandas infantis que fizessem referência a pessoas LGBTI+. TozziniFreire também se manifestou publicamente contra o Projeto de Lei nº 504, juntamente com outros membros do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ (leia os textos no tópico “Vocalização de Nossos Valores” deste relatório).

Educafro

TozziniFreire mantém parceria com a Educafro para apoio em diversos casos de litigância estratégica em prol dos Direitos Humanos da população negra brasileira. Estamos atualmente representando a Educafro (i) como *amicus*

curiae em uma ação civil pública em razão da violência policial perpetrada contra a população jovem do estado de São Paulo, demonstrando a especial severidade dos impactos nas pessoas negras; (ii) em uma ação civil pública no Rio de Janeiro, exigindo reparação de danos difusos e coletivos por conta do massacre que aconteceu na comunidade do Jacarezinho; (iii) em uma ação civil pública iniciada em 2018 (ainda em andamento) para demonstrar irregularidades na aplicação do PNAES (Plano Nacional de Assistência Estudantil), programa que apoia a permanência de estudantes negros de baixa renda em universidades públicas federais; e (iv) elaboração de parecer sobre a constitucionalidade de ações afirmativas e de um programa de trainee exclusivo para os alunos negros.

Em 2021, 27 profissionais dedicaram mais de 450 horas à articulação estratégica com a Educafro.

DEPOIMENTO

“A família Educafro está contente em apresentar o escritório de advocacia TozziniFreire como merecedor deste prêmio. Nós pudemos ver a satisfação da comunidade negra em acompanhar os compromissos assumidos pela advocacia em prol das pessoas negras, Educafro Brasil entrega o prêmio a TozziniFreire. Se o escritório ganhar essa distinção, ela deverá ser anexada aos procedimentos em andamento, para assim, ajudar o avanço dos Direitos Humanos.”

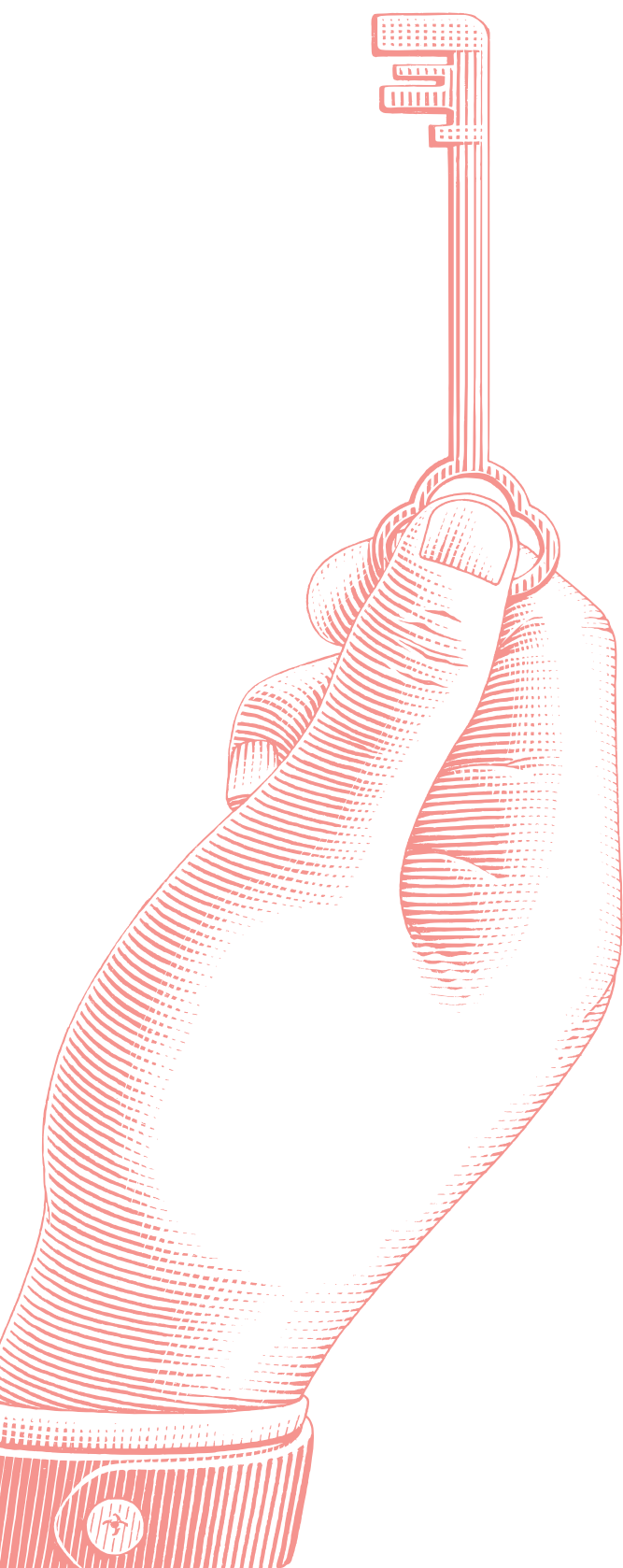
Frei David – Educafro

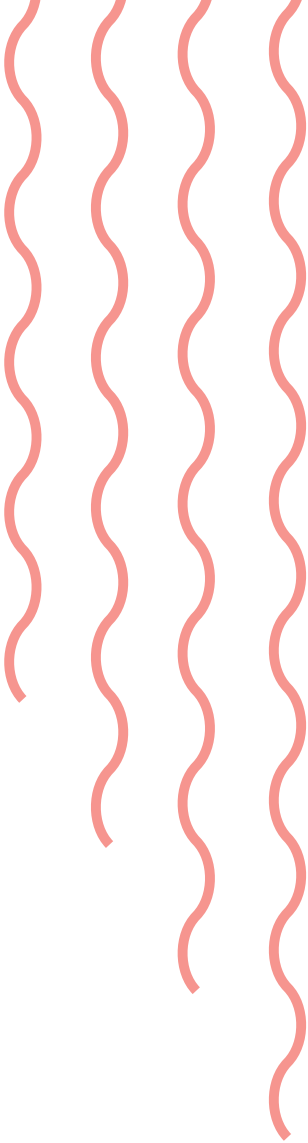
LGBTI+

Em parceria com Taturana, plataforma de mobilização social, e com o objetivo de fortalecer o impacto e a campanha de comunicação do filme LIMIAR, lançado em agosto, no qual a mãe de um menino trans conta a história de seu filho, produzimos um material sobre advocacy e litígio estratégico que mostra como a sociedade civil pode se pronunciar em prol dos Direitos Humanos. A parceria é uma das muitas frentes de atuação do escritório na luta por concretização dos direitos das pessoas LGBTI+, notadamente das pessoas trans. Em TozziniFreire, também disponibilizamos assistência jurídica pro bono aos nossos funcionários no que diz respeito à adequação de seus documentos e registro civil à sua identidade de gênero.

Educação inclusiva para pessoas com deficiência

Desenvolvemos diversas iniciativas em diferentes frentes de defesa dos direitos das pessoas com deficiência. Com o objetivo de garantir o direito das pessoas com deficiência grave ao acesso à educação adequada, desenvolvemos um projeto com foco no acesso à justiça e no engajamento de diferentes stakeholders com essa causa social. Em 2020, pesquisamos todas as decisões anteriores sobre o acesso de pessoas com deficiência grave à educação e redigimos um modelo de petição inicial. Para cadastrar e representar esse grupo, treinamos advogados voluntários do Instituto Pro Bono para atuar em prol dos direitos das pessoas com deficiência assistidas pela Casa do Sol e realizamos oficinas com familiares de alunos com deficiência grave para explicar seus direitos. Em 2021, demos continuidade ao projeto, prestando apoio aos advogados voluntários do Instituto Pro Bono sempre que surgissem dúvidas sobre o encaminhamento das respectivas ações judiciais.





Cientes da necessidade de impacto difuso e coletivo, também representamos a Avante como *amicus curiae* em uma Ação de Direta de Inconstitucionalidade no Supremo Tribunal Federal (ADI 6.590), que discute a constitucionalidade do Decreto nº 10.502 sobre a educação inclusiva. Somos membros da Coalizão Brasileira de Educação Inclusiva, participando de diversas iniciativas de conscientização e promoção desse direito.

Dedicamos mais de 210 horas de 30 profissionais a iniciativas voltadas aos direitos das pessoas com deficiência, como Adere, Casa do Sol, Instituto Social Pertence, Friendship Circle e Avante, no ano de 2021.

Por fim, ano a ano, desenvolvemos diversos encontros com famílias de pessoas com deficiência intelectual para a conscientização sobre seus direitos, incluindo a capacidade civil, o que é uma inovação jurídica no Brasil desde 2015 e ainda não conhecida pela maioria da sociedade.

Essas iniciativas *pro bono* são apenas alguns dos exemplos dos projetos estratégicos que desenvolvemos ou apoiamos ao longo de 2021, coerentes com um histórico de sério compromisso com a construção de uma sociedade mais justa e com a redução das desigualdades.

LEIS DE INCENTIVO

O viés social dos projetos incentivados é de suma importância para TozziniFreire. Para assegurar que os projetos sejam de fato transformadores e alinhados à estratégia de atuação, o processo de escolha e triagem começa pelo Grupo de Trabalho TFI Inclusão, que apura e conhece as instituições, e, posteriormente, apresenta os pré-selecionados ao Comitê TFI Inclusão, que define quais serão os projetos que seguirão para a aprovação final do Comitê Executivo.

Em 2021 foram aprovados projetos em quatro leis diferentes: Lei Rouanet, Lei do Esporte, FUMCAD (Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente) e Lei do Idoso. Os selecionados foram o Projeto Institucional do Museu da Imagem e do Som, que garantiu a execução do projeto “Cine na Escola”; o programa “MAM Educativo”, do Museu de Arte Moderna de São Paulo, responsável pela formação de público do museu, viabilizando o acesso às exposições e seus conteúdos através de ações que mesclam diversas linguagens e abordagens, acolhendo todos os perfis de visitantes, buscando sensibilizar seu olhar para pensar a realidade sob o prisma da cultura, além da arte; o projeto “Arte & Cultura”, do grupo Primavera, cujo objetivo é contribuir para a formação intelectual e cultural de crianças e adolescentes da comunidade do Jardim São Marcos e região, em Campinas, oferecendo uma formação diversificada por meio de atividades artísticas e tecnológicas; o projeto “A Arte de Pertencer”, do Grupo Social Pertence de Porto Alegre, que promove oficinas gratuitas de artes cênicas e música instrumental para pessoas com deficiência durante 12 meses; o projeto “Acordes de Compaixão”, da ONG Gaia+, que beneficia crianças em vulnerabilidade social com oficinas de música, coordenação motora e ritmos; o patrocínio institucional ao Hospital do Amor; o projeto de basquete em escolas públicas, do Instituto Superação, que contempla a Escola Estadual Princesa Isabel; o aporte institucional à Fundação Gol de Letra; além de outros projetos da Unibes, Adere e Instituto Social Pertence.



TRABALHANDO OS CINCO TEMAS PRIORITÁRIOS

A diversidade faz parte da cultura organizacional de TozziniFreire – tratada de forma horizontal, ela envolve todos os colaboradores de maneira igualitária, independentemente dos níveis hierárquicos ou departamentos em que se encontram. Para garantir o sucesso dessa abordagem, ao longo do ano nos dedicamos à realização de diversas ações e campanhas de comunicação e conscientização interna focadas em nossos cinco temas prioritários: Gênero, LGBTI+, Pessoas em situação de Refúgio, Raça e PcD (Pessoas com Deficiência). Essas ações incluem comunicados por e-mail, intranet e redes.

Os temas são trabalhados de forma consistente e coerente ao longo de todos os meses do ano e nossas ações englobam também a agenda anual de datas comemorativas (por exemplo: Dia Nacional da Visibilidade Trans, em janeiro, Dia Mundial dos Refugiados, em junho, Dia Internacional das Pessoas com Deficiência, em dezembro). Durante o período, e para proporcionar maior visibilidade, cada um dos temas é trabalhado por pelo menos dois meses em cada ano. Somado a isso, outras iniciativas são trabalhadas por todo o ano, de forma paralela.

Habitualmente, no primeiro mês do ano, em nossa Semana da Inclusão, abordamos todos os temas, e no último mês, dezembro, destacamos temas transversais e não menos importantes como a prevenção de doenças como HIV/AIDS, pessoas encarceradas e sustentabilidade.



GRUPOS DE AFINIDADE

Temos consolidados cinco grupos de afinidade dedicados aos cinco temas prioritários do TFInclusão. Cada grupo possui uma governança própria com um sócio ou uma sócia do escritório como responsável pelo tema, acompanhado de uma pessoa colaboradora como representante:

TFAffinity - LGBTI+: composto por quase 100 membros, este grupo promove os valores e direitos da comunidade LGBTI+, identificando e implementando ações e políticas afirmativas, bem como gerando reflexão sobre o tema para o público interno e externo da empresa.

TFporElas - Gênero: além de discutir as questões relativas a gênero, o grupo monitora a presença de mulheres advogadas em cada equipe e cada nível hierárquico. Temos aproximadamente 45% de sócias mulheres e 65% de associadas e estagiárias. Por mais de dez anos, temos mulheres em nosso Comitê Executivo, e, desde 2019, elas são maioria (57% – 4 de 7 membros).

TFMundi – Pessoas em situação de Refúgio: este grupo de afinidade, além de debater e conscientizar sobre o tema do deslocamento de pessoas no mundo, apoia iniciativas como o programa Inserção de Refugiados no Mercado de Trabalho, cujo objetivo é proporcionar capacitação profissional para pessoas em situação de refúgio.



TFsemBarreiras - PcD: este grupo promove a inclusão das Pessoas com Deficiência a partir de discussões e da busca de soluções para as barreiras encontradas por este público. Em nosso escritório, temos diversos profissionais com tipos variados de deficiência. Somos também integrantes do Grupo Diretor e cofundadores da REIS (Rede Empresarial de Inclusão Social), que busca mobilizar empresas do Brasil para que promovam inclusão no mercado de trabalho.

TFAfro - Raça: grupo de afinidade racial, formado por quase 100 membros, que visa promover o desenvolvimento profissional de advogados negros e aumentar sua presença no mercado jurídico brasileiro. Além de discutir a discriminação racial, o grupo proporciona um espaço aberto e seguro dentro do escritório para que os colaboradores se sintam acolhidos e confortáveis para compartilhar suas experiências e contribuir para impulsionar melhorias internas de nossa cultura empresarial.

Destaques da nossa atuação em cada tema

Os grupos de afinidade atuam em conjunto com a equipe de pro bono nas questões que envolvem nossos temas prioritários.

Para a ONG Plataforma Taturana, por exemplo, providenciamos materiais sobre os direitos das pessoas transgênero, estratégias jurídicas, estratégias contenciosas e conceitos LGBTI+, como um conteúdo extra para maximizar os impactos de um documentário. Para a Casa Chama, elaboramos um parecer pro bono sobre a inconstitucionalidade do PL nº 504 (veja o texto no tópico “Vocalização de Nossos Valores”) e apoiamos em temas jurídicos diversos, além de realizarmos doações de alimentos, itens de higiene e valores em dinheiro, para manutenção da instituição.

DEPOIMENTO

“Desde o início da organização da Casa Chama, TozziniFreire se mostrou extremamente interessado em apoiar nossa causa. Depois de criarmos nosso estatuto, conseguimos oficializar o pro bono e nossa parceria com o escritório. Acredito que um dos grandes benefícios é podermos contar com uma pessoa exclusiva para tratar dos Direitos Humanos, além de ter uma pessoa trans no time para desenvolver um diálogo mais direcionado e efetivo. Nossa troca é constante, TozziniFreire nos ajudou na importante elaboração de uma carta contra o PL 504, além de se dedicar a solucionar problemas e criar, em parceria conosco, novos projetos que promovam evolução, como a iniciativa para mostrar a existência de crianças e adolescentes trans; e abram caminho para a gratuidade da retificação de nome e gênero para pessoas trans. Somos muito gratos.”

Um exemplo da atuação no tema Gênero foi a criação, em 2021, de um podcast com o Instituto Dara para instruir mulheres de baixa-renda ou baixíssima-renda do Rio de Janeiro sobre os tipos de violência doméstica e as formas de encerrar o ciclo de violência; os direitos trabalhistas; e a violência econômica ou patrimonial de gênero. A convite da BRK, nossas sócias e advogadas apresentaram palestras no Projeto Reinventar, que acolhe e capacita mulheres em situação de extrema vulnerabilidade socioeconômica, incluindo migrantes e refugiadas.

Em relação às Pessoas em situação de Refúgio, desde 2017, temos oferecido trabalho pro bono para a ONG Abraço Cultural, uma escola de idiomas para a comunidade de imigrantes no Brasil, com foco no fortalecimento da integração e na promoção de habilidades que os ajudarão a alcançar níveis mais altos de emprego. Como um escritório, nós também contratamos regularmente a Migraflitx, uma ONG que abriga empreendedores estrangeiros, para serviço de buffet e/ou música em nossos eventos.

DEPOIMENTO

“O apoio de TozziniFreire nesses mais de quatro anos de parceria tem sido imprescindível para o funcionamento e desenvolvimento do Abraço Cultural. O escritório se mostra presente em todas as causas extremamente relevantes que tratamos, com um time muito dedicado, comprometido e disponível. Temos um canal tão aberto que em muitas vezes eles criaram mais demandas, além de atuar nas já existentes, porque nos mostram o que precisamos e pensam em novos projetos. Somos muito gratos por essa parceria, toda dedicação, convites para eventos, palestras, divulgação dos nossos cursos. TozziniFreire é um parceiro estratégico que enxerga tudo aquilo que precisamos, não apenas o que pedimos e, por isso, esperamos que esse relacionamento seja muito duradouro.”

Em defesa do direito de todas as pessoas à educação, em dezembro de 2020 nos unimos à Coalizão Brasileira pela Educação Inclusiva e ingressamos como amicus curiae no STF, defendendo o direito a uma educação inclusiva para pessoas com ou sem deficiência no mesmo ambiente educacional e distribuição de recursos necessários para garantir a acessibilidade.



Lançamos também, em abril de 2021, virtualmente e em parceria com a REIS, o Guia de Comunicação Inclusiva e Acessível (veja no tópico “Publicações”). O material oferece um importante conteúdo para a evolução da pauta de diversidade e inclusão dentro e fora das empresas e percorre temas sobre os desafios de implementar métodos e processos de comunicação inclusiva, não apenas dentro do ambiente de trabalho como em diferentes mídias e até mesmo na vida cotidiana.

Nosso grupo dedicado à questão racial também tem produzido uma série de materiais de comunicação sobre expressões de conotação racista para conscientização sobre o tema. Em 2021, além disso, em comemoração ao Dia Nacional da Consciência Negra, preparamos uma linha do tempo, divulgada interna e externamente, com as leis que determinaram a história dos direitos dos negros no Brasil, desde os últimos anos da escravidão até os dias de hoje. Como parte da programação da Terceira Semana da Inclusão (veja o tópico “Terceira Semana da Inclusão”), o TFAfro promoveu o bate-papo “Meu Cabelo, Minha História”, sobre o cabelo afro como meio para potencializar as estéticas, culturas e belezas negras.

TozziniFreire é também um dos apoiadores do projeto Incluir Direito, criado pelo CESA (Centro de estudos das Sociedades de Advogados) com o objetivo de aumentar a participação de profissionais negros no mercado jurídico, fornecendo desenvolvimento educacional e pessoal para que estes possam ingressar nas sociedades de advogados em condições de igualdade. Além de receber os jovens oriundos do projeto, o escritório também realiza processos seletivos diferenciados, direcionados a grupos minorizados, através de parcerias estratégicas com TransEmpregos, Mulheres do Brasil, Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, REIS e Educafro.

Nossa atuação também tem como referência o calendário de datas comemorativas. No dia 21 de outubro, Dia Internacional pela Despatologização das Identidades Trans, divulgamos a Política de Retificação de TozziniFreire, para apoiar nossos colaboradores trans que desejem retificar seus documentos para adequação de nome e/ou gênero. É compromisso do escritório arcar com os custos e assessorar de forma pro bono no processo de retificação.

No Dia Nacional da Visibilidade Trans, 29 de janeiro, o CEO de TozziniFreire participou de matéria sobre o tema no programa Bom Dia São Paulo, da Globo. Na entrevista, ele destacou a importância de ter um ambiente de trabalho diverso e inclusivo. Também lançamos nesse dia uma edição do nosso podcast em que membros do TFAffinity explicam pontos essenciais sobre visibilidade trans, inclusão e empregabilidade.

Desde 2018, TozziniFreire abre vagas exclusivas ou direcionadas a pessoas trans, tendo realizado a contratação de oito pessoas trans e travestis desde então.

Em 03 de dezembro, ao comemorar o Dia Internacional das Pessoas com Deficiência, além de comunicar a data, convidamos nossos colaboradores a conhecer e se voluntariar na ONG Friendship Circle, que transforma e inclui socialmente ao promover a convivência entre crianças e jovens com deficiência e jovens voluntários, criando vínculos socioafetivos de amizade e aceitação que transformam a vida de todos os participantes e suas famílias.

TozziniFreire também se dedica a essa causa em sua longa parceria com a Adere, ONG de São Paulo com quem desenvolve diversas atividades há 20 anos, contribuindo para o trabalho de inclusão das pessoas com deficiência intelectual no mercado de trabalho, e com o Instituto Social Pertence, que atua em Porto Alegre promovendo a socialização desse público (veja o tópico “Iniciativas e Instituições Apoiadas por TozziniFreire”).

PUBLICAÇÕES

Em 2021, TozziniFreire publicou diversos materiais com temas de diversidade, inclusão e responsabilidade social, alguns deles em parceria com outras entidades.

Compliance e ESG: Diretrizes Essenciais

Em parceria com o Instituto Ethos, lançamos o material “Compliance e ESG: Diretrizes Essenciais”. O documento contém orientações importantes em temas relativos a Direitos Humanos, Meio Ambiente, Integridade e Governança, como análise de risco e criação de código de conduta, políticas e procedimentos.

O Instituto Ethos é uma OSCIP (Organização da Sociedade Civil de Interesse Público) cuja missão é mobilizar, sensibilizar e ajudar as empresas a gerir seus negócios de forma socialmente responsável, tornando-as parceiras na construção de uma sociedade justa e sustentável.

Para conferir o material na íntegra, clique [aqui](#).

COMPLIANCE AND ESG

KEY GUIDELINES

I. HUMAN RIGHTS, THE ENVIRONMENT AND INTEGRITY: AN INTEGRATED APPROACH TO CORPORATE GOVERNANCE AND COMPLIANCE

- Impact on the community and its surroundings:** maintenance and protection of the environment; guaranteeing the community rights (safety of the territory and affected populations) and attention to immediate direct and indirect and medium- or long-term impacts.
- Impact on internal public:**
 - Diversity and inclusion:** comprising the steps of hiring, training, treatment and career development.
 - Employment status:**
 - Equity of treatment;
 - Equal hiring and career development opportunities;
 - Preventing and repairing harassment situations (to ensure health and good professional performance, appreciation of human work);
 - Encouragement of decent and respectful work (reasonable hours and ideal working conditions, respect for minimum age for recruitment).
- Impact on the production chain:** respect for Human Rights, integrity and the environment in the relationship with third-party individuals or companies, requiring proper conduct (encouraging it through recognition, prioritization or strengthening of relationship with those who respect the rules);
- Impact of the core business:** assessment of social and environmental impacts of the company's product and/or service and mitigation of risks of violations;
- Corruption:** preventing and fighting corruption, ensuring use of resources to guarantee the basic rights of the population (health, education etc.);
- Transparency:** Adopted as a company's principle and value, in its internal and external relations.

II. PILLARS OF THE COMPLIANCE PROGRAM AND APPLICATION TO HUMAN RIGHTS, THE ENVIRONMENT, INTEGRITY AND CORPORATE GOVERNANCE

- Support from top management:** including in the regular agenda discussions on Human Rights, integrity and environmental-related issues, assessment of outcomes and top management decision-making;
- Department responsible for compliance:** it is recommended to have a person or department (with independence, autonomy and adequate resources) in charge of implementing integrity measures, who will spread the culture of integrity, respect for the Human Rights and social and environmental matters;
- Risk assessment:** auditing and mapping of interactions, aiming at identifying and mitigating the main risks and negative impacts, comprehending:
 - Supply chain:** main services and/or products retained by the company and its regulation;
 - The core business:** positive or negative social and environmental impacts of the product and/or service;
 - Environmental:** effective and potential impacts to the environment;



Guia REIS de Comunicação Inclusiva e Acessível

Em abril foi lançado o Guia de Comunicação Inclusiva e Acessível elaborado pela REIS (Rede Empresarial de Inclusão Social), em parceria com TozziniFreire e com outras empresas integrantes da rede.

O material oferece um importante conteúdo para a evolução da pauta de diversidade e inclusão dentro e fora das empresas, percorrendo temas sobre os desafios de implantar métodos e processos de comunicação inclusiva, não apenas dentro do ambiente de trabalho como em diferentes mídias e até mesmo na vida cotidiana.

Clique [aqui](#) e confira o material completo.

Almanaque colaborativo de boas práticas (bilíngue)

O Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas da ONU lançou um relatório de alerta acerca do impacto das ações humanas sobre o clima e suas consequências. Repensar nossos hábitos é fundamental. Por que não fazer isso juntos?

O Almanaque Colaborativo de Boas Práticas de TozziniFreire apresenta conteúdo desenvolvido por nossos colaboradores, que compartilharam hábitos e estratégias para economizar recursos e evitar o desperdício.

Confira o material completo nos links a seguir, em [português](#) e [inglês](#).

Guia com conteúdo sobre Pessoas com Deficiência

Com o intuito de combater o preconceito e a discriminação contra as Pessoas com Deficiência, os membros do TFI Inclusão produziram este guia com indicações de conteúdo sobre o tema. O documento, lançado durante a terceira edição da nossa Semana da Inclusão, reúne dicas de livros, filmes, podcasts e perfis em redes sociais.

Confira o material completo [aqui](#).

PARTICIPAÇÃO EM FÓRUMS E EVENTOS

TozziniFreire é membro de diversos fóruns dedicados a temas de diversidade e inclusão, bem como signatário de pactos e acordos sobre a temática. Entre eles:

- Fórum de Empresas e Direitos LGBTQ+
- REIS (Rede Empresarial pela Inclusão Social)
- Pacto pela Inclusão de Pessoas com Deficiência
- Movimento Mulher 360
- Coalizão Empresarial pela Equidade Racial e de Gênero
- Aliança Jurídica pela Equidade Racial
- 7 Princípios do Empoderamento Feminino da ONU Mulheres
- Pacto Global da ONU
- CEBDS (Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável)
- Frente Jurídica da Coalizão Brasileira pela Educação Inclusiva
- Comitê de Responsabilidade Social Corporativa do WLG (World Law Group)
- Comitê Pro Bono e de Responsabilidade Social Corporativa do CESA (Centro de Estudos das Sociedades de Advogados)
- Comissão ESG da CFA Society Brazil

Nossos sócios e sócias também marcaram presença como palestrantes em uma série de eventos promovidos por outras organizações, para debater questões relacionadas a sustentabilidade, diversidade e inclusão. Entre eles, destacamos:

10 DE MARÇO

Wall Street Green Summit Brazil, promovido por 1BusinessWorld

The Academy's International Women's Day Webinar 2021, promovido por International Academy of Financial Crime Litigators

11 DE MARÇO

Webinar LGDP, IA e Sustentabilidade Corporativa – ESG, promovido por Abrasca/Finted

18 DE MARÇO

Diversidade de Gênero: Um Longo Caminho, promovido por IDIS e TozziniFreire

09 DE ABRIL

Lançamento do Guia REIS de Comunicação Inclusiva e Acessível, promovido pela REIS (Rede Empresarial de Inclusão Social)

19 DE ABRIL

Autismo: Diagnóstico, Tratamento e Direitos, promovido por Medplex Eixo Norte

WLG “Best Practices in Wellness: Pandemic and Beyond”, promovido por World Law Group

23 DE ABRIL

Evento “Direitos Humanos: o papel do setor privado na redução de desigualdades socioeconômicas”, do projeto Gente que Inspira

29 DE ABRIL

Instituto ETHOS e TozziniFreire, unindo forças contra a COVID-19!, promovido por TozziniFreire e ETHOS

04 DE MAIO

I Congresso sobre Direitos Humanos e

Empresas, painel “ESG: o que esperar para o futuro?”, promovido pelo Mackenzie

05 DE MAIO

Reunião ESG: Diversidade e Criação de Valor nos Conselhos de Administração das Companhias, promovido por ABRASCA

10 DE MAIO

Workshop Bônus em ESG, promovido por ABRASCA

25 DE MAIO

Sustainable Investing Forum, promovido por FIS

26 DE MAIO

Reunião Interna da Comissão de Diversidade e Inclusão, promovida por CCBC

08 DE JUNHO

Evento Mulheres e Carreiras, promovido por Universidade Positivo

10 DE JUNHO

Atualidades sobre o Direito da Mulher: Divórcio, Sucessão e Outras Questões Legais, promovido por TozziniFreire e HOFT

11 DE JUNHO

ESG e o Novo Capitalismo de Stakeholders, promovido por Faculdade de Direito da USP

07 DE JULHO

Sustentabilidade Corporativa e Combate à Corrupção: Por que a agenda ESG é importante?, promovido por Instituto Não Aceito Corrupção

08 DE JULHO

Webinar Governança Corporativa e Sustentabilidade - Desafios ESG - Um olhar do G da Governança, promovido por ABRASCA

14 DE JULHO

Compliance Ambiental: O que É Necessário para Estar em Conformidade?, promovido por Instituto Não Aceito Corrupção

20 DE JULHO

Webinar Fundos Verdes, promovido por ABRASCA

23 DE JULHO

Webinar em Comemoração ao 30º Aniversário da Lei de Cotas (painel 2: “O papel das empresas na inclusão dos profissionais com deficiência”), realizado pela Câmara Paulista para Inclusão da Pessoa com Deficiência

10 DE AGOSTO

Importância da Gestão Voltada para a Responsabilidade em Aspectos ESG, promovido por IBGC

11 DE AGOSTO

ESG no Setor Público e Privado, promovido por Editora Forum

12 DE AGOSTO

Conferência ETHOS 2021, promovida por Instituto ETHOS

24 E 26 DE AGOSTO

Compliance Summit - 2ª Ed. - Gestão de Compliance com abordagem ESG, promovido por Compliance Summit

03 DE SETEMBRO

Campanha 101010 (10 compromissos, 10 presidentes, 10 minutos), live promovida pelo Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+. Nosso CEO falou sobre o compromisso 7 - “Promover o respeito aos di-

reitos LGBTI+ no planejamento de produtos, serviços, e atendimento a clientes”

16 DE SETEMBRO

Investing in Brazil: Get to Know Cases of Japanese Companies that Succeeded in Brazil and the Importance of ESG, promovido por TozziniFreire e Câmara Japonesa

29 DE SETEMBRO

26º Congresso Brasileiro de Direito Ambiental, 16º Congresso Internacional de Direito Ambiental: O Estado do Direito Ambiental à Luz dos ODS, promovido por Instituto Planeta Verde

13 DE OUTUBRO

Workshop ESG - Mercados de Carbono e os Desafios da Descarbonização, promovido por ABRASCA

14 DE OUTUBRO

Comitê Estratégico de Escritórios – Tema Diversidade: Oportunidades e Ferramentas de Gestão para Escritórios, promovido por AMCHAM

19 DE OUTUBRO

Disclosures ESG e Climáticos, promovido por Câmara Espanhola

Compliance Experience - Painel: Como Integrar um Sistema de Integridade com Práticas de Compliance, Cultura Organizacional e Políticas ESG, promovido por OCEPAR

Webinar TCFD | Comitê Jurídico e Comitê de Sustentabilidade, promovido por Câmara Espanhola

27 E 28 DE OUTUBRO

10º Super Fórum de Diversidade e Inclusão (Fórum Mulheres em Destaque, Fórum Gestão da Diversidade e Inclusão e Fórum da Diversidade no Conselho), promovido pela CKZ Diversidade

28 DE OUTUBRO

6ª Semana Regional de Integridade Empresarial na América Latina, promovido por Alliance for Integrity & Ethos

05 DE NOVEMBRO

Palestra sobre o SUS para alunas do Reinventar, promovida por BRK Ambiental e Projeto Reinventar, com apoio de TozziniFreire

08 DE NOVEMBRO

Palestra “Ética, Moralidade e Integridade: a Importância da Governança Pública e Corporativa no Mundo Contemporâneo”, promovida por Editora Forum

09 DE NOVEMBRO

ABVCAP Experience: “ESG - do Discurso à Prática”, promovida por ABVCAP

10 DE NOVEMBRO

1º Congresso Internacional de Controle Interno e Auditoria - Agenda ESG nos Países de Língua Portuguesa, promovido por CONACI

25 DE NOVEMBRO

ABVCAP Diversidade - O Caminho para a Diversidade, promovido por ABVCAP

30 DE NOVEMBRO

Ciclo de Palestras Cyrela | Vamos Entender mais sobre ESG com o Escritório TozziniFreire?, promovido por CAJU (Central de Atendimento Jurídico da Cyrela)

06 DE DEZEMBRO

Painel “Agro & ESG”, em Diálogos sobre Agronegócio, promovido pela CEU Law School & TozziniFreire

09 DE DEZEMBRO

Evento Conmemorativo de Anade por el Día Internacional de los Derechos Humanos, promovido pelo Comité de Derecho Corporativo ANADE, México

ENTREVISTAS E MATÉRIAS

Por TozziniFreire ser referência em assuntos relacionados a diversidade, nossos sócios, sócias, advogadas e advogados são frequentemente procurados para entrevistas e matérias na imprensa nacional e internacional. Em 2021, nossos profissionais contribuíram para as mais diversas publicações.

33 Matérias

25 Veículos de Imprensa

OUTROS TEMAS RELEVANTES

Além dos cinco temas prioritários (Gênero, LGBTI+, Pessoas em situação de Refúgio, Raça e Pessoas com Deficiência), o TFInclusão também atua em outros assuntos fundamentais para a construção de uma sociedade menos desigual e para a formação de pessoas e profissionais mais conscientes.

Tecnologia e Direitos Humanos são debatidos no evento TOZZINIFREIRE XPERIENCE

O perfil da advocacia vem mudando para se ajustar às demandas de um mercado cada vez mais competitivo e de um mundo em constante transformação. Temas como inovação, tecnologia, inclusão e Direitos Humanos ganharam enorme relevância, influenciando todo o segmento. Esses e outros assuntos foram abordados no TOZZINIFREIRE XPERIENCE, encontro virtual imersivo organizado por nosso escritório em julho e agosto para estudantes de Direito.

Nos dois dias do evento, tivemos mais de 90 participantes e mais de 200 inscrições. O encontro partiu de casos reais para debater uma série de questões éticas que cada vez mais se colocam diante dos novos profissionais: Já imaginou advogar em um mundo em que robôs fazem parte da sociedade? Ou lidar com situações em que a tecnologia deixa de ser contexto e se torna protagonista direta? Ou, ainda, como se preparar para uma advocacia que, acima de tudo, deve erguer a bandeira dos Direitos Humanos para que a justiça seja de fato alcançada?

Com esse tipo de iniciativa, esperamos contribuir para que os profissionais do futuro desenvolvam desde a formação um olhar mais atento às questões de diversidade e Direitos Humanos.





DATAS COMEMORADAS INTERNA E EXTERNAMENTE

Lembramos algumas importantes datas ao longo do ano através de comunicações, campanhas ou eventos internos e externos, com o objetivo de conscientizar e promover debates acerca de temas caros para o escritório.

29/01 | Dia Nacional da Visibilidade Trans

08/03 | Dia da Mulher (Mês da Mulher)

21/03 | Dia Internacional pela
Eliminação da Discriminação Racial

25/03 | Dia Internacional de Solidariedade
a Pessoa Detenta ou Desaparecida

13/05 | Dia da Abolição da Escravatura

28/06 | Dia Internacional do Orgulho LGBTI+

03/07 | Dia Nacional de Combate à Discriminação Racial

25/07 | Dia da Mulher Negra Latina e Caribenha

07/08 | Quinze Anos da Lei Maria da Penha

19/08 | Dia Nacional do Orgulho Lésbico

29/08 | Dia Nacional da Visibilidade Lésbica

21/09 | Dia Nacional da Luta da Pessoa com Deficiência

11/10 | Coming Out Day

18/10 | Aniversário do TFI Inclusão

21/10 | Dia da Despatologização Trans

20/11 | Dia da consciência Negra

25/11 | Dia Internacional para
Eliminação da Violência contra as Mulheres

03/12 | Dia Internacional das Pessoas com Deficiência

10/12 | Dia Internacional dos Direitos Humanos

15/12 | Dia da Mulher Advogada

PACTO GLOBAL DA ONU



Desde 2017, TozziniFreire é participante do Pacto Global, iniciativa proposta pela ONU para encorajar empresas a adotar políticas de responsabilidade social corporativa e sustentabilidade.

O Pacto Global é uma chamada para as empresas alinharem suas estratégias e operações a 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho,

Meio Ambiente e Anticorrupção e desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade. É hoje a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 16 mil membros, entre empresas e organizações, distribuídos em 69 redes locais, que abrangem 160 países.

Nossa adesão ao Pacto se alinha à nossa atenção aos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas & Direitos Humanos, buscando mitigar eventuais impactos negativos (reais e potenciais, diretos e indiretos) relacionados à nossa atividade e maximizar impactos positivos em toda nossa zona de influência.

NOSSAS CONQUISTAS E RECONHECIMENTOS



Em 2021, o Comitê Executivo de TozziniFreire recebeu o **prêmio CEBDS de Liderança Feminina**, na categoria Mulheres no Board. O Prêmio tem como objetivo reconhecer mulheres, empresas e iniciativas que contribuam para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), e fomentem, impulsionem e/ou inspirem a formação de novas lideranças femininas. A categoria Mulheres no Board premiou duas empresas avançadas em ter mulheres em seus conselhos internos. Esse Prêmio é mais um reconhecimento de nossas iniciativas, projetos e esforços, e um grande indicativo de que estamos na direção certa pela igualdade de gênero.

Ainda nesse tema, tivemos 24 profissionais reconhecidas na 1ª edição do **Análise Advocacia Mulher 2021** e 6 sócias reconhecidas no **Expert Guides: Women in Business Law 2021**.

A sócia Patricia Bandouk Carvalho foi reconhecida na publicação **Women in Antitrust 2021** do **GCR** (Global Competition Review), o principal guia na área de Direito da Concorrência. A sexta edição celebrou mais de 130 mulheres de diferentes países que se destacaram por suas carreiras. Patricia é reconhecida entre apenas cinco advogadas brasileiras.

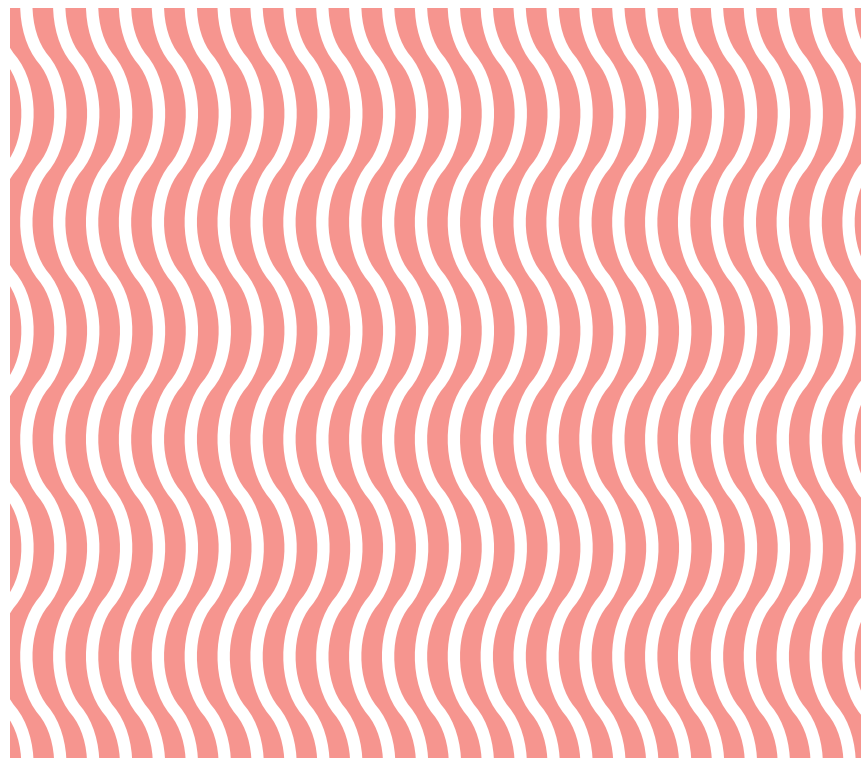
E o guia **Women in Investigations 2021**, da publicação **GIR** (Global Investigations Review), reconheceu a sócia Renata Muzzi em sua terceira edição, que destaca 100 mulheres notáveis na área de investigações ao redor do mundo.

O TFSemBarreiras, um dos grupos de afinidade do escritório, foi reconhecido na 4ª edição do **Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade**. O grupo abarca todas as atividades desenvolvidas especificamente para o público de Pessoas com Deficiência, além de promover o debate e aprendizado entre os nossos colaboradores, trazendo assuntos como capacitismo, preconceito, discriminação, acessibilidade e redução da desigualdade dentro e fora do mercado de trabalho.

Fomos reconhecidos novamente na pesquisa **Pro Bono Leading Lights**, organizada por **Latin Lawyer** e **The Vance Center**. A análise, que relaciona os casos mais recentes de prestação de serviços legais gratuitos, reconhece anualmente o trabalho pro bono feito por escritórios de advocacia da América Latina e seus esforços para construir uma estrutura sustentável da prática no mercado legal. O guia destacou a assistência do escritório ao Sistema B — organização responsável pelo engajamento, divulgação e promoção local de todo o movimento B no Brasil e na América Latina — na criação do programa CoVida20, o primeiro no país dedicado a ajudar pequenas e médias empresas que estão lutando para se manter durante a pandemia.

Referente à questão racial, estivemos presentes em dois reconhecimentos coletivos. A Aliança Jurídica pela Equidade Racial, da qual TozziniFreire é membro ao lado de outros 11 dos maiores escritórios de advocacia do país, foi homenageada em novembro pelo **X Prêmio Dr. Benedito Galvão**, iniciativa da Comissão de Igualdade Racial da Ordem dos Advogados do Brasil – Seccional São Paulo (OAB-SP).

E o projeto Incluir Direito, desenvolvido pelo CESA (Centro de Estudos das Sociedades de Advogados) e apoiado por TozziniFreire, foi um dos ganhadores do **Prêmio Innovare** de 2021, em sua 18ª edição. A iniciativa visa aumentar a participação de profissionais negros no mercado jurídico no Brasil por meio de



cursos de capacitação que preparam os estudantes para processos seletivos de grandes escritórios.

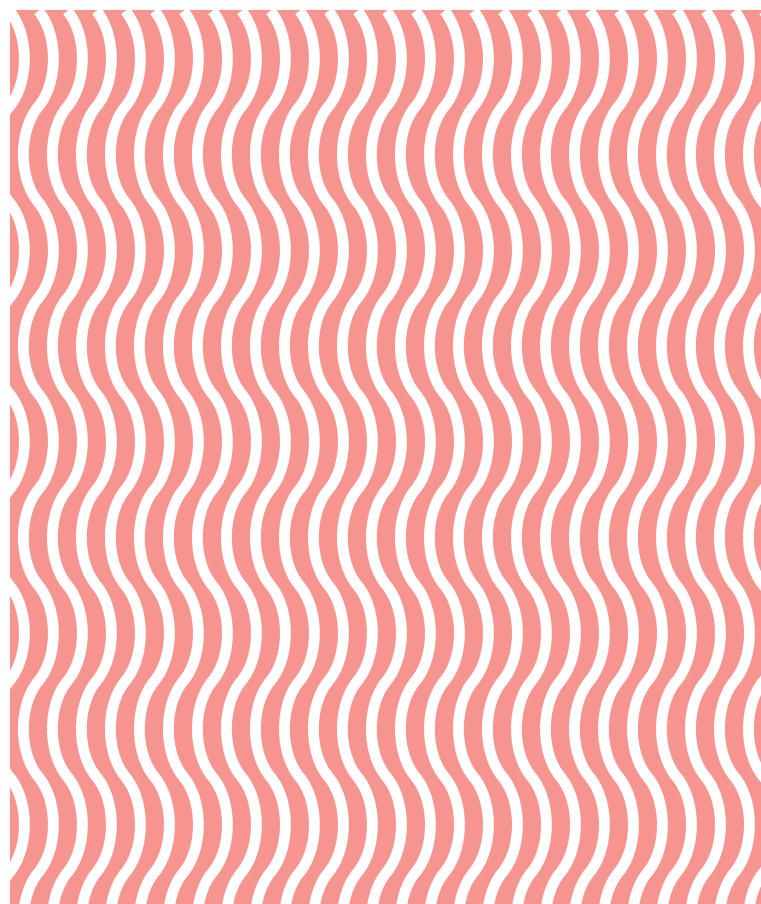
Com muita honra fomos eleitos o **Melhor Escritório de Advocacia em Inclusão e Diversidade** na edição de 2021 do **Brazil's Leading Lawyers Awards**, do Leaders League. O prêmio é fruto do nosso compromisso com a inclusão, que promove a crescente presença de grupos minorizados em todos os níveis hierárquicos do escritório, e da nossa atuação com os cinco temas prioritários do TFI Inclusão: Raça, Gênero, LGBTI+, Pessoas em Situação de Refúgio e Pessoas com Deficiência.

Para finalizar, fomos finalistas em três categorias no **Chambers D&I Awards Latin America 2020**: Outstanding Firm for Diversity & Inclusion (Brazil); Outstanding Contribution to Diversity & Inclusion (Brazil – com a sócia Maria Elisa Gualandi Verri); Diversity & Inclusion Future Leader (Brazil – com a sócia Clara Pacce Pinto Serva).

Atualmente, somos finalistas na primeira edição do **Chambers Brazil Awards** em três categorias voltadas para diversidade e inclusão e uma para ESG:

- Diversity & Inclusion: Outstanding Firm
- Diversity & Inclusion: Future Leader - Clara Pacce Pinto Serva
- Diversity & Inclusion: Outstanding Contribution - Maria Elisa Gualandi Verri
- Environment & Sustainability: Outstanding Firm

O guia dedicou mais de 200 profissionais para análise dos trabalhos e atuação dos escritórios. A cerimônia será em março de 2022.



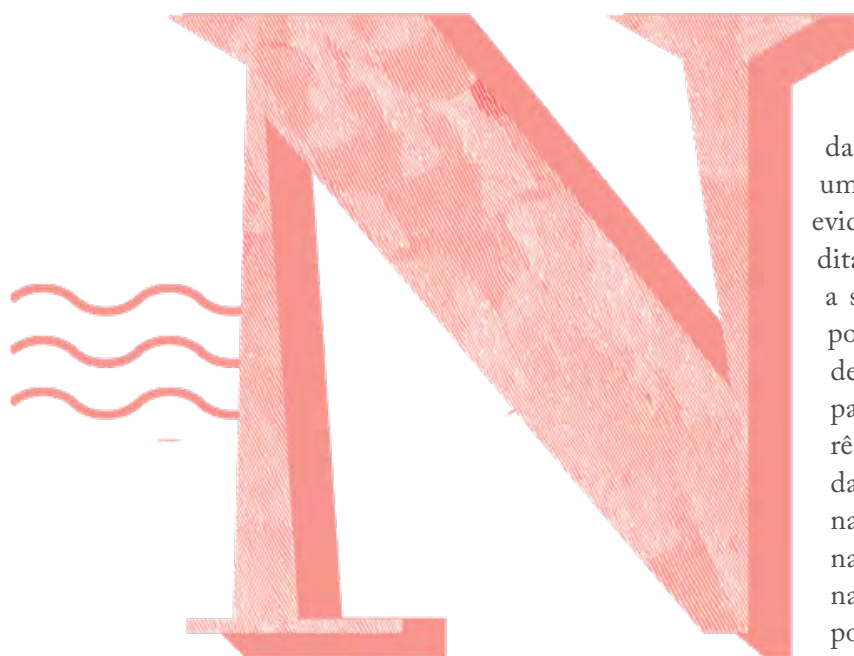
A person is holding a white sign in front of their face. The sign features the logo for Tozzini Freire, which consists of the name 'Tozzini Freire.' in a large, dark blue, serif font, followed by a small red dot. Below the name, the word 'ADVOGADOS' is written in a smaller, dark blue, sans-serif font. The person holding the sign is wearing a blue checkered shirt and has a tattoo on their left forearm. The background is a blurred outdoor setting.

**Tozzini
Freire.**
ADVOGADOS

QUEM SOMOS

Desenvolver soluções jurídicas seguras e inovadoras, com o compromisso e a determinação de entregar resultados, é a forma de trabalho de TozziniFreire. Está em nossa essência contribuir significativamente para a estratégia de negócio de nossos clientes em ambientes cada vez mais complexos, oferecendo uma visão abrangente e antecipando questões empresariais que se refletem no Direito. Somos um escritório full-service com atuação em 55 áreas do Direito Empresarial, que oferece uma estrutura diferenciada com grupos setoriais e desks internacionais formados por advogados considerados experts pelas principais publicações nacionais e internacionais. Um time de excelência aliado à qualidade absoluta dos serviços oferecidos e o compromisso ético e socioambiental de TozziniFreire têm resultado em inúmeros prêmios e reconhecimentos, concedidos pelas mais relevantes publicações especializadas, nacionais e internacionais. Ao longo de nossa trajetória, desempenhamos um papel central em muitas das transações mais significativas do mercado brasileiro, contribuindo para o crescimento da economia local e nos tornando um dos maiores e mais respeitados escritórios de advocacia da América Latina. Com atuação em todo o território brasileiro, contamos com sete escritórios próprios, estrategicamente localizados nos principais centros do Brasil e também nos Estados Unidos, proporcionando aos nossos clientes atendimento local personalizado, adequado às características de cada região, garantindo o mesmo alto padrão de serviços, compromisso ético e socioambiental em todas as nossas unidades. Prezando pela excelência do serviço, buscamos as pessoas mais talentosas do mercado, com iniciativas e atenção para atraí-las e retê-las, além de continuamente investir em qualificação por meio de programas, treinamentos, cursos e estágios no Brasil e no exterior, afiançando um time de advogados experientes, atualizados, bem informados e eficazes. Nosso princípio one-firm expressa o propósito perante nossos stakeholders e pauta nossa atuação como uma entidade segura e coesa. Esses conceitos nos permitem salvaguardar, a cada dia, nossa cultura, missão e valores, que são a essência de quem somos e do que fazemos.

MANIFESTO TFINCLUSÃO



Nós, de TozziniFreire, somos movidos por uma certeza: é possível construir uma sociedade próspera e justa. Mais que um discurso, esta é uma convicção evidente em nossa essência. Acreditamos que conhecimento, aliado a senso de responsabilidade, é um poderoso instrumento na busca deste ideal. Nossa contribuição passa, em primeiro lugar, pela coerência: temos a ética e a integridade como condições inegociáveis na prestação dos nossos serviços, na escolha dos nossos clientes e na construção das nossas relações, postura embasada por uma pioneira e rigorosa política de compliance.

E passa também pelo compromisso de fazer com que mais pessoas e organizações tenham acesso a direitos, meios e recursos que as levem a ser parte integrante e ativa da sociedade que queremos construir. Compromisso este que se tornou a base do nosso propósito social: fazer do Direito uma ferramenta de inclusão. Para cumpri-lo, desenvolvemos e apoiamos projetos que tratam a inclusão sob três aspectos: a inclusão pela diversidade, que considera ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnico-racial, sexual, de gênero, de origem, entre outras; a inclusão via acesso aos nossos serviços, por meio de um programa pro bono que disponibiliza nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e a inclusão pelo senso de coletividade, que estimula nossos colaboradores a se engajarem em ações que possam gerar valor para os demais membros das comunidades nas quais estamos presentes. Essas contribuições, sob o nosso ponto de vista, podem fazer do Direito mais do que um conjunto de normas que regulam a sociedade e garantem a ordem. Podem fazer dele um elemento indutor do país que buscamos.

Tozzini Freire.

ADVOGADOS

